



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ **Сернурской районной организации профсоюза работников народного** **образования и науки РФ за 2019 год**

Уважаемые члены Профсоюза!

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию профсоюзного членства.

Традиционный Публичный отчёт обобщает основные направления работы районной организации профсоюза в 2019 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2020 год.

Цель Публичного отчёта - обеспечение прозрачности работы организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

На профсоюзном обслуживании районной профсоюзной организации по состоянию на 01.01.2020 года находится 25 учреждений, в том числе, 13 общеобразовательных школ, 9 дошкольных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования и Сернурский Отдел образования.

Общее количество работающих в учреждениях образования без совместителей составляет 820 человек (совместно с Казанской школой – интернат), в том числе, педагогических работников – 388 человек, из них молодежи до 35 лет – 71 человек.

В структуру районной профсоюзной организации входит 23 первичных профсоюзных организации. Первичные профсоюзные организации имеются во всех образовательных учреждениях, но в три первичные профсоюзные организации входят по два учреждения:

- Нижнекугунерская основная школа и Верхнекугунерский детский сад;
- Лажъяльская средняя школа и Лажъяльский детский сад;
- Зашижемская средняя школа и Зашижемский детский сад «Колосок».

В Летниковской основной общеобразовательной школе (филиале) МОУ «Сернурская средняя общеобразовательная школа №2 имени Н.А. Заболоцкого» функционирует своя первичная профсоюзная организация.

Общая численность членов профсоюза в 2019 году составляла 720 человек, на начало 2020 года - 745 человек.

Членство среди работающих членов составляло в 2019 году 90,7%, в на начало 2020 года 91%.

Принято в Профсоюз в 2019 году 80 человек, выбыл по личному заявлению 1 работник.

Благодаря слаженной работе руководителей учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций стопроцентное членство имеют 12 первичных профсоюзных организаций: МОУ «Лажъяльская СОШ», МОУ «Мустаевская СОШ», МОУ «Казанская СОШ», Летниковская ООШ, МОУ «Шудумарская ООШ», МОУ «Куприяновская ООШ», МУ ДО «Сернурский ДДТ», МУ ДО «Сернурский ЦФКС», МДОУ «Горняцкий детский сад «Радуга», ГБОУ РМЭ «Казанская школа –интернат», МДОУ №6 «Колокольчик», МДОУ «Нижнерушененрский детский сад «Вис-Вис».

Более 90% членства в первичной профсоюзной организации МОУ «Нижнекугенерская ООШ» (94%, 1 – не член Профсоюза), МДОУ «Большесердежский детский сад «Солнышко» (91% , 1- не член Профсоюза), МДОУ «Сернурский детский сад «Ромашка» (91%), МДОУ «Сернурский детский сад «Сказка» -91%), Сернурская СОШ №1 имени Героя Советского Союза А.М. Яналова – 91%.

90% работающих являются членами профсоюза в МОУ «Зашижемская СОШ», менее 90% членства имеют профорганизаций: МОУ «Кукнурская СОШ» (80%), МОУ «Калеевская ООШ» (86%), МОУ «Марисолинская СОШ» (88%).

75% составляет членство в МОУ Сернурская СОШ №2 и 62% - в Отделе образования.

По состоянию на 1 января 2020 года все члены профсоюза внесены в АИС с выдачей электронных билетов.

В течение отчетного периода райком профсоюза осуществлял системный анализ состояния профсоюзного членства в разрезе каждой первичной профорганизации. Вопросы мотивации неоднократно рассматривались на заседаниях президиума и профкомов, организовывались целевые семинары для председателей и членов профсоюзных комитетов.

25 июня 2019 года на заседание районной отраслевой комиссии были приглашены руководители образовательных организаций и председатели первичных профсоюзных организаций, где есть резервы для принятия работников в Профсоюз.

21 мая 2019 года на расширенном заседании президиума был рассмотрен вопрос « Мотивация профсоюзной деятельности – залог успешного осуществления социального партнёрства».

После проведенного в ноябре собрания трудового коллектива в МДОУ «Сернурский детский сад «Ромашка» членство возросло на 38%.

В декабре месяце в МОУ «Сернурская СОШ №2» вновь было проведено собрание с работниками обслуживающего труда, перешедшими из ХЭГ РОО, но в итоге вступили в Профсоюз всего 4 работника.

Снижения уровня членства в первичных профсоюзных организациях в текущем году не было.

Информирование работников отрасли о деятельности профсоюзов всех уровней на встречах, собраниях, на страницах районной газеты, на страницах профсоюзных организаций и райкома профсоюза и в ходе отчетов по выполнению КД, на заседаниях Совета РОО проводилось систематически в течение всего года.

Райкомом профсоюза в первичные профсоюзные организации периодически направлялись подготовленные бюллетени для размещения информации о деятельности профсоюза в профсоюзных уголках.

В течение года проводилось систематическое обучение профактива на семинарах, на расширенных заседаниях президиума райкома профсоюза и путём использования информационных технологий.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Деятельность в интересах членов профсоюза разносторонняя, но, в основном, направлена на защиту социально – трудовых прав работников : правозащитная работа, оказание материальной помощи, организация и проведение юбилейных дат членов профсоюза, культурно-спортивных мероприятий, повседневная работа об удовлетворении всех других интересов, житейских проблем, предоставление возможностей людям чаще собираться, обмениваться мнениями, решать наболевшие вопросы.

Работа, которая велась в 2019 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы постоянно развиваются, модернизируются в соответствии с требованием времени.

В течение всего года успешно велась систематическая работа в рамках Пилотного проекта «Цифровой Профсоюз».

По итогам проведённых мероприятий районный комитет Профсоюза направлял работу первичных профсоюзных организаций на усиление мотивации профсоюзного членства, дальнейшее развитие социального партнёрства, реализацию уставных задач Профсоюза, что должно привести к положительной динамике уровня профсоюзного членства.

