



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ **Сернурской районной организации профсоюза работников народного** **образования и науки РФ за 2020 год**

Уважаемые члены Общероссийского Профсоюза образования!

Традиционный Публичный отчёт обобщает основные направления работы районной организации профсоюза в 2020 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2021 год.

Цель Публичного отчёта - обеспечение прозрачности работы организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01.01.2021 года районная организация Профсоюза состоит из 23 первичных профсоюзных организаций, в состав которых входит 25 образовательных организаций и Отдел образования и объединяет в своих рядах 761 человек из 820 работающих в системе образования. В структуру районной профсоюзной организации входит 23 первичных профсоюзных организации. Первичные профсоюзные организации имеются во всех образовательных учреждениях, но в три первичные профсоюзные организации входят по два учреждения:

- Нижнекугунерская основная школа и Верхнекугунерский детский сад;
- Лажъяльская средняя школа и Лажъяльский детский сад;
- Зашижемская средняя школа и Зашижемский детский сад «Колосок».

В Летниковской основной общеобразовательной школе (филиале) МОУ «Сернурская средняя общеобразовательная школа №2 имени Н.А. Заболоцкого» функционирует своя первичная профсоюзная организация.

Членство среди работающих членов составляет 92%.

Благодаря слаженной работе руководителей учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций 100% членство имеют 12 первичных профсоюзных организаций: МОУ «Лажъяльская СОШ», МОУ «Мустаевская СОШ», Летниковская ООШ -филиал МОУ «Сернурская СОШ №2», МОУ «Шудумарская ООШ», МОУ «Куприяновская ООШ», МОУ «Нижнекугунерская ООШ», МУ ДО «Сернурский ДДТ», МУ ДО «Сернурский ЦФКС», МДОУ «Горняцкий детский сад «Радуга», ГБОУ РМЭ

«Казанская школа –интернат», МДОУ №6 «Колокольчик», МДОУ «Нижнерушенерский детский сад».

Более 90% членства в МДОУ «Сернурский детский сад «Сказка» -94%, МОУ «Сернурская СОШ №1 имени Героя Советского Союза А.М. Яналова» - 95%, МОУ «Казанская СОШ».

90% работающих являются членами профсоюза в МОУ «Зашижемская СОШ», МДОУ «Большесердежский детский сад «Солнышко».

Менее 90% членства имеют профорганизаций: МОУ «Кукнурская СОШ» (79%), МОУ «Калеевская ООШ» (83%), МОУ «Марисолинская СОШ» (89%). МДОУ «Сернурский детский сад «Ромашка» (87%),

82% членства в МОУ «Сернурская СОШ №2 им. Н.А. Заболоцкого».

55% составляет членство в Отделе образования.

В составе районного Комитета работают 23 председателя первичных профсоюзных организаций, которым в коллективах доверили быть профсоюзными лидерами. Это говорит о высоком доверии людей и уважении социальных партнеров, это говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первички. Они всегда откликаются на любые вопросы и просьбы своих работников, коллег, всегда придут на помощь.

В течение отчетного периода райком профсоюза осуществлял системный анализ состояния профсоюзного членства в разрезе каждой первичной профорганизации. Вопросы мотивации неоднократно рассматривались на заседаниях президиума и профкомов, организовывались целевые семинары для председателей и членов профсоюзных комитетов.

Принято в Профсоюз в 2020 году 77 человек, выбыло по личному заявлению 2 человека. Все члены профсоюза внесены в АИС с выдачей электронных билетов.

Продолжается работа по подключению членов профсоюза к бонусной программе «Профкардс».

Информирование работников отрасли о деятельности профсоюзов всех уровней на встречах, собраниях, на страницах районной газеты, на страницах профсоюзных организаций и райкома профсоюза и в ходе отчетов по выполнению КД, на заседаниях Совета РОО проводилось систематически в течение всего года.

С целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций района о деятельности профсоюзной стороны по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли, в первичные профсоюзные организации направляются информационные бюллетени для размещения в профсоюзных уголках и оперативного доведения информации до членов профсоюза путем рассылки через электронную почту и мессенджеры.

Районный комитет профсоюза уделял постоянное внимание обучению профсоюзных лидеров по овладению новыми информационными технологиями, в том числе, в рамках участия в Пилотном проекте по автоматизации информационной системы Профсоюза. Работа систематизирована и ведётся председателями регулярно.

В течение года проводилось систематическое обучение профактива на семинарах и вебинарах путём использования новых информационных технологий: мессенджеров, электронных обучающих платформ, на расширенных заседаниях президиума райкома профсоюза.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Вся разносторонняя деятельность профсоюза в основном направлена на защиту социально – трудовых прав работников : правозащитная работа, оказание материальной помощи, организация и проведение юбилейных дат членов профсоюза, культурно-спортивных мероприятий, повседневная работа об удовлетворении всех других интересов, житейских проблем, предоставление возможностей людям чаще собираться, обмениваться мнениями, решать наболевшие вопросы.

Работа, которая велась в 2020 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы постоянно развиваются, модернизируются в соответствии с требованиями времени.

Важными направлениями в работе районного комитета Профсоюза являются:

- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда;
- Оздоровление работников сферы;
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

Несмотря на вызовы 2020 года, это было время напряженного, интенсивного, творческого и результативного труда.

Мы научились искать и находить ответы на сотни возникших в связи с непредсказуемой ситуацией вопросов и выход из трудных ситуаций, оперативно учились и просвещали профактив и руководителей образовательных учреждений, вместе искали и находили нужные и полезные методы для членов профсоюза. Это и системные мониторинги, и регулярное информирование об изменениях в законах, консультации, направление лучших практик работы.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной организационной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Деятельность районной организации осуществляется на основании следующей нормативно-правовой базы:

- Устав Профсоюза;
- Территориальное отраслевое Соглашение между Отделом образования, райкомом профсоюза и Объединением работодателей на 2018-21 годы;
- Коллективные договоры ОУ;
- План работы профсоюзной организации;
- Утверждённая смета доходов и расходов;
- Формы учётной и отчётной документации.

Планирование работы строится на основе рекомендаций республиканского комитета Профсоюза с включением актуальных мероприятий для районной и первичной профсоюзной организаций в зависимости от профиля года, памятных дат и направлений деятельности, требующих развития. В план работы также входят мероприятия, организуемые совместно с социальными партнерами.

В соответствии с планом работы, заседания президиума райкома профсоюза проводятся 1 раз в 2 месяца и по мере необходимости, заседания пленума – 2 раза в год. Заседания протоколируются, решения принимаются в форме постановлений.

За истекший период проведено 26 заседаний президиума райкома профсоюза, 2 пленума, на котором рассмотрены вопросы развития социального партнерства и задачи по повышению эффективности деятельности райкома профсоюза и состояние профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и норм охраны труда в ОУ района и другие.

В районной организации профсоюза действуют следующие комиссии:

- По социальному партнёрству и ведению переговоров
- По правозащитной работе
- По вопросам охраны труда и здоровья
- Комиссия по организационно- уставной работе
- Комиссия по социально –экономическим вопросам
- Комиссия по информационной и методической работе
- Комиссия по организационно –массовой работе
- Контрольно -ревизионная комиссия

Актив комиссий проходит систематическое обучение совместно с председателями ППО.

В целях активного участия в программах по развитию институтов гражданского общества, анализа и обобщения лучших практик профсоюзной работы, повышения авторитета профсоюзных комитетов, председателей организаций и профсоюзного актива представители нашей районной

профсоюзной организации принимали активное участие во всех мероприятиях, запланированных Рескомом совместно с Министерством образования и науки РМЭ, республиканским Советом молодых педагогов в 2020 году.

Члены профсоюза- молодые педагоги, наставники, председатели и члены профкомов, руководители, работники обслуживающего труда- приняли участие в мероприятиях, проводимых Профсоюзом совместно с Министерством образования и Советом молодых педагогов республики:

Январь - Зимняя школа молодых педагогов (11 участников).