Для успешной работы районной профсоюзной организации используется нормативно-правовая база:

- Устав Профсоюза;
- Положение о районной профсоюзной организации;
- Соглашение между отделом образования и профсоюзной организацией;
- Коллективные договоры ОУ;
- План работы профсоюзной организации;
- Утверждённая смета доходов и расходов на 2019 год;
- Формы учетной и отчётной документации.

Планирование работы строится на основе рекомендаций республиканского комитета Профсоюза с включением актуальных мероприятий для районной и первичной профсоюзной организаций в

зависимости от профиля года, памятных дат и направлений деятельности, требующих развития. В план работы также входят мероприятия, организуемые совместно с социальными партнерами.

В соответствии с планом работы, заседания президиума райкома профсоюза проводятся 1 раз в 2 месяца и по мере необходимости, заседания пленума – 2 раза в год. Заседания протоколируются, решения принимаются в форме постановлений.

За истекший период проведено 25 заседаний президиума райкома профсоюза, 3 пленума, на котором рассмотрены вопросы проведения отчётов и выборов в районной и республиканской организациях профсоюза, развития социального партнерства и задачи по повышению эффективности деятельности райкома профсоюза и состояние профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и норм охраны труда в ОУ района и другие.

В районной организации профсоюза действуют следующие комиссии:

- По социальному партнёрству и ведению переговоров
- По правозащитной работе
- По вопросам охраны труда и здоровья
- Комиссия по организационно- уставной работе
- Комиссия по социально –экономическим вопросам
- Комиссия по информационной и методической работе
- Комиссия по организационно –массовой работе
- Контрольно -ревизионная комиссия

Актив комиссий проходит систематическое обучение совместно с председателями ППО.

В целях активного участия в программах по развитию институтов гражданского общества, анализа и обобщения лучших практик профсоюзной работы, повышения авторитета профсоюзных комитетов, председателей организаций и профсоюзного актива представители нашей районной профсоюзной организации принимали активное участие во всех мероприятиях, запланированных Рескомом совместно с Министерством образования и науки РМЭ, республиканским Советом молодых педагогов в 2019 году.

Наиболее значимые из них:

Январь - Зимняя школа молодых педагогов (4 участника).

Республиканские лыжные соревнования на призы Р. Добрынина.

Февраль - Участие в республиканском семинаре по АИС (4 чел.).

Март - Подведение итогов и награждение участников районного конкурса «Педагог года» (13 чел.).

Апрель- Фестиваль творчества молодых педагогов и наставников «Весь мир-театр!» (9 работников МОУ «Марисолинская СОШ»).

Республиканское мероприятие региональной общественной организации ветеранов отрасли в Сернурском районе.

Республиканские соревнования по шашкам и шахматам.

Май - Первомайские мероприятия.

Июнь - Фестиваль РОТ «Славим человека труда!» (3 участника).

Июль- Межрегиональный Форум молодых педагогов и наставников (6 участников).

Участие в семинаре «Мобильное электронное образование»- 20 чел.

Август - Августовская конференция. Награждения профсоюзными наградами и победителей Педмарафона.

Участие в республиканском семинаре профактива «Организационное укрепление профсоюзной организации как основа повышения эффективности профсоюзной работы» (9 участников).

Республиканская Спартакиада здоровья работников образования.

Октябрь- концерт работников отрасли ко Дню учителя в рамках Педмарафона.

Проведение Всемирного дня действий профсоюзов. Акция по направлению писем и телеграмм с обращением к депутатам Госдумы по изменению базовых ставок и окладов педработников.

Ноябрь - районная Спартакиада работников образования.

Участие в республиканском Форуме «Безопасность и охрана труда в РМЭ» (2 чел.).

Участие в интеллектуальной игре молодых педагогов и наставников «Что? Где? Когда?» (6 участников).

На участие во всех мероприятиях за год потрачено 405 тысяч рублей профсоюзных взносов.

Также члены профсоюза были активными участниками районного Педмарафона, целью проведения которого является развитие профессионализма педагогов.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В соответствии с Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-20 годы, одной из основных задач деятельности является укрепление и эффективное развитие системы социального партнёрства в сфере образования.

За последние годы существенно возрос потенциал социального партнёрства в отрасли как фактор, стабильно влияющий на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

Важнейшим направлением деятельности районной организации профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнёрства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности в образовательных организациях.

Правовую основу отраслевой системы социального партнёрства составляют Трудовой Кодекс Российской Федерации, иные нормативные

правовые акты Российской Федерации и Республики Марий Эл, отраслевое территориальное Соглашение на 2019-21 годы, заключенное в соответствии с действующим законодательством и распространяющее свое действие на образовательные организации района и 24 коллективных договора образовательных учреждений, регулирующих социально-трудовые отношения.

В целях обеспечения развития кадрового потенциала районной системы образования, в условиях дальнейшей модернизации образовательной сферы, в районе системно реализуется муниципальная программа развития образования на 2017-25 годы.

Районный комитет профсоюза в 2019 году обеспечивал представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников в различных комиссиях и Советах, созданных при отделе образования: Совете руководителей, аттестационной, тарификационной, наградной, по объёмным показателям и других.

По большинству возникающих проблем проводились взаимные консультации с работодателями по вопросам разработки и реализации социально-экономических вопросов в отрасли, регулирования трудовых связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и другим социально-значимым вопросам.

В Соглашении и коллективных договорах предусмотрены дополнительные льготы и гарантии работникам образования. К примеру, прописаны пункты о выплатах или предоставлении дополнительных оплачиваемых дней к очередному отпуску председателям первичных профорганизаций, уполномоченным по охране труда, о премировании победителей районных смотров, конкурсов, работников, награжденных отраслевыми наградами. Также оказывается материальная помощь членам профсоюза, осуществляются поощрения к юбилейным датам.

Во многих учреждениях образования руководителями были созданы благоприятные условия для активной работы в выборных профсоюзных органах и актива.

В отраслевом Соглашении на 2019 -21 годы увеличены гарантированные выплаты за выполнение общественно значимой деятельности председателям профкомов (от 20 до 40%) и уполномоченным по охране труда профсоюза (от 10 до 20%).

Предусмотрены дополнительные условия при проведении аттестации педагогических работников, предоставление вне очереди мест в детских садах детям работников образования.

В целях повышения профессионального мастерства педагогических работников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений района, совершенствования научно-методического обеспечения образовательного процесса, внедрения и распространения инновационных образовательных технологий, поддержки творчески работающих педагогов, выявления и распространения передового педагогического опыта и обеспечения нового качества регионального образования профсоюзные

организации приняли участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях.

Представляя социально-экономические интересы и защищая профессиональные права работников, председатели первичных организаций входят в состав комиссий по трудовым спорам, являются экспертами по изучению педагогической деятельности при прохождении аттестации.

Члены выборных профорганов на местах принимают участие в работе коллегиальных органов самоуправления образовательной организации, совместных совещаниях и других мероприятиях.

Контроль за выполнением Территориального соглашения на уровне района осуществляла комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, системная работа которой является эффективным инструментом реализации социальных гарантий работников отрасли.

В 2019 году проведено 4 плановых заседания районной отраслевой комиссии, на которых рассмотрено 16 вопросов.

Реализуя принцип государственно-общественного управления образованием на районном уровне, районный комитет обеспечивал участие сторон социального партнерства в работе своих выборных органов – президиумов, пленумов. На локальном уровне в образовательных организациях с участием профорганов решались вопросы распределения учебной нагрузки, надбавок стимулирующего характера и другие вопросы.

Районный комитет Профсоюза, его президиум, считают развитие системы социального партнерства через конструктивный диалог главным методом реализации задач по направлению своей деятельности во взаимодействии с органами, осуществляющими управление в отрасли образования.

В практику совместной деятельности райкома профсоюза и Отдела образования, руководства образовательных организаций и профкомов вошли такие формы работы, как ежегодное обсуждение и подведение итогов реализации территориального отраслевого Соглашения и коллективных договоров, Публичные отчёты по результатам деятельности профкомов за год.

Отчёт по выполнению отраслевого Соглашения за 2019 год состоялся 19 декабря.

В ходе исполнения Соглашения была отмечена целенаправленная работа каждой из сторон по соблюдению трудовых прав работников в отрасли, принятию эффективных мер в повышении заработной платы работников образовательных организаций, повышению уровня социальных гарантий педагогов, направленных на предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам и подработникам, проживающим в сельской местности.

В течение года социальные партнёры координировали деятельность образовательных организаций в рамках модернизации и оптимизации системы образования, вели переговоры с администрацией района, депутатами районного Собрания по совершенствованию законодательной базы, увеличению финансирования отрасли, росту реальных доходов

работников, реализации социально –трудовых прав и гарантий, сохранению социальной стабильности в коллективах.

В течение отчётного периода профсоюзные организации участвовали в мероприятиях, проводимых с целью изменения социально –экономической политики в отрасли, вносили свои предложения. В октябре 2019 года в рамках Всемирного дня действий Профсоюзов члены профсоюза направили обращения депутату Госдумы РФ Солнцевой С.Ю. по изменению базовых ставок и окладов педработников.

Юристом РОО и райкомом Профсоюза ведётся реестр КД ОУ, ведётся учёт сроков действия КД, осуществляется контроль за своевременностью их уведомительной регистрации.

Основной упор делается на разработку положений и приложений к Соглашению и коллективным договорам, устанавливающих дополнительные выплаты к заработной плате по самым разным направлениям, но необходимо своевременно вносить изменения в коллективные договоры и Соглашение, чтобы эти правовые акты по-настоящему защищали интересы работников.

Материалы по вопросам коллективно –договорного регулирования размещаются на сайтах образовательных организаций. Итоги выполнения соглашений отражаются в Публичных отчётах и размещаются на прочих информационных ресурсах ОУ.

Важнейшей работой всех заинтересованных сторон по ключевой проблеме трудовых отношений является достойная оплата труда. Введение новой системы оплаты труда, практические шаги по выполнению майских указов Президента страны Путина В.В., как и в предыдущие годы, потребовали в текущем году направленных согласованных оперативных действий работодателей и профкомов по доведению средней заработной платы педагогических работников до размера, определённого «дорожной картой» региона.

Выплата заработной платы, отпускных, пособий находится под постоянным контролем отдела образования и райкома профсоюза. В 2019 году задержка по выплате заработной платы работникам образовательных организаций была два раза - в январе и феврале. В соответствии со статьей 236 ТК РФ работникам была выплачена денежная компенсация в размере 1/150 ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый день задержки заработной платы. Выплаты отпускных, коммунальных, компенсации за книгоиздательскую литературу осуществляются в установленные сроки. В течение года случаев задержек заработной платы, отпускных по причине блокировки счетов или по иным причинам, получение заработной платы через комиссию по трудовым спорам не имелось.

На 1 декабря 2019 года наблюдалось 100% исполнение средней заработной платы по всем категориям педагогических работников.

Наименование раздела	2017 год	2018 год	2019 год	Отклонение (+,-). руб.	Увеличение в %

Раздел 0702 общее образование педагоги	18 889	20 205	22157	+1952	8,8%
Раздел 0701 дошкольное образование педагоги	14 975	16 465	20130	+2856	18,2 %
Раздел 0703 дополнительное образование педагоги	18 844	20 205	21557	+1352	6,27 %

Вместе с тем, следует отметить, что целевые показатели «дорожной карты» достигаются за счет включения в размер заработной платы выплат за возмещение расходов за коммунальные платежи, а также высокой интенсивности труда работников, связанной с увеличением нагрузки работников. Средняя нагрузка учителей по району составляет 25,8 часов; воспитателей дошкольных учреждений 1,1 ставка; педагогов дополнительного образования 1,6 ставки.