Февраль – проведение районного конкурса инсценированной песни «Этих дней не смолкнет слава!», посвященного 75-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-45 годов.

Март - подведение итогов и награждение участников районного конкурса «Педагог года» (14 чел.).

Апрель- мониторинги, опросы по работе образовательных учреждений в режиме повышенной готовности.

Май - Первомайские мероприятия. Участие в республиканском профсоюзном Марафоне «Славим человека труда!».

Конкурс на лучшую первомайскую открытку и на лучшее стихотворение о работе педагогов в новых условиях (7 организаций, 5 победителей).

Акция «Солидарность сильнее заразы!».

Участие в онлайн- акциях «Я помню, я горжусь!», «Георгиевская ленточка», «Свеча Памяти», «Парад песен Победы», «Окна Победы».

Участие в республиканском конкурсе «Ты мир добыл и знаний свет понес», (Марисолинская СОШ, Куприяновская ООШ, Мустаевская СОШ).

Республиканский вебинар по правозащитной работе (21 чел.).

Республиканский вебинар по охране труда (17 чел.).

Профсоюзная акция «Неделя добра».

Июнь – Районные конкурсы «Маленькая страна», «Моё счастливое детство» (70 участников -дети и внуки членов профсоюза, члены профсоюза).

Онлайн - фестиваль РОТ «Славим человека труда!» (24 чел.).

Вебинар для уполномоченных по ОТ «Актуальные вопросы организации профсоюзного контроля за вопросами безопасности труда и здоровья членов профсоюза» (17 участников).

Вебинары «Всероссийская Олимпиада педагогов начальной школы «Мой первый учитель как форма повышения квалификации», «Метод проектирования как эффективное средство повышения профсоюзной мотивации», «Методические рекомендации по ведомственным наградам».

Республиканская профсоюзная акция «В отпуск- по закону!».

Июль- Межрегиональный онлайн - Форум молодых педагогов и их наставников (24 участника).

Август - Августовская конференция. Награждения профсоюзными наградами и победителей Педмарафона.

Сентябрь- поздравления с Днем знаний.

Республиканские обучающие семинары для председателей и профактива «Актуальные вопросы профсоюзной работы» (45 участников).

Заключительный республиканский этап конкурса «Педагог года».

Акции в рамках Марша солидарности: «Подарок первокласснику!», «Вступай в Профсоюз!», «Время выбрало нас!», «Мы вместе!».

Октябрь- Мероприятия, посвященные 30-летию Общероссийского Профсоюза образования.

Всемирный День действий профсоюзов «За достойный труд!».

Голосование за резолюцию ФНПР.

Ноябрь- Подведение итогов районного этапа конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профсоюза.

Республиканские обучающие семинары «Коллективный договор как главный социальный проект образовательной организации» для руководителей и председателей ппо (47 чел.).

Декабрь- российские и республиканские вебинары «О реализации социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза», по вопросам разрешения трудовых споров через КТС. «Азбука формирования статистического отчета первичной профсоюзной организации по форме 5-СП в АИС».

Семинар в связи с принятием новой редакции Устава Профсоюза и документов, регламентирующих вопросы членских взносов, членства в Профсоюзе и деятельности контрольно –ревизионных органов Профсоюза по теме «Организационно –правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования».

В условиях режима повышенной готовности в связи с пандемией коронавируса в целях безопасности массовые мероприятия в профсоюзных организациях всех уровней были запрещены, но проведено много онлайн-конкурсов, по итогам которых проведено награждение участников.

По итогам проведенных мероприятий районный комитет Профсоюза направлял работу первичных профсоюзных организаций на усиление мотивации профсоюзного членства, дальнейшее развитие социального партнерства, реализацию уставных задач Профсоюза, что должно привести к положительной динамике уровня профсоюзного членства.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В соответствии с Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-20 годы, одной из основных задач деятельности является укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования.

Социальное партнерство является ключевым фактором повышения социально-экономического уровня жизни работников отрасли.

Сегодня Общероссийский Профсоюз образования на всех уровнях становится все более реальной, мощной, организованной силой, применяющий в своей деятельности широкий спектр форм и методов работы, что позволяет добиваться положительного решения по самым важным для работников вопросам. У нас есть основания делать такие выводы.

За последние годы существенно возрос потенциал социального партнерства в отрасли как фактор, стабильно влияющий на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

Важнейшим направлением деятельности районной организации профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнерства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности в образовательных организациях.

Правовую основу отраслевой системы социального партнерства составляют Трудовой Кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Марий Эл, отраслевое региональное Соглашение и отраслевое территориальное Соглашение на 2019-21 годы, заключенные в соответствии с действующим законодательством и распространяющие свое действие на образовательные организации района и 25 коллективных договоров образовательных учреждений, регулирующих социально-трудовые отношения.

В целях обеспечения развития кадрового потенциала районной системы образования, в условиях дальнейшей модернизации образовательной сферы, в районе системно реализуется муниципальная программа развития образования на 2017-25 годы.

В каждом ОУ разработана нормативная база по социальному партнерству, заключены Коллективные договоры с приложениями, соглашения по ОТ, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, другие локальные акты, регламентирующие деятельность ОУ, которые в большинстве случаев, определенных трудовым законодательством, соблюдается процедура учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации при принятии данных документов.

Районный комитет профсоюза в 2020 году обеспечивал представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников в различных комиссиях и Советах, созданных при отделе образования: Совете руководителей, аттестационной, тарификационной, наградной, по объёмным показателям и других.

По большинству возникающих проблем проводились взаимные консультации с работодателями по вопросам разработки и реализации социально-экономических вопросов в отрасли, регулирования трудовых

связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и другим социально-значимым вопросам.

Достигнутый в сфере образования уровень социального партнерства позволяет пока сохранять дополнительные льготы и выплаты работникам образования на региональном и районном уровне.

В Соглашении и коллективных договорах предусмотрены дополнительные льготы и гарантии работникам образования. К примеру, прописаны пункты о выплатах или предоставлении дополнительных оплачиваемых дней к очередному отпуску председателям первичных профорганизаций, уполномоченным по охране труда, о премировании победителей районных смотров, конкурсов, работников, награжденных отраслевыми наградами. Также оказывается материальная помощь членам профсоюза, осуществляются поощрения к юбилейным датам.

Во многих учреждениях образования руководителями были созданы благоприятные условия для активной работы в выборных профсоюзных органах и актива.

В отраслевом Соглашении на 2019 -21 годы увеличены гарантированные выплаты за выполнение общественно значимой деятельности председателям профкомов (от 20 до 40%) и уполномоченным по охране труда профсоюза (от 10 до 20%), которые были сохранены и в текущем году.

Предусмотрены дополнительные условия при проведении аттестации педагогических работников, предоставление вне очереди мест в детских садах детям работников образования.

В целях повышения профессионального мастерства педагогических работников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений района, совершенствования научно-методического обеспечения образовательного процесса, внедрения и распространения инновационных образовательных технологий, поддержки творчески работающих педагогов, выявления и распространения передового педагогического опыта и обеспечения нового качества регионального образования профсоюзные организации приняли участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях.

Представляя социально-экономические интересы и защищая профессиональные права работников, председатели первичных организаций входят в состав комиссий по трудовым спорам, являются экспертами по изучению педагогической деятельности при прохождении аттестации.

Члены выборных профорганов на местах принимают участие в работе коллегиальных органов самоуправления образовательной организации, совместных совещаниях и других мероприятиях.

Контроль за выполнением Территориального соглашения на уровне района осуществляла комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, системная работа которой является эффективным инструментом реализации социальных гарантий работников отрасли.

В 2020 году проведено 4 плановых заседания районной отраслевой комиссии, на которых рассмотрено 11 вопросов, касающихся оплаты труда работников отрасли, об осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работников, в том числе, в условиях режима повышенной готовности, о проведении Всемирного Дня действий «За достойный труд!».

Реализуя принцип государственно-общественного управления образованием на районном уровне, районный комитет обеспечивал участие сторон социального партнерства в работе своих выборных органов – президиумов, пленумов. На локальном уровне в образовательных организациях с участием профорганов решались вопросы распределения учебной нагрузки, надбавок стимулирующего характера и другие вопросы. Районный комитет Профсоюза, его президиум, считают развитие системы социального партнерства через конструктивный диалог главным методом реализации задач по направлению своей деятельности во взаимодействии с органами, осуществляющими управление в отрасли образования.

В практику совместной деятельности райкома профсоюза и Отдела образования, руководства образовательных организаций и профкомов вошли такие формы работы, как ежегодное обсуждение и подведение итогов реализации территориального отраслевого Соглашения и коллективных договоров, Публичные отчёты по результатам деятельности профкомов за год.

Отчёт по выполнению отраслевого Соглашения за 2020 год состоялся 17 декабря.

В ходе исполнения Соглашения была отмечена целенаправленная работа каждой из сторон по соблюдению трудовых прав работников в отрасли, принятию эффективных мер в повышении заработной платы работников образовательных организаций, повышению уровня социальных гарантий педагогов, направленных на предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам и педагогам, проживающим в сельской местности.

В течение года социальные партнёры координировали деятельность образовательных организаций в рамках модернизации и оптимизации системы образования, вели переговоры с администрацией района, депутатами районного Собрания по совершенствованию законодательной базы, увеличению финансирования отрасли, росту реальных доходов работников, реализации социально – трудовых прав и гарантий, сохранению социальной стабильности в коллективах.

В течение отчётного периода профсоюзные организации участвовали в мероприятиях, проводимых с целью изменения социально – экономической политики в отрасли, вносили свои предложения. В декабре 2020 года направлены обращения депутатам Госсобрания РМЭ Кожанову В.Т. и Белоусову С.В. по поддержке отрасли при формировании консолидированного бюджета республики на 2021-23 годы.

Основным правовым документом, регламентирующим социально-трудовые и экономические отношения на локальном уровне, является коллективный договор. Наличие коллективного договора позволяет не допускать снижения уровня гарантий и прав работников по сравнению с установленными Трудовым законодательством.

В ходе решения задач, стоящих перед профсоюзами по защите трудовых и социальных прав членов профсоюза, комитет и первичные профсоюзные организации уделяли особое внимание росту эффективности социального партнёрства через заключение коллективных договоров, постоянный контроль за их выполнением.

Юристом РОО и райкомом Профсоюза ведётся реестр КД ОУ, ведётся учёт сроков действия КД, осуществляется контроль за своевременностью их уведомительной регистрации.

Основной упор делается на разработку положений и приложений к Соглашению и коллективным договорам, устанавливающих дополнительные выплаты к заработной плате по самым разным направлениям, но необходимо своевременно вносить изменения в коллективные договоры и Соглашение, чтобы эти правовые акты по-настоящему защищали интересы работников.

Материалы по вопросам коллективно – договорного регулирования размещаются на сайтах образовательных организаций. Итоги выполнения соглашений отражаются в Публичных отчётах и размещаются на прочих информационных ресурсах ОУ.

Важнейшей работой всех заинтересованных сторон по ключевой проблеме трудовых отношений является достойная оплата труда. Введение новой системы оплаты труда, практические шаги по выполнению майских указов Президента страны Путина В.В., как и в предыдущие годы, потребовали в текущем году направленных согласованных оперативных действий работодателей и профкомов по доведению средней заработной платы педагогических работников до размера, определённого «дорожной картой» региона.

В условиях экономического спада в стране, сложной, нестабильной ситуации на рынке труда, падения реальных денежных доходов населения, в том числе от реализации мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции, продолжающей нарастать неопределённости социальной напряжённости, связанной с наступлением нового этапа ограничительных мер особую актуальность приобретают вопросы сохранения для педагогических и иных работников образования достигнутого уровня доходов, социальных гарантий и рабочих мест, принятия эффективных мер по обеспечению условий для реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в смешанном онлайн и офлайн режиме, а также рациональной и эффективной организации учебно – воспитательного процесса для обучающихся.

В соответствии с Положениями об оплате труда, являющимися приложениями к коллективным договорам, с нового учебного года доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда, в ночное время и других условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся сверх МРОТ.

Молодым специалистам сохранилась 50 % выплата к заработной плате. 1 молодому специалисту оказана помощь в оформлении документов на получение пособия на хозяйственное обзаведение.

Постоянно анализировался вопрос совершенствования системы оплаты труда, рассматривались обращения членов профсоюза.

Педагоги в школах, других образовательных организациях второй учебный год ответственно работают в условиях, отклоняющихся от нормальных. Они в полном объеме, сверх своего должностного функционала, выполняют свои должностные обязанности.

Проблемой отрасли и в новом учебном году по-прежнему является острый дефицит педагогических кадров. Учителя школ работают в классах со сверхнормативной наполняемостью, коэффициент замещения по учителям остаётся высоким.

Требования Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений образования (пункт 36), установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 процентов фонда оплаты труда за норму рабочего времени (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного и стимулирующего характера), в Республике Марий Эл по всем категориям педагогических работников не выполняются не первый год.

Целевые показатели по заработной плате педагогов, установленные майскими Указами Президента РФ, достигаются за счет высокой интенсивности труда работников. Компенсация коммунальных расходов включается в среднюю заработную плату, что еще больше снижает реальный размер оплаты труда.

В сложившихся условиях райком профсоюза рекомендует профсоюзам и работодателям начать работу по совершенствованию Положения о стимулирующих выплатах и Положения об оплате труда образовательных организаций и заключению новых коллективных договоров по макетам ЦС Профсоюза.

Выплата заработной платы, отпускных, пособий находится под постоянным контролем отдела образования и райкома профсоюза. В 2020 году задержка по выплате заработной платы работникам образовательных организаций была в январе. В соответствии со статьей 236 ТК РФ работникам была выплачена денежная компенсация в размере 1/150 ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый день задержки заработной платы. Выплаты отпускных, коммунальных, компенсации за книгоиздательскую литературу осуществляются в установленные сроки. В

течение года случаев задержек заработной платы, отпускных по причине блокировки счетов или по иным причинам, получение заработной платы через комиссию по трудовым спорам не имелось.

На 1 декабря 2020 года наблюдалось 100% исполнение средней заработной платы по всем категориям педагогических работников.

Наименование раздела	2019 год	2020 год
Раздел 0702 общее образование педагоги	22157	262240
Раздел 0701 дошкольное образование педагоги	20130	22459
Раздел 0703 дополнительное образование педагоги	21557	26657

Вместе с тем, следует отметить, что целевые показатели «дорожной карты» достигаются за счет включения в размер заработной платы выплат за возмещение расходов за коммунальные платежи, а также высокой интенсивности труда работников, связанной с увеличением нагрузки работников.

Средняя нагрузка учителей на 2020-21 учебный год по району составляет :

средняя нагрузка учителей, час	процент педагогов, имеющих нагрузку менее 1 ставки	средняя нагрузка руководителей, час	средняя нагрузка заместителей, час
26,8	3,5	13,1	12,3
средняя нагрузка воспитателей, ставок	процент педагогов, имеющих нагрузку менее 1 ставки	средняя нагрузка руководителей, ставок	
1,1	2,2	0,46	

средняя нагрузка педагогов ДОП-образования, ставок	процент педагогов, имеющих нагрузку менее 1 ставки	средняя нагрузка руководителей, ставок	средняя нагрузка заместителей, час
1,8	0,0	2,5	5
			0,75 ст

Заработная плата обслуживающего персонала образовательных организаций района соответствует установленному законодательством РФ уровню МРОТ.

Самым важным моментом является полное финансирование отрасли, что пока реально не осуществляется, отсюда и возникают все проблемы, к преодолению которых приходится прилагать ряд усилий сторон.