Бюджет отрасли образования в 2019 году составил 287288,08 тысяч рублей, что на 6579,58 тысяч рублей больше 2018 года, в том числе на оплату труда на 1 декабря заложено лимитов 175780,6 тыс. рублей; на прохождение медицинских и предрейсовых осмотров – 1647,2 тысяч рублей.

Заработная плата обслуживающего персонала образовательных организаций района соответствует установленному законодательством РФ уровню МРОТ.

Работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, где проведена СОУТ, в настоящий момент предоставляется доплата в размере от 4 до 12% в соответствии с положениями, закреплёнными в КД организаций.

Самым важным моментом является полное финансирование отрасли, что пока реально не осуществляется, отсюда и возникают все проблемы, к преодолению которых приходится прилагать ряд усилий сторон.

Необходимо отметить, что проекты правовых актов, затрагивающие профессиональные, социально –экономические и трудовые права работников образования, согласовывались с профсоюзными органами. Проводился систематический анализ состояния и принимались меры по укреплению материально –технической базы учреждений образования, обеспечению их кадрового состава.

В течение года во взаимодействии с социальными партнёрами анализировалось состояние дел по вопросам соблюдения трудового законодательства по различным его аспектам.

Трудовые отношения с работником в образовательных организациях заключаются на неопределённый срок на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с ТК РФ. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным п.2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учётом мотивированного мнения профсоюзного органа данной организации. Массового высвобождения работников, экономически и социально необоснованного сокращения

рабочих мест в 2019 году не наблюдалось, в – основном, работники увольнялись по собственному желанию. Работодателями не ущемляются права инвалидов и лиц предпенсионного возраста, в настоящий момент вносятся изменения и дополнения в КД организаций по данным категориям работников.

Оказывается содействие работникам, желающим повысить квалификацию, пройти переобучение, при этом предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173-176 ТК РФ. В 2019 году 16 работников образовательных учреждений обучались заочно, из них 6 получают второе образование.

Вся работа по развитию социального партнерства в рамках реализации коллективных договоров образовательных организации в конечном итоге направлена на повышение качества работы районной системы образования, результативность деятельности учреждений, педагогов в условиях реализации концепции модернизации и оптимизации образования, способствует созданию хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективах, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

Результаты социального партнерства, как на уровне района, так и на местах, сегодня значимы. Однако встречи в коллективах показывают, что результатов сделанного даже в своем коллективе работники зачастую знают плохо. Часть работников думают, что от переговоров, проводимых профсоюзами и работодателями, Отделом образования, с законодательной и исполнительной власти они ничего не получают, поэтому системный уровень информированности работников – инструмент единства и солидарности в отстаивании корпоративных интересов – должен быть постоянным и осознанным.

Необходимо обратить внимание на системный правовой всеобуч, а это значит, профсоюзные кружки правового просвещения должны работать в каждой организации. Следует продолжить работу по наполнению профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений, чтобы рассказывать как можно более широкому кругу людей о деятельности Профсоюза образования, оперативно представлять членам Профсоюза точную, достоверную и объективную информацию.

Во исполнение обязательств сторон нормы трудового законодательства выполняются.

Важнейшей задачей на данный момент является сохранение имеющихся социальных льгот и гарантий. В результате совместных действий заинтересованных сторон в 2019 году законодательно сохранены государственные гарантии по оплате труда, пенсионному обеспечению, режиму труда, проведению аттестации. Продолжается выплата 6 окладов молодым педагогам и 25% надбавки педагогам, работающим в сельской местности. Возмещение коммунальных платежей работающим педагогам и педагогам – пенсионерам в 2019 году производилось в полном объеме.

В соответствии с п.9.4. территориального отраслевого Соглашения детям работников отрасли предоставляются места в детские дошкольные учреждения вне очереди по ходатайству профсоюзных органов перед руководителями, 2 работника отрасли воспользовались таким правом.

4 педагога воспользовались правом на прохождение аттестации по иной форме.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В отчетном году правозащитную деятельность осуществляли внештатный правовой инспектор труда Черных С.А., председатель РК профсоюза Семёнова А.А. и 23 председателя первичных профсоюзных организаций.

За 2019 год проведено 134 проверки работодателей, в том числе 82 комплексных, 4 тематических ежеквартальных, тематических местных – 2/48, в том числе совместно с Отделом образования проведено 24 проверки.

Главной целью проведения проверок было оперативное выявление фактов нарушений действующего законодательства и их своевременное устранение.

Для работодателей данные проверки являются хорошим подспорьем в их работе, тем более не требуют особых финансовых затрат.

В ходе комплексных проверок изучались Уставы образовательных организаций, коллективные договоры, тарификационные документы, Правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договоры с работниками (дополнительные соглашения к трудовым договорам), Трудовые книжки, Положения об оплате труда, Положения о стимулирующих и иных выплатах, Перечень работников, работающих во вредных условиях труда, наличие заключительных актов после прохождения медосмотров, графики отпусков, соблюдение трудового законодательства и др.

Наиболее встречающиеся нарушения:

– нарушение порядка оформления дополнительных соглашений при изменении определенных сторонами условий трудовых договоров;

- отсутствие подписей работников в трудовых договорах о получении второго экземпляра трудового договора;
- нарушение процедуры учета мнения профсоюзного органа при издании работодателями локальных нормативных актов и распределении стимулирующих выплат;
- неисполнение Постановлений Конституционного суда РФ».

Информация о проведении тематических проверок в определённые сроки направлялась в Реском профсоюза. Внештатный правовой инспектор труда ежеквартально выступала перед профактивом на расширенных заседаниях президиума райкома профсоюза по результатам проведенных проверок.