Необходимо отметить, что проекты правовых актов, затрагивающие профессиональные, социально –экономические и трудовые права работников образования, согласовывались с профсоюзными органами. Проводился систематический анализ состояния и принимались меры по укреплению материально –технической базы учреждений образования, обеспечению их кадрового состава.

В течение года во взаимодействии с социальными партнёрами анализировалось состояние дел по вопросам соблюдения трудового законодательства по различным его аспектам.

Трудовые отношения с работником в образовательных организациях заключаются на неопределённый срок на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с ТК РФ. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным п.2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учётом мотивированного мнения профсоюзного органа данной организации. Массового высвобождения работников, экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест в 2020 году не наблюдалось, работники увольнялись по собственному желанию. Работодателями не ущемляются права инвалидов и лиц предпенсионного возраста, в настоящий момент внесены изменения и дополнения в КД организаций по данным категориям работников.

Оказывается содействие работникам, желающим повысить квалификацию, пройти переобучение, при этом предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173-176 ТК РФ. В 2020 году 14 работников образовательных учреждений обучались заочно, из них 6 получают второе образование.

Вся работа по развитию социального партнерства в рамках реализации коллективных договоров образовательных организации в конечном итоге направлена на повышение качества работы районной системы образования, результативность деятельности учреждений, педагогов в условиях реализации концепции модернизации и оптимизации образования, способствует созданию хорошего микроклимата, творческой деловой

атмосферы в коллективах, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

Результаты социального партнерства, как на уровне района, так и на местах, сегодня значимы. Однако встречи в коллективах показывают, что результатов сделанного даже в своем коллективе работники зачастую знают плохо. Часть работников думают, что от переговоров, проводимых профсоюзами и работодателями, Отделом образования, с законодательной и исполнительной власти они ничего не получают, поэтому системный уровень информированности работников – инструмент единства и солидарности в отстаивании корпоративных интересов – должен быть постоянным и осознанным.

Необходимо обратить внимание на системный правовой всеобуч, а это значит, профсоюзные кружки правового просвещения должны работать в каждой организации. Следует продолжить работу по наполнению профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений, чтобы рассказывать как можно более широкому кругу людей о деятельности Профсоюза образования, оперативно представлять членам Профсоюза точную, достоверную и объективную информацию.

Во исполнение обязательств сторон нормы трудового законодательства выполняются.

Важнейшей задачей на данный момент является сохранение имеющихся социальных льгот и гарантий. В результате совместных действий заинтересованных сторон в 2020 году законодательно сохранены государственные гарантии по оплате труда, пенсионному обеспечению, режиму труда, проведению аттестации. Продолжается выплата 6 окладов молодым педагогам и 25% надбавки педагогам, работающим в сельской местности. Возмещение коммунальных платежей работающим педагогам и педагогам – пенсионерам в 2020 году производилось в полном объеме.

В соответствии с п.9.4. территориального отраслевого Соглашения детям работников отрасли предоставляются места в детские дошкольные учреждения вне очереди по ходатайству профсоюзных органов перед руководителями, 4 работника отрасли воспользовались таким правом. 2 педагога воспользовались правом на прохождение аттестации по иной форме.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В отчетном году правозащитную деятельность осуществляли внештатный правовой инспектор труда Черных С.А., председатель РК профсоюза Семёнова А.А. и 23 председателя первичных профсоюзных организаций.

В отчетном году правозащитную деятельность осуществляли внештатный правовой инспектор труда Черных С.А., председатель РК профсоюза Семёнова А.А. и 23 председателя первичных профсоюзных организаций.

За 2020 год проведено 5 республиканских тематических проверок, 155 проверок работодателей, главной целью которых было оперативное выявление фактов нарушений действующего законодательства и их устранение.

В ходе комплексных проверок изучались Уставы образовательных организаций, коллективные договоры, тарификационные документы, Правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договоры с работниками (дополнительные соглашения к трудовым договорам), Трудовые книжки, Положения об оплате труда, Положения о стимулирующих и иных выплатах, перечень работников, работающих во вредных условиях труда, наличие заключительных актов после прохождения медосмотров, графики отпусков, соблюдение трудового законодательства в режиме повышенной готовности и др.

По итогам проведенных проверок работодателям было выдано 106 представлений об устранении нарушений законодательства о труде, из них все устранены в ходе проверок.

Наиболее встречающиеся нарушения:

- нарушение порядка оформления дополнительных соглашений при изменении определенных сторонами условий трудовых договоров;
- отсутствие подписей работников в трудовых договорах о получении второго экземпляра трудового договора;
- непредставление оплаты и дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и опасными условиями труда;
- нарушение процедуры учета мнения профсоюзного органа при издании работодателями локальных нормативных актов и др.

Информация о проведении тематических проверок в определённые сроки направлялась в Реском профсоюза. Внештатный правовой инспектор

труда ежеквартально по результатам проведенных проверок выступала перед профактивом на расширенных заседаниях президиума райкома профсоюза

Требования о привлечении работодателей к дисциплинарной ответственности внештатным правовым инспектором труда не предъявлялись.

Материалы в органы прокуратуры и федеральную инспекцию труда внештатным правовым инспектором труда не направлялись.

Профсоюз сегодня стал другим. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Правовая помощь за отчетный период была оказана 146 работникам, включая руководителей учреждений, в том числе, по оформлению документов в связи с отказом в досрочном назначении пенсии 4 педагогам, 2 молодым педагогам по выплате 6 окладов на хозяйственное обзаведение и по другим вопросам. За консультациями часто приходилось обращаться в Реском профсоюза. Также оказана помощь 8 образовательным организациям по разработке коллективных договоров.

Райком профсоюза в течение года отслеживал своевременность выплаты заработной платы, отпускных, коммунальных льгот, прохождение работниками медосмотров, гигиенического обучения и аттестации, распределение учебной нагрузки.

По всем этим вопросам оказывалась консультативная помощь.

За отчетный период проведена экспертиза коллективных договоров, 1 проекта регионального соглашения, 86 локально-правовых актов.

Нарушений прав профсоюзов за отчетный период в карточках регистрации по форме 5-ПИ не зарегистрировано.

Всего на личном приеме в 2020 году принято 70 членов профсоюза, из них удовлетворено 70 обращений.

Большинство обращений касалось таких вопросов, как:

- Досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.
- Вопросы аттестации.
- О продолжительности и нормах рабочего времени педагогов школ.
- О выделении мест в детских садах детям работников образования.
- О выплатах 6 окладов молодым педагогам на хозяйственное обзаведение.
- О работе ОУ в режиме повышенной готовности.
- О дистанционной работе в образовательных учреждениях.

- Об избыточной отчетности.

В целях распространения правовых знаний в отчетном году на уровне ппо и райкома профсоюза проведено 143 семинарских занятий по различным правовым вопросам.

В образовательных учреждениях работает 22 профсоюзных кружка правовых знаний. Тематика занятий в основном диктуется конкретными проблемами, возникающими в конкретном образовательном учреждении: «Порядок действий при несчастном случае на производстве», «О диспансеризации», «Права работника при поступлении на работу», «Порядок применения дисциплинарных взысканий», «Об использовании средств ФСС на охрану труда», «О выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя», «Ежегодные основные удлиненные и дополнительные отпуска работников организаций и образовательных учреждений», «Совместительство, совмещение, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника», «Навигатор по устранению избыточной отчетности», «Как перевести сотрудника на дистанционку», «Как фиксировать нерабочие дни в таблице учета рабочего времени» и т.д.

С первичными профсоюзными организациями налажена электронная связь, благодаря чему практически любая правовая и иная информация Рескома, райкома доводилась своевременно до первичных профсоюзных организаций, до всех членов профсоюза. Информационные бюллетени и методические материалы своевременно направляются в каждую первичную организацию.

На заседаниях Пленума и президиума райкома профсоюза, отраслевой комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в 2020 году рассмотрены следующие вопросы по трудовому законодательству:

- Об участии в единой интернет-акции «Солидарность сильнее заразы».
- О соблюдении трудового законодательства в вопросах оплаты труда в образовательных организациях района.
- Об итогах тарификации педагогических кадров на 2020-21 учебный год в ОУ района.
- О выполнении территориального отраслевого Соглашения за 2020 год.
- Об участии образовательных организаций района во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
- О голосовании за Резолюцию ФНПР «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».
- Об уровне заработной платы и ситуации с задолженностью по заработной плате на территории муниципального образования за прошедший период 2020 года.
- Об итогах квартальных проверок.

В результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность в 2020 году составила 800 тысяч рублей.

ОХРАНА ТРУДА

Результативность работы районной профсоюзной организации по защите прав членов профсоюза в организациях – это создание оптимальных и безопасных условий труда, совокупность правовых норм, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, а также на оздоровление и улучшение условий труда.

Основными направлениями в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- неукоснительное выполнение всех нормативных актов в области охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за охраной труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда и разработку (внедрение) безопасной техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников и др.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях района осуществлялся внештатным техническим инспектором труда Соломиной А.П. и 22 уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Деятельность по охране труда Сернурского отдела образования и районной организации Профсоюза строится на принципах социального партнёрства и принципах системности, так как охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры с самостоятельным разделом «Охрана труда» и приложением к коллективному договору «Соглашение по охране труда». В

образовательных учреждениях осуществляется отслеживание выполнения коллективного договора и Соглашения по охране труда, и информация об их выполнении доводится до сведения работников на собраниях трудовых коллективов и на заседаниях Совета РОО, отчёты размещаются на сайте РОО.

В каждом образовательном учреждении создана комиссия по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители администрации и профсоюзной организации. В 6 образовательных учреждениях района имеются специалисты по охране труда

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях района осуществлялся внештатным техническим инспектором труда профсоюза Соломиной А.п. и 22 уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Деятельность по охране труда Сернурского отдела образования и районной организации Профсоюза строится на принципах социального партнёрства и принципах системности, так как охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Одним из способов реализации прав работников на здоровые и безопасные условия труда являются территориальное отраслевое Соглашение и коллективные договоры, в которых есть раздел «Охрана труда». В них прописаны конкретные мероприятия, улучшающие условия труда работников. По выполнению Соглашения по охране труда руководителями и председателями профкомов проводится отчёт 2 раза в год. В образовательных учреждениях осуществляется отслеживание выполнения коллективного договора и Соглашения по охране труда, и информация об их выполнении доводится до сведения работников на собраниях трудовых коллективов и на заседаниях Совета РОО, отчёты размещаются на сайте РОО.

Под особым вниманием райкома профсоюза находятся вопросы финансирования мероприятий по охране труда.

Обязательства социальных партнёров - совместными усилиями районного отдела образования и районного комитета Профсоюза добиваться выполнения действующего законодательства по охране труда –выполняются не полностью по причине того, что бюджетные средства на эти цели предусматриваются не в полном объёме.

В каждом образовательном учреждении создана комиссия по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители администрации и профсоюзной организации.

В 6 образовательных учреждениях района имеются специалисты по охране труда. Важным показателем состояния работы по охране труда является уровень травматизма.

Несмотря на то, что районный отдел образования и райком Профсоюза проводят активно совместную работу по профилактике детского и

производственного травматизма, к сожалению, случаи травматизма в образовательных учреждениях района среди детей на сегодняшний день не являются исключением.

В данном направлении оказывается содействие образовательным учреждениям в разработке мероприятий по устранению причин возникновения несчастных случаев, осуществляются проверки, отчёты заслушиваются на совещаниях руководителей образовательных учреждений, проверяется документация по охране труда.

Контроль за состоянием условий охраны труда проводится как во время ежегодного приёма образовательных учреждений к новому учебному году, так и во время плановых и внеплановых проверок.

Целью проверок является выявление, предупреждение и устранение нарушений норм законодательства по охране труда.

Уполномоченные по ОТ самостоятельно осуществляют проверки по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах в своих организациях. Результаты проверок отражают в актах. Отчёты установленной формы о проделанной работе, о выявленных нарушениях в образовательном учреждении и об устранении выявленных нарушений уполномоченные по ОТ сдают в РК Профсоюза в конце календарного года.

В 2020 году проведен районный конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда. Все победители и участники награждены Почётными грамотами президиума райкома профсоюза, денежными премиями и подарками за счёт членских профсоюзных взносов.

В 2020 году председателями и уполномоченными по ОТ в составе комиссий по охране труда проведены 4 квартальных проверки и 260 проверок по состоянию ОТ при организации образовательной деятельности, соблюдению требований санитарных правил, наличию инструктажей по ОТ и пожарной безопасности, правильности предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, по обеспеченности работников спецодеждой, санитарному состоянию зданий, состоянию электробезопасности, по прохождению медосмотров и гигиобучения, по соблюдению требований выполнения санитарных правил, соблюдению требований противопожарной безопасности, состоянию вентиляции.

За 2020 год на всех ступенях общественного контроля внештатным техническим инспектором труда проведено 66 обследований в ходе проведения 6 комплексных и тематических проверок.

В ходе приёмки образовательных учреждений к новому учебному году обследовано 25 образовательных учреждений, в том числе 14 школ, 9 детских садов, 2 организации ДОП –образования.

В ходе проверок выявлено 356 нарушений законодательства по охране труда, выдано 286 представлений работодателям.

Наиболее активно и результативно проводилась работа в МОУ «Нижекугенерская ООШ», МОУ «Сернурская средняя школа №2»,

МДОУ «Горняцкий детский сад «Радуга», МОУ «Мустаевская СОШ», ДОУ № 6, 7.

Вопросы охраны труда и здоровья работников отрасли систематически обсуждались на заседаниях Президиума районного комитета, профсоюзных комитетов и профсоюзных собраниях первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях Президиума райкома профсоюза и отраслевой комиссии в 2020 году рассматривались следующие вопросы по ОТ:

1. Об организации работы с уполномоченными в 2020 году.
2. О проведении квартальной профсоюзной проверки «Об организации профсоюзного контроля за выплатой работникам компенсационных выплат за вредные условия труда».
3. Об итогах квартальной проверки «Об организации профсоюзного контроля за выплатой работникам компенсационных выплат за вредные условия труда».
4. О проведении квартальной профсоюзной проверки «Соблюдение трудового законодательства в условиях режима повышенной готовности».
5. Об итогах квартальной профсоюзной проверки «Соблюдение трудового законодательства в условиях режима повышенной готовности».
6. О проведении республиканской тематической проверки «Анализ обучения работников образовательных организаций оказанию первой помощи пострадавшим».
7. Об итогах республиканской тематической проверки «Анализ обучения работников образовательных организаций оказанию первой помощи пострадавшим».
8. Об итогах прохождения медосмотров и гигиенического обучения работников ОУ.
9. Об итогах приёмки ОУ к новому учебному году.
10. Об итогах I этапа конкурса на лучшего уполномоченного по ОТ.
11. О проведении квартальной проверки «Создание безопасных условий труда в кабинетах технологии образовательных учреждений».
12. Об итогах квартальной проверки «Создание безопасных условий труда в кабинетах технологии образовательных учреждений».

Председателем РК Профсоюза, внештатным техническим инспектором труда регулярно на личных приёмах проводятся консультации по вопросам охраны труда для руководителей, специалистов по ОТ, председателей ПК, уполномоченных по ОТ образовательных учреждений. Но очень серьёзная методическая и консультационная помощь оказывается руководителям во время проведения проверок.

Районный комитет Профсоюза по итогам проводимых мероприятий по охране труда выпускает информационные бюллетени и направляет их в каждое образовательное учреждение. А председатели первичных профсоюзных организаций размещают информационные бюллетени в уголках охраны труда.