Требования о привлечении работодателей к дисциплинарной ответственности внештатным правовым инспектором труда не предъявлялись. Материалы в органы прокуратуры и федеральную инспекцию труда внештатным правовым инспектором труда не направлялись.

В отчетном периоде наибольшую активность в проведении проверок проявили председатели профсоюзных организаций Сернурской СОШ №2 (Черных С.А.), МДОУ №6 (Милютин Н.Н.), Мустаевской СОШ (Мустаева В.З.), Нижнекугунерской ООШ (Бердников В.В.), М ДОУ «Горняцкий детский сад «Радуга» (Малинина Г.В.), МДОУ «Сернурский детский сад «Сказка» (Васеева Н.С.).

Правовая помощь за отчетный период была оказана 105 работникам, в том числе, по оформлению документов в связи с отказом в досрочном назначении пенсии 4 педагогам, 4 молодым педагогам по выплате 6 окладов на хозяйственное обзаведение.

Большинство обращений работников касалось таких вопросов, как:

- Досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.
- Вопросы аттестации.
- О выделении мест в детских садах детям работников образования.
- О выделении жилья работникам ОУ.
- О выплатах 6 окладов молодым педагогам на хозяйственное обзаведение.
- О гарантиях лицам предпенсионного возраста.

За консультациями часто приходилось обращаться в Реском профсоюза. Также оказана помощь образовательным организациям по разработке коллективных договоров.

Райком профсоюза в течение года отслеживал своевременность выплаты заработной платы, отпускных, командировочных, коммунальных льгот, прохождение работниками медосмотров, гигиенического обучения и аттестации, распределение учебной нагрузки.

По всем этим вопросам оказывалась консультативная помощь.

За отчетный период проведена экспертиза 10 коллективных договоров, 125 локально-правовых актов.

В целях распространения правовых знаний в отчетном году проведено 5 семинарских занятий по различным правовым вопросам с приглашением специалистов отдела образования, Пенсионного фонда.

С первичными профсоюзными организациями налажена электронная связь, благодаря чему практически любая правовая и иная информация Рескома, райкома доводилась своевременно до первичных профсоюзных организаций, до всех членов профсоюза.

В первичных профсоюзных организациях работает 22 профсоюзных кружка правовых знаний. Тематика занятий в основном диктуется конкретными проблемами, возникающими в конкретном образовательном учреждении : «Правовой навигатор по устранению избыточной отчётности», «Льготы и гарантии членам профсоюза при прохождении аттестации», «Листки нетрудоспособности. Электронные листки нетрудоспособности (ЭЛН)» «Памятка предпенсионеру: льготы, права, гарантии», «Коллективный договор. Механизм подготовки и заключения», «Как перевести на легкий труд беременную женщину. Условия труда кормящей матери, о гарантиях для работников- доноров», «О доплатах за вредные условия труда», «О порядке прохождения медосмотров», «О продолжительности рабочего времени сторожей», «Формирование системы оплаты труда педагогических работников», «Когда писать заявлению на досрочную пенсию в 2019 году», «Судебная практика и законодательство» и другие.

На заседаниях Пленума и президиума райкома профсоюза, отраслевой комиссии по регулированию социально –трудовых отношений в 2019 году рассмотрены следующие вопросы по трудовому законодательству:

- О состоянии колдоговорной кампании в 2019 году и ведении реестра КД.
- О проведении региональной профсоюзной проверки «Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ. Реализация прав отдельных категорий работников на предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска».
- Об итогах проведения региональной профсоюзной проверки «Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ. Реализация прав отдельных категорий работников на предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска».
- О совершенствовании системы социального партнёрства в решении социально –трудовых вопросов».
- Об активизации работы кружков правовых знаний.
- Об участии профсоюзных организаций в коллективных действиях профсоюзов.
- Об организации работы и итогах деятельности комиссий и школ профактива при профкомах.
- О проведении республиканской тематической проверки «Соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций».
- Об итогах республиканской тематической проверки «Соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций».

- О проведении республиканской проверки по выполнению постановления Конституционного суда РФ от 16.04.2019 г. №17-11.
- Об итогах тарификации педагогических кадров на 2019 -20 учебный год.
- Об участии профсоюзных организаций во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!».
- Об итогах проведения Всемирного дня действий профсоюзов».
- Реализация уставных требований –главная задача выборных профсоюзных органов.
- О проведении квартальной республиканской тематической проверки «Соблюдение прав и гарантий лиц предпенсионного возраста».
- О результатах проверки «Соблюдение прав и гарантий лиц предпенсионного возраста».
- О выполнении территориального отраслевого Соглашения за 2019 год.

В результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность в 2019 году составила 630 тысяч рублей.

ОХРАНА ТРУДА

Результативность работы районной профсоюзной организации по защите прав членов профсоюза в организациях – это создание оптимальных и безопасных условий труда, совокупность правовых норм, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, а также на оздоровление и улучшение условий труда.

Основными направлениями в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- неукоснительное выполнение всех нормативных актов в области охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за охраной труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда и разработку (внедрение) безопасной техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников и др.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях района осуществлялся внештатным техническим инспектором труда Соломиной А.П. и 22 уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Деятельность по охране труда Сернурского отдела образования и районной организации Профсоюза строится на принципах социального партнёрства и принципах системности, так как охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры с самостоятельным разделом «Охрана труда» и приложением к коллективному договору «Соглашение по охране труда». В образовательных учреждениях осуществляется отслеживание выполнения коллективного договора и Соглашения по охране труда, и информация об их выполнении доводится до сведения работников на собраниях трудовых коллективов и на заседаниях Совета РОО, отчёты размещаются на сайте РОО.