В состав комиссии по приемке школ к новому учебному году в обязательном порядке включается специалист по охране труда отдела образования и председатель райкома Профсоюза. Ежегодная приёмка школ района к новому учебному году позволяет отследить объём проделанной работы в образовательных учреждениях по улучшению условий труда для обучающихся и сотрудников, выявить нарушения по охране труда в общеобразовательных учреждениях, спланировать работу районного отдела образования и районного комитета Профсоюза в части оказания помощи образовательным учреждениям в создании здоровых и безопасных условий труда.

В рамках приема учреждений образования к новому учебному году проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, мастерских, спортзалов с последующим составлением актов проверок.

Для улучшения и совершенствования организации работы по охране труда в образовательных учреждениях выполнены следующие мероприятия:

При подготовке к 2020/2021 учебному году за прохождение медицинских осмотров за счет работодателя (695 человек), предрейсовых осмотров и гигиеническое обучение проведена оплата на сумму 1901,1 тысяч рублей за счет средств работодателей. В то же время имеется задолженность перед ГБУ «Сернурская ЦРБ» на сумму 1 млн. 742 тыс. 400 руб., перед работниками за санитарно-гигиеническое обучение - 25195,0 рублей.

В полном объеме проведена специальная оценка условий труда, в образовательных организациях аттестовано 796 рабочих мест.

В текущем году на ремонт образовательных учреждений выделено 2 млн. 224 тысячи рублей, выполнен капитальный ремонт спортзала Лажъяльской СОШ на сумму 2 миллиона 144 тысячи 440 рублей. На приобретение СИЗ потрачено 86780 рублей. На обучение по ОТ -15161 рубль. На другие мероприятия по охране труда – 5 млн.596 тысяч 244 рубля.

Общая сумма расходов на охрану труда в 2020 году составляет около 11, 5 млн. рублей.

Нужно отметить, что в большинстве учреждений соблюдаются права работников на безопасные условия труда и обеспечивается безопасность образовательного процесса.

Спецодежда в организациях приобретается, в-основном, из внебюджетных средств, но имеются по –прежнему единичные случаи, когда она приобретена и за счёт средств работников.

За 2020 год в образовательных учреждениях района несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Случаев возникновения профессиональных заболеваний за отчетный период не зарегистрировано.

Дальнейшая работа в данном направлении направлена на повышение качества общественного контроля за состоянием охраны труда в ОУ, осуществление контроля за составлением планов функционирования системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного

процесса с учетом особенностей, специфики и характера деятельности организации. Также необходимо добиваться финансирования мероприятий по охране труда из бюджетных источников (приобретение спецодежды, улучшение материально-технической базы учреждений, выполнение мероприятий Соглашений по охране труда, лицензирование образовательных учреждений, проведение капитальных и текущих ремонтов, организация обучения по охране труда и электробезопасности, выполнение противопожарных мероприятий.

РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ И НАСТАВНИКАМИ

Приоритетом совместной деятельности является работа с молодёжью, кадровым потенциалом. В системе образования района работает 77 молодых педагогов в возрасте до 35 лет. В взаимодействии работают районный Совет молодых педагогов под руководством педагога МОУ «Марисолинская средняя общеобразовательная школа» Галкиной В. Н. и районный Совет наставников, который возглавляет директор МУ ДО «Сернурский ДДТ» Таникеева В.Д. Они осуществляют планомерную работу и с молодыми педагогами и их наставниками.

Формы работы: семинары-практикумы, презентации, участие в мастер-классах, посещение открытых уроков и мероприятий, консультации, анкетирование, конкурсы профессионального мастерства, тренинги, экскурсии, занятия в Школе молодого педагога.

При активной поддержке Профсоюза педагоги участвовали в проводимых профессиональных конкурсах, мероприятиях, запланированных совместно с Министерством образования, Рескомом и Советом молодых педагогов, которые являются инструментом повышения социального статуса разных категорий педагогических работников.

Участие в Зимней школе молодых педагогов, в конкурсах «Педагогический дебют», «Педагог года», педчтениях, на заседаниях районного Совета молодых педагогов, в Школе молодого педагога, в спортивных мероприятиях, творческое общение, наставничество позволяют молодым специалистам успешно закрепиться в коллективах.

Активное участие приняли молодые педагоги и в этапах Педмарафона, что создаёт условия для их успешной социализации и самореализации в коллективах.

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В целях совершенствования финансовой политики комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности. В 2020 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в республиканскую организацию составил 35%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие

программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть профбюджета на целевые мероприятия за 2020 год составила:

На информационно- пропагандистскую работу - 20000 рублей .

На подготовку и обучение кадров и актива – 7000 рублей.

На работу с молодёжью- 5000 рублей

На культурно –массовые мероприятия – 74700рублей,

На проведение конкурсов – 40530 рублей.

На материальную помощь- 11000 рублей.

На премирование профактива- 4500 рублей.

На нужды профкомов- 217700 руб.

На поздравления – 21800 руб.

В целях реальной наполняемости профбюджета председатели профкомов 2 раза в год проводили сверку членства и удержания профвзносов в бухгалтерии Отдела образования. Председателем райкома профсоюза постоянно проводилась сверка по спискам и по реестру.

В течение отчетного периода президиум райкома профсоюза координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал на своих заседаниях вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, подготовкой и проведением различных мероприятий, конкурсов, акций с работниками отрасли, оказывал методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным комитетам, профсоюзному активу.

Представители профсоюзных организаций ежегодно принимают активное участие в различных конкурсах: «Лучшая первичная организация и её лидер», «Лучшие социальные партнёры», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Педагог года», «Педагогическая премьера» и др.

Все эти годы мы были соучредителями конкурсов профессионального мастерства и традиционным стало вручение победителям и участникам конкурсов профмастерства и подарков.

Еще одно направление, которое Профсоюз очень ценит в своей деятельности – это поддержка членов профсоюза в трудной жизненной ситуации. Согласитесь, приятно находиться и работать в коллективе, где разделяют радость и боль сотрудников, где каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Может быть недостаточная, но необходимая материальная помощь оказывалась на лечение, в связи со смертью близких людей и по другим случаям.

ДОСТИЖЕНИЯ И ЗАДАЧИ

В течение года проводилось много значимых мероприятий, направленных на повышение престижа педагогической профессии.

Несмотря на большой объём проводимой профсоюзной работы, резервы по улучшению профсоюзной работы в районной организации очевидны, поэтому наша задача - усилиями всех организаций Профсоюза поднять планку работы в этом направлении до достижения максимальных показателей в интересах каждого работника.

В последнее время профсоюзный комитет активно использует в своей работе информационные технологии, у каждого председателя первичной организации имеется необходимая материально-техническая база: компьютеры, подключенные к интернету, копировальная техника, принтеры.

Выход в Интернет способствовал тому, что профсоюзная организация может оперативно получать новейшую информацию по электронной почте, использовать материалы, размещенные на сайтах ЦК профсоюза, районного комитета, районного Совета профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций района.

Все это позволило создать единую систему информационного обеспечения деятельности Профсоюза и увеличить скорость доставки информации до целевой аудитории.

Большим подспорьем для работы первичных профсоюзных организаций являются личные электронные адреса и выход районной организации Профсоюза на каждого председателя лично с целью обеспечения первичных профсоюзных организаций новейшими дополнениями и изменениями в законодательстве, возможность оперативно доводить информацию до членов профсоюза, решать безболезненно многие организационные вопросы.

При всех плюсах электронного общения фактор общения, обмен опытом с коллегами по общественной работе способствует расширению поля деятельности профкома, разнообразит методы и пути решения задач, стоящих перед Профсоюзом.

Целям мотивации профсоюзного членства служат формы морального и материального стимулирования работников образования. Мы старались поощрить представителей профсоюзного актива и работников системы образования, и социальных партнеров за добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство, активную работу по защите трудовых прав работников отрасли.

Для участников –членов профсоюза и профсоюзного актива - предусмотрены поощрения в виде Почетных грамот районного, республиканского комитета профсоюза, почетных грамот Центрального Совета профсоюза, Отдела образования, премирование.