В каждом образовательном учреждении создана комиссия по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители администрации и профсоюзной организации. В 6 образовательных учреждениях района имеются специалисты по охране труда

Уполномоченные по охране труда ежегодно отчитываются перед трудовым коллективом о проделанной работе. Но над эффективностью работы уполномоченных по охране труда ещё предстоит много работать.

Важным показателем состояния работы по охране труда является уровень травматизма. Несмотря на то, что районный отдел образования и райком Профсоюза проводят активно совместную работу по профилактике детского и производственного травматизма, к сожалению, случаи травматизма в образовательных учреждениях района на сегодняшний день не являются исключением.

В 2019 году зарегистрирован 1 несчастный случай с работником на производстве. Случаев детского травматизма зарегистрировано 2. В данном направлении оказывается содействие образовательным учреждениям в разработке мероприятий по устранению причин возникновения несчастных случаев, осуществляются проверки, отчёты заслушиваются на совещаниях руководителей образовательных учреждений, проверяется документация по охране труда.

Контроль за состоянием условий охраны труда проводится как во время ежегодного приёма образовательных учреждений к новому учебному году, во время приёмки летних лагерей, так и во время плановых и внеплановых проверок.

Целью проверок является выявление, предупреждение и устранение нарушений норм законодательства по охране труда.

Уполномоченные по ОТ самостоятельно осуществляют проверки по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах в своих организациях. Результаты проверок отражают в актах. Отчёты установленной формы о проделанной работе, о выявленных нарушениях в образовательном учреждении и об устранении выявленных нарушений уполномоченные по ОТ сдают в РК Профсоюза в конце календарного года.

В 2019 году председателями и уполномоченными по ОТ в составе комиссий по охране труда проведены 4 квартальных проверки и 270 проверок по состоянию ОТ при организации образовательной деятельности, соблюдению требований санитарных правил, наличию инструктажей по ОТ и пожарной безопасности, правильности предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, по обеспеченности работников спецодеждой, санитарному состоянию зданий, состоянию электробезопасности, по прохождению медосмотров и гигиобучения, по соблюдению требований выполнения санитарных правил, соблюдению требований противопожарной безопасности, состоянию вентиляции.

На заседаниях Президиума райкома профсоюза и районной отраслевой комиссии в текущем году рассматривались следующие вопросы по охране труда:

1. Подведение итогов Года охраны труда в Профсоюзе /Январь 2019 г./.
2. Об организации работы с уполномоченными по охране труда в 2019 году /Февраль 2019 г./.
3. О проведении квартальной рейдовой проверки «Анализ реализации планов (программ) профилактических и оздоровительных мероприятий по итогам медосмотров работников на основании заключительных актов лечебных учреждений в образовательных организациях». /Февраль 2019 г./.
4. Об итогах проведения квартальной рейдовой проверки «Анализ реализации планов (программ) профилактических и оздоровительных мероприятий по итогам медосмотров работников на основании заключительных актов лечебных учреждений в образовательных организациях». /Апрель 2019 г./.
5. Об организации летнего отдыха в 2019 году. /Апрель 2019 г./.
6. Об участии в проведении Всемирного дня охраны труда. /Апрель 2019 г./.
7. О деятельности профкомов и уполномоченных по охране труда по созданию здоровых и безопасных условий труда в ОУ района. /Май 2019 г./.
8. Об итогах участия райкома профсоюза во Всемирном дне охраны труда. /Май 2019 г./.
9. О проведении квартальной рейдовой проверки «Создание безопасных условий труда на спортплощадках общеобразовательных школ, дошкольных образовательных учреждений Сernурского района» /Май 2019 г./.
10. Об итогах проведения квартальной рейдовой проверки «Создание безопасных условий труда на спортплощадках общеобразовательных школ, дошкольных образовательных учреждений Сernурского района» /Июнь 2019 г./.

11. Об участии в республиканской Спартакиаде здоровья работников образования /Август 2019 г./.
12. О результатах подготовки образовательных учреждений к новому учебному году. /Сентябрь 2019 г./
13. Об итогах оздоровления членов профсоюза и членов их семей в летний период /Сентябрь 2019 г./.
14. Об итогах прохождения медосмотров и гигиенического обучения на 2019-20 учебный год в ОУ района. /Сентябрь 2019 г./.
15. Об итогах работы профкомов и уполномоченных по охране труда по созданию здоровых и безопасных условий труда в ОУ района./Октябрь 2019 г./.
16. Об проведении квартальной проверки «О ходе выполнения раздела «Охрана труда и здоровья» в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах образовательных организаций». /Ноябрь 2019 г./.
17. Об участии в профсоюзных конкурсах по охране труда. /Октябрь 2019 г./.
18. Об итогах проведения районных конкурсов по охране труда и награждении победителей./Ноябрь 2019 г/.

Председателем РК Профсоюза, внештатным техническим инспектором труда регулярно на личных приёмах проводятся консультации по вопросам охраны труда для руководителей, специалистов по ОТ, председателей ПК, уполномоченных по ОТ образовательных учреждений. Но очень серьёзная методическая и консультационная помощь оказывается руководителям во время проведения проверок.

Районный комитет Профсоюза по итогам проводимых мероприятий по охране труда выпускает информационные бюллетени и направляет их в каждое образовательное учреждение. А председатели первичных профсоюзных организаций размещают информационные бюллетени в уголках охраны труда.

В состав комиссии по приемке школ к новому учебному году в обязательном порядке включается специалист по охране труда отдела образования и председатель райкома Профсоюза. Ежегодная приёмка школ района к новому учебному году позволяет отследить объём проделанной работы в образовательных учреждениях по улучшению условий труда для обучающихся и сотрудников, выявить нарушения по охране труда в общеобразовательных учреждениях, спланировать работу районного отдела образования и районного комитета Профсоюза в части оказания помощи образовательным учреждениям в создании здоровых и безопасных условий труда.

В 2019 году проведены районные конкурсы на лучшего уполномоченного по охране труда, на лучшую организацию работы по охране труда среди образовательных учреждений района. Все победители и участники награждены Почётными грамотами президиума райкома профсоюза, денежными премиями и подарками за счёт членских профсоюзных взносов.

В образовательных учреждениях проведены анкетирования «Анализ обеспечения работников средствами индивидуальной защиты», по условиям охраны труда в учреждении, контроля качества проведения медицинских осмотров работников отрасли.

В ноябре началась районная Спартакиада работников образования, но проведены ещё не все этапы.

Районным отделом образования и районной организацией Профсоюза проводится Неделя охраны труда, которая приурочивается к Всемирному Дню охраны труда.

Наиболее активно и результативно проводилась работа в МОУ «Нишнекугенерская ООШ», МДОУ «Горняцкий детский сад «Радуга», МОУ «Мустаевская СОШ», МДОУ «Сернуский детский сад «Сказка», МДОУ «Сернурский Центр развития ребёнка- детский сад «Колокольчик», , ГБОУ «Казанская школа –интернат», МОУ «Кукнурская СОШ».

Для улучшения и совершенствования организации работы по охране труда в образовательных учреждениях выполнены следующие мероприятия:

При подготовке к 2019/2020 учебному году периодическим медицинским осмотрам работников системы образования прошли медосмотр на общую сумму более полутора миллионов рублей за счет средств работодателя.

В течение года обучено 45 человек из числа руководителей и ответственных за тепло-и энергобезопасность на общую сумму 69622 рубля. Проведен ремонт на сумму 180 тысяч рублей, приобретались моющие и обеззараживающие средства, медикаменты.

В большинстве учреждений соблюдаются права работников на безопасные условия труда и обеспечивается безопасность образовательного процесса.

Случаев возникновения профессиональных заболеваний за отчетный период не зарегистрировано.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Успешная организация летней оздоровительной кампании является важной частью социальной направленности районной профсоюзной организации. В целях подготовки мероприятий по организации отдыха, оздоровления детей, подростков и молодежи в летний период 2019 года на уровне района проведена определенная работа, позволяющая сохранить положительную динамику в организации летнего отдыха, обеспечить отдых, оздоровление работников и занятость их детей в летний период, расставлены приоритеты в проведении детской оздоровительной кампании, определены задачи, стоящие перед отделами администрации, учреждениями, организациями.

Приоритетными направлениями кампании являются развитие и внедрение экономических и эффективных форм отдыха, обеспечение в первоочередном порядке членов профсоюза, условий для организации

оздоровления и отдыха детей, нуждающихся в особой заботе государства, создание безопасных условий отдыха, укрепления здоровья детей.

Всего в летний период отдохнули за счёт средств профбюджета и его части 50 человек.

Количество членов профсоюза и членов их семей, которым предоставлен отдых с профсоюзной скидкой (указать место и % скидки)	Количество членов профсоюза, которым предоставлено санаторно-курортное лечение с профсоюзной скидкой (указать санаторий)	Количество детей членов профсоюза, отдохнувших в оздоровительных лагерях (включая пришкольные)	Сумма средств профсоюзного бюджета, израсходованных на оздоровление членов профсоюза
ЧУ ДО «Таир» 46 членов профсоюза и 1 член семьи	«Учитель» (Евпатория) -3 +2 члена семьи;	34	58000

Есть необходимость активизировать работу в данном направлении, чтобы работники образовательных учреждений имели больше возможностей для организации отдыха и оздоровления. Для этого в первичных профсоюзных организациях и на уровне райкома профсоюза ведётся постоянный мониторинг, информация о профсоюзных акциях и проектах по отдыху членов профсоюза и членов их семей своевременно доводится до председателей первичных профсоюзных организаций.

РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ И НАСТАВНИКАМИ

Приоритетом совместной деятельности является работа с молодёжью, кадровым потенциалом. В системе образования района работает 71 молодой педагог в возрасте до 35 лет. В взаимодействии работают районный Совет молодых педагогов под руководством педагога МДОУ «Сернурский Центр развития ребёнка- детский сад «Колокольчик» Конаковой В.В. и районный Совет наставников, который возглавляет директор МУ ДО «Сернурский ДДТ» Таникеева В.Д., в рамках которых ведётся целенаправленная работа и с молодыми педагогами и их наставниками.

Формы работы: семинары-практикумы, презентации, участие в мастер-классах, посещение открытых уроков и мероприятий, консультации, анкетирование, конкурсы профессионального мастерства, тренинги, экскурсии, занятия в Школе молодого педагога.

При активной поддержке Профсоюза педагоги участвовали в проводимых профессиональных конкурсах, мероприятиях, запланированных совместно с Министерством образования, Рескомом и Советом молодых педагогов, которые являются инструментом повышения социального статуса разных категорий педагогических работников.

Участие в Зимней школе молодых педагогов, на Фестивале творчества молодых педагогов и их наставников, в конкурсах «Педагогический дебют», «Педагог года», педчтениях, на заседаниях районного Совета молодых

педагогов, в Школе молодого педагога, в спортивных мероприятиях, творческое общение, наставничество позволяют молодым специалистам успешно закрепиться в коллективах.

Команда Сернурского района выезжала на мероприятие в составе 9 педагогов МОУ «Марисолинская средняя общеобразовательная школа».

На межрегиональном Форуме в период с 27 июня по 4 июля молодых педагогов и наставников приняли участие 6 педагогов.

30 ноября 6 педагогов выезжали на республиканскую интеллектуальную игру «Что? Где? Когда?».

Активное участие приняли молодые педагоги в этапах Педмарафона, что создаёт условия для их успешной социализации и самореализации в коллективах.

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В целях совершенствования финансовой политики комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности. В 2019 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в республиканскую организацию составил 35%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть профбюджета за 2019 год:

На информационно- пропагандистскую работу - 43775 рублей .

На подготовку и обучение кадров и актива – 36000 рублей.