За 2020 год 165 членов профсоюза за активную гражданскую позицию, за личный вклад в укрепление Профсоюза, за достигнутые результаты в деле обучения и воспитания подрастающего поколения, за хорошее воспитание собственных детей награждены грамотами президиума райкома профсоюза, а 56 членов профсоюза, в том числе, и их дети и внуки - отмечены благодарностями за участие в районных профсоюзных конкурсах.

20 членов профсоюза из числа профактива и руководителей ОУ отмечены Почетными грамотами президиума Марийской республиканской организации профсоюза и 17 – медалью Рескома «За верность Профсоюзу».

В текущем году проведен районный конкурс на лучший коллективный договор, в котором приняли участие 13 образовательных учреждений. Победителем стала первичная профсоюзная организация ГБОУ РМЭ «Казанская школа- интернат», также их коллективный договор признан лучшим в республиканском конкурсе Профобъединения РМЭ.

Лучшими социальными партнёрами по итогам года признаны руководитель МДОУ «Сернурский Центр развития ребёнка- детский сад «Колокольчик» Четкарева Н.Н. и председатель первичной профсоюзной организации Милютин Н.Н.

В ноябре проведён конкурс на лучшего уполномоченного по ОТ, победителем в котором стала Соломина А.П., представитель МДОУ «Сернурский Центр развития ребёнка- детский сад «Колокольчик». На республиканском этапе конкурса она также стала победителем и отмечена Почетной грамотой Президиума Рескома профсоюза и денежной премией.

За активное участие в реализации программы XI Межрегионального Форума молодых педагогов и наставников «Таир – 2020» «Воспитание как смысл педагогической деятельности» Исполнительным комитетом Общероссийского Профсоюза образования райкому профсоюза направлено Благодарственное письмо.

В Год 30 –летия Общероссийского Профсоюза Образования райком профсоюза отмечен Почетной грамотой Рескома профсоюза за высокий уровень профессиональной культуры, достигнутые результаты, развитие социального партнёрства, гражданскую активность.

Профсоюзная организация, становится способной эффективно защищать права и интересы работников образования в значительной степени благодаря усилиям, предпринимаемым организациями профсоюза на всех уровнях.

Период с 2020 года характерен воплощением в жизнь задач, поставленных VIII съездом Профсоюза. Решение задач, стоящих перед Профсоюзами, стало возможным благодаря укреплению организационного единства, стабильности кадрового состава, развитию информационных ресурсов, уровню взаимодействия первичных профсоюзных организаций с районным Советом, республиканской организацией Профсоюза.

Статистические данные районной организации Профсоюза свидетельствуют о достаточно стабильном уровне охвата профсоюзным членством, неплохом рейтинге нашей профсоюзной организации в республике, но достаточные резервы ещё имеются в Отделе образования, МОУ «Сернурская СОШ №2, МОУ «Кукнурская СОШ», МОУ «Марисолинская СОШ» и в меньшем количестве в ряде организаций района.

Девиз профсоюзов: «Наша сила - в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

На 2021 год перед профсоюзными комитетами поставлены следующие задачи:

- Обеспечить дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзных организаций, сохранение и увеличение профсоюзного членства, активное участие молодёжи во внутрисоюзной деятельности.
- Продолжить внедрение современных информационных технологий в деятельность профкомов.
- Использовать инновационные методы мотивации профсоюзного членства среди обслуживающего персонала.
- Максимально использовать возможности социального партнёрства при принятии решений по основным вопросам развития системы образования, вопросам регулирования трудовых отношений.
- Обеспечить участие членов профсоюза в реализации социально – значимых мероприятий и проектов.
- Безусловно выполнять единую финансовую политику Профсоюза.
- Укреплять исполнительскую дисциплину профактива.
- Проводить систематический мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, уровней заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- Укреплять информационные ресурсы организаций профсоюза, с использованием современных систем коммуникации оперативно информировать членов о деятельности Профсоюза .

- Всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства, обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий.
- Добиваться достижения 100% членства в коллективах.
- Принимать активное участие в мероприятиях, посвящённых Году Спорта. Здоровья. Долголетия.

Профсоюз прилагает все усилия по защите социально –трудовых прав работников отрасли.

Каждому члену нашей организации мы можем с уверенностью гарантировать, что профсоюз создан, в первую очередь, как союз коллег, единомышленников, с кем всегда приятно провести свое свободное время, в праздничной неформальной обстановке пообщаться со своими коллегами и при проведении мероприятий, ведь именно профсоюз является организатором досуга в коллективах, поэтому всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства.

Мы должны убедить своих коллег в том, что если бы не лоббирование, не давление профсоюзов, ни один Закон, ни один Указ Президента, ни одно постановление Правительства или других органов власти, ни один нормативный документ Министерства образования, улучшающий социально-экономическое положение работников образования, не вышел бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня.

И если нам задают вопрос, а что нам дает профсоюз, значит, мы сами где-то не дорабатываем, не доводим до членов профсоюза информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности! Мы должны донести до каждого работника, что только будучи членом Профсоюза, он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, поддержку и внимание.

Мы многого еще не добились, жизнь идет, многое предстоит сделать. Но все мы учимся в этих новых, сложных условиях бесконечных экспериментов, ищем пути решения поставленных жизнью перед Профсоюзом задач. Мы готовы к открытому взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение и будущее отрасли!

Общероссийский Профсоюз образования прилагает все усилия для достижения поставленных задач. Свидетельством этому является ежегодное информирование о самой важной проделанной работе.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2020 ГОДА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ:

1. Формирование стратегических и тактических ориентиров Профсоюза:

Делегаты VIII Съезда Профсоюза (2020 г.) утвердили Декларацию Профсоюза, которая является стратегическим ориентиром в работе организации на всех уровнях её структуры. В этом документе, рассчитанном на долгосрочную перспективу, изложены миссия, принципы, ценности и приоритеты Профсоюза, а также методы его работы. Кроме того, утверждены приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 гг., в которых предусмотрено продолжение реализации федерального проекта «Цифровизация Профсоюза», а также дан старт проектам «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья».

2. Совершенствование нормативной базы внутрисоюзной работы:

На VIII Съезде Профсоюза 14 октября 2020 года были внесены изменения и утвержден в новой редакции основной организационно-правовой и правоустанавливающий документ организаций Профсоюза и Профсоюза – Устав Профсоюза. Положения Устава Профсоюза регулируют деятельность профсоюзных организаций всех уровней организационной структуры и их выборных профсоюзных органов, а также цели, задачи, предмет и принципы деятельности Профсоюза. Новая редакция Устава Профсоюза направлена на совершенствование и укрепление внутрисоюзной структуры и деятельности организаций Профсоюза и Профсоюза и, в свою очередь, на усиление защиты и повышение эффективности действий Профсоюза по представительству прав и интересов членов Профсоюза в целом.

3. Актуализация условий приёма в члены профсоюза в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки, сложившейся в результате распространения новой коронавирусной инфекции:

В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, сложившейся в результате распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), обострился вопрос актуализации условий приема в Профсоюз как работников, так и обучающихся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. В Профсоюзе проведена правовая оценка возможности приема в члены Профсоюза в дистанционном режиме, разработаны методические рекомендации, проведена серия вебинаров для председателей первичных профсоюзных организаций. Благодаря этому, в настоящее время в условиях применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий применяются предложенные актуальные варианты приема

в Профсоюз в таком формате.

4. Развитие социального партнёрства:

В 2020 году Общероссийским Профсоюзом образования заключено Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Минпросвещения России, на 2021-2023 годы, разработано и готовится к подписанию Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Минобрнауки России, на 2021-2023 годы. В этих Соглашениях определены обязательства сторон по вопросам трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций.

5. Обеспечение адекватных квалификационных требований к педагогическим работникам:

1 июня 2020 г. Минюст России зарегистрировал приказ Минтруда России о признании утратившим силу профстандарта для педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава.

Профсоюз был одним из инициаторов этого решения, так как требования к образованию и обучению педагогов из числа ППС имели непродуманный и произвольный характер. Одновременно следует учесть, что поскольку, согласно Федеральному закону от 02.05.2015 г. ¹ 122-ФЗ, из правового регулирования исключены требования о применении профессиональных стандартов при формировании кадровой политики, управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, заключении трудовых договоров, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления, то при решении указанных вопросов необходимо по-прежнему руководствоваться: Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих – раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»; Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих – раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования.

6. Создание условий для осуществления деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство в образовательных организациях и предотвращения избыточных бюрократических обязанностей:

В 2020 г. Профсоюз принял непосредственное участие в подготовке

методических рекомендаций Минпросвещения России по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях. По настоянию Профсоюза в документе было указано, что эта категория педагогических работников самостоятельно выбирает формы и технологии работы с обучающимися и родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, а также заполняет и составляет только 2 вида документации – классный журнал (в бумажной форме) в части внесения в него и актуализации списка и план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством, требования к оформлению которого могут быть установлены локальным нормативным актом общеобразовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

В целях оказания помощи органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям общеобразовательных организаций, региональным, территориальными первичным профсоюзным организациям в решении вопросов, возникающих в связи с выплатой вознаграждения за классное руководство совместно с Минпросвещения России были подготовлены Разъяснения по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций. (письма: Минпросвещения России ¹ВБ-1159/08 от 28.05.2020г.; ЦС Профсоюза ¹247 от 29.05.2020 г.; Минпросвещения России ¹ВБ-1700/08 от 07.09.2020 г.; ЦС Профсоюза ¹434 от 08.09.2020 г.).

7. Содействие соблюдению трудовых прав и гарантий педагогических работников:

В условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19 Профсоюз организовал «Горячую линию» по разъяснению непосредственно работникам образовательных организаций, обращающихся в Профсоюз, их трудовых прав, связанных с регулированием рабочего времени, оплатой труда, предоставлением отпусков и других вопросов.

На сайте Профсоюза публиковались специальные выпуски ответов по наиболее часто встречающимся вопросам в виде соответствующих сборников или отдельных разъяснений, в том числе связанных с особенностями труда и отдыха в периоды каникул, установленных для обучающихся, отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми, для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, а также при переводе работников на дистанционную работу.

По предложению Минпросвещения России подготовлены совместные с Профсоюзом разъяснения по актуальным вопросам, связанным с защитой трудовых прав работников.

Все нормативные правовые акты, а также разъяснения, подготовленные совместно с Минпросвещения России, включены в изданный Профсоюзом Информационный бюллетень «Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение», который размещен на сайте Профсоюза.

8. Совершенствование нормативно –правового регулирования ответственности за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам:

В начале 2020 года в Профсоюзе был подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в части установления ответственности за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам». Законопроект вызвал общественный интерес и был широко освещён и обсуждался в СМИ. Предмет законодательной инициативы был поддержан законодательными органами государственной власти.

Депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в настоящее время внесен ряд законодательных инициатив, тематика которых тесно сопряжена с указанной проблемой в продолжении развития затронутой Профсоюзом темы.

В частности, в настоящее время на рассмотрении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации находится проект федерального закона ¹ 954048-7 «О внесении изменений в статью 5.61 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», направленный на совершенствование законодательства в сфере защиты чести и достоинства граждан, включая педагогических работников, уточнение признаков состава оскорбления, а также на усиление ответственности за оскорбление.

Соответствующий законопроект поддержан Правительством Российской Федерации (официальный отзыв Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2020 г. ¹ 3774п-П4).

9. Представительство экономических интересов педагогических работников в связи с аттестацией:

В связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации и по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Министерством просвещения Российской Федерации принят приказ ¹ 713 от 11 декабря 2020 года, (зарегистрировано в Минюсте России, регистрационный ¹ 61 829 от 25 декабря 2020 года), которым

предусмотрено продление действия квалификационных категорий педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, сроки действия которых заканчиваются в период с 1 сентября 2020 г. по 1 октября 2021 г., до 31 декабря 2021 года.

10. Содействие комплексному улучшению условий труда работников по сравнению с типовыми нормами:

В целях повышения эффективности осуществления правового и методического сопровождения социального партнёрства в сфере труда на локальном уровне в системе общего образования, а также при проведении проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях Профсоюз подготовил макет коллективного договора общеобразовательной организации и рекомендовал применять его при подготовке проектов и заключении коллективных договоров образовательных организаций.

11. Реализация прав обучающихся по образовательным программам высшего образования на допуск к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам:

В частности, по предложению Профсоюза дополнительная процедура проверки работодателем подготовленности обучающегося к педагогической деятельности с применением самостоятельно устанавливаемых работодателем форм, критериев и оценки его подготовленности была заменена на проведение собеседования с кандидатом на должность, а условие его приема на работу при наличии вакансий, учитывая особенности комплектования учительских кадров, заменено на условие, связанное с наличием потребности образовательной организации в педагогических работниках.

12. Содействие обеспечению эффективного диалога с органами власти по вопросу совершенствования порядка заключения трудового договора с работниками из числа профессорско-преподавательского состава в образовательных организациях высшего образования.

Результаты этого социологического исследования позволили активизировать разработку методических рекомендаций по совершенствованию системы «эффективного контракта» рабочей группой Минобрнауки России с участием представителей КСП Профсоюза, а также способствовали разработке проекта Федерального закона «О внесении изменений в статьи 59 и 332 Трудового кодекса Российской Федерации».

Данный законопроект, предусматривающий определение нижней границы срока заключения трудового договора с работниками из числа профессорско-преподавательского состава тремя годами, был внесен

в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в сентябре 2020 года сенаторами – членами Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации И.В. Рукавишниковой, В.В. Смирновым и находятся в стадии обсуждения.

13. Совершенствование нормативно –правового регулирования вопросов оплаты труда работников организаций высшего образования:

С участием экспертов Профсоюза начата подготовка итоговой версии Примерного положения.

В настоящее время итоговая версия Примерного положения включает Приложение с минимальными размерами окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням) для всех должностей и профессий работников образовательных организаций высшего образования.

Примерное положение - лишь первый шаг по созданию единой отраслевой системы оплаты и нормирования труда работников образовательных организаций высшего образования.

14. Расширение прав студенческих профсоюзных организаций в процессе организации воспитательной работы в вузах:

Депутаты Государственной Думы при обсуждении проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся", внесенного 22 мая 2020 года Президентом Российской Федерации, поддержали предложение Студенческого координационного совета Профсоюза (СКС), первичных студенческих профсоюзных организаций о включении в перечень общественных организаций, наряду с советами обучающихся и советами родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, получивших право принимать участие в разработке рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы, представительных органов обучающихся, которыми являются первичные профсоюзные организации студентов.

Данная инициатива СКС Профсоюза была поддержана, и поправка была учтена в тексте Федерального закона ¹ 304-ФЗ от 31.07.2020 г.

15. Совершенствование системы управления охраной труда в образовательных организациях:

Теперь можно использовать Методические рекомендации по оценке профессиональных рисков в дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации, разработанные специалистами аппарата Профсоюза, которые утверждены постановлением Исполкома Профсоюза

в декабре 2020 года.

Кроме того, работа образовательной организации, построенная на принципах данной Методики, позволит каждому работнику, члену Профсоюза внести свой конкретный вклад в совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательной организации и приблизиться к «нулевому травматизму».

Подводя итоги прошедшего года, районная организация профсоюза выражает благодарность руководителям, социальным партнёрам, председателям первичных профсоюзных организаций за активную общественно – значимую деятельность и всем членам Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно добиться положительных результатов.

Желаю всем членам Профсоюза веры в добро, здоровья, благополучия, а профсоюзным организациям - успехов в защите и отстаивании трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель Сernурской
районной организации Профсоюза

А.А. Семёнова