На работу с молодёжью- 23600 рублей

На проведение совещаний, конференции- 11500 рублей.

На культурно –массовые мероприятия – 202990 рублей, в том числе на проведение конкурсов – 30650 рублей.

На оздоровление и отдых – 6800 руб.

На материальную помощь- 4300 рублей.

На премирование профактива- 29628 рублей.

На услуги банка- 11457 рублей.

Всего на целевые мероприятия истрачено 376115 рублей.

В целях реальной наполняемости профбюджета председатели профкомов 2 раза в год проводили сверку членства и удержания профвзносов в бухгалтерии Отдела образования. Председателем райкома профсоюза постоянно проводилась сверка по спискам и по реестру.

В течение отчетного периода президиум райкома профсоюза координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал на своих заседаниях вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, подготовкой и проведением различных мероприятий, конкурсов, акций с работниками отрасли, оказывал методическую,

организационную и правовую помощь профсоюзным комитетам, профсоюзному активу.

Представители профсоюзных организаций ежегодно принимают активное участие в различных конкурсах: «Лучшая первичная организация и её лидер», «Лучшие социальные партнёры», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Педагог года», «Педагогическая премьера» и др.

Для участников –членов профсоюза и профсоюзного актива - предусмотрены поощрения в виде Почетных грамот районного, республиканского комитета профсоюза, почетных грамот Центрального Совета профсоюза, представления к награждению отдела образования, премирование.

ДОСТИЖЕНИЯ И ЗАДАЧИ:

В течение года проводилось много значимых мероприятий, направленных на повышение престижа педагогической профессии.

27 апреля 2019 г. состоялся республиканский шахматно –шашечный турнир работников отрасли образования, в котором участвовало 4 человека. В итоговом зачёте команда Сернурского района заняла II место.

Несмотря на большой объём проводимой профсоюзной работы, резервы по улучшению профсоюзной работы в районной организации очевидны, поэтому наша задача - усилиями всех организаций Профсоюза поднять планку работы в этом направлении до достижения максимальных показателей в интересах каждого работника.

На 2020 год перед профсоюзными комитетами поставлены следующие задачи:

- Обеспечить дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзных организаций, сохранение и увеличение профсоюзного членства, активное участие молодёжи во внутрисоюзной деятельности.
- Продолжить внедрение современных информационных технологий в деятельность профкомов.
- Использовать инновационные методы мотивации профсоюзного членства среди обслуживающего персонала.
- Максимально использовать возможности социального партнёрства при принятии решений по основным вопросам развития системы образования, вопросам регулирования трудовых отношений.
- Обеспечить участие членов профсоюза в реализации социально – значимых мероприятий и проектов.
- Безусловно выполнять единую финансовую политику Профсоюза.
- Укреплять исполнительскую дисциплину профактива.
- Проводить систематический мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, уровней заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

- Укреплять информационные ресурсы организаций профсоюза, с использованием современных систем коммуникации оперативно информировать членов о деятельности Профсоюза .
- Всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства, обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий.

Профсоюз прилагает все усилия по защите социально –трудовых прав работников отрасли.

Об этом свидетельствуют 12 главных достижений Профсоюза, определённых в рамках Публичного отчёта Центрального Совета Профсоюза за 2019 год:

I. Совершенствование системы оплаты труда.

Главное достижение – обеспечение повышения государственных гарантий по оплате труда.

II. Сохранение пенсионного стажа в периоды экзаменов.

Главное достижение – включение периодов участия педагогов в проведении государственной итоговой аттестации в стаж для досрочного назначения им страховой пенсии.

III. Обеспечение достойных и справедливых условий труда.

Главное достижение – недопущение расширения перечня должностных обязанностей педагогических работников.

IV. Гуманизация норм профессиональной этики.

Главное достижение – устранение необоснованных требований к поведению педагогических работников.

V. Совершенствование механизма защиты академических прав.

Главное достижение – повышение уровня защиты педагогов при разрешении конфликтов.

VI. Координация политики в сфере профессиональных квалификаций.

Главное достижение – создание Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования.

VII. Защита прав и интересов работников при разработке профессиональных стандартов.

Главное достижение – сохранение правового статуса помощников воспитателей.

VIII. Содействие росту реальных доходов студентов и аспирантов.

Главное достижение – частичное освобождение от налогообложения доходов обучающихся, полученных в виде материальной помощи.

IX. Участие в осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере образования.

Главное достижение – подготовка в Профсоюзе экспертов контрольно-надзорной деятельности.

X. Формирование системы управления охраной труда (СУОТ).

Главное достижение – введение в действие Примерных положений о системе управления охраной труда в образовательных организациях, подготовленных специалистами Профсоюза.

XI. Проверка безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Главное достижение – содействие устранению нарушений безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

XII. Новый шаг по конкретизации полномочий технической инспекции труда Профсоюза.

Главное достижение – актуализация перечня полномочий технической инспекции труда Профсоюза.

Каждому из нас нужно помнить, что профессиональные результаты в отрасли не приходят сами по себе. За этим стоит честный и добросовестный труд всех работников отрасли.

Залог эффективности нашей работы в отрасли - это достойные условия труда, повышение его производительности, применение современных технологий и оборудования.

Мы хотим, чтобы каждый работник отрасли трудился с полной отдачей, мог максимально реализовать в профессии свои знания, умения, мастерство, повышать квалификацию и уверенно идти по ступеням карьерного роста, осваивать новые компетенции, но при всём этом человек должен чувствовать себя защищённым как в плане социальных гарантий, так и с точки зрения безопасности и охраны труда, а его работа должна достойно и справедливо оплачиваться.

Подводя итоги прошедшего года, районная организация профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за активную общественно – значимую деятельность и всем членам Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно добиться положительных результатов.

Председатель Сернурской
районной организации Профсоюза

А.А. Семёнова