



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
СЕРНУРСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ЗА 2022 ГОД**

Утвержден на заседании комитета
районной организации 24.01.2023 г.

Уважаемые члены Общероссийского Профсоюза образования!

Традиционный Публичный отчёт обобщает основные направления работы районной организации профсоюза в 2022 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2023 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзные организации работают в интересах людей, от которых зависит качество образования в нашем районе. Нам важно, чтобы каждый педагог, каждый работник был уверен, что в любой ситуации в лице Профсоюза у него есть надежная опора.

За отчетный период работа районной профсоюзной организации строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на **решение следующих задач:**

- защита индивидуальных трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленная на повышение качества и уровня жизни членов Профсоюза;
- представительство индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза в социальном партнерстве;
- оказание консультативной, правовой, практической, материальной и других видов помощи членам Профсоюза;
- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;
- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;
- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;
- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- контроль за соблюдением норм трудового законодательства в образовательных учреждениях района;
- популяризация правовых знаний и обучение в целях повышения правовой грамотности членов Профсоюза, профсоюзных кадров, профактива, руководителей образовательных учреждений, содействие росту правового самосознания работников образования;
- поддержка участников профессиональных конкурсов;

- популяризация здорового, активного образа жизни, физической культуры и спорта.

Вся работа районной организации нацелена на усиление авторитета и влияния Профсоюза по отстаиванию и сохранению его единства как одного из гарантов социально-экономической стабильности, на повышение профессионализма профсоюзных кадров для выстраивания работы по мотивации профсоюзного членства.

С этой целью в течение года использовались современные формы работы, направленные на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

Совместно с Советом молодых педагогов активно велась пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Актуальной в профсоюзном движении становится и работа с наставниками.

В составе профактива районной организации грамотные, активные профлидеры первичных профсоюзных организаций, с помощью которых решаются имеющиеся проблемы работников образования района.

Основные направления работы районной организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач под руководством президиума Сернурской районной организации и комитета.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

На профсоюзном обслуживании районной профсоюзной организации по состоянию на 01.01. 2023 года находится 26 образовательных учреждений, в т.ч., 14 общеобразовательных школ, 9 дошкольных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования и Сернурский отдел образования.

Структуру районной профсоюзной организации составляют 23 первичных профсоюзных организации. В три первичные профсоюзные организации входят по два учреждения.

Сернурская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 760 членов профсоюза, что составляет 96,7% от числа работающих в отрасли.

Принято в Профсоюз в 2022 году 82 человека, выбывших по личному заявлению и исключенных из Профсоюза нет.

100% членство имеют 17 первичных профсоюзных организаций из 23.

В 2022 году активно применялись такие инструменты мотивации профсоюзного членства, укрепления организации, как работа на востребованность Профсоюза руководителями образовательных организаций, дальнейшее внедрение электронного профсоюзного билета и использование программы АИС для отчетности, дальнейшее использование дисконтной карты профсоюза и других бонусов для членов профсоюза.

По итогам отчетов первичных организаций можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с установленными нормами и планом основных мероприятий.

В отчётном году проведено 14 заседаний президиума, на которых рассмотрено более 80 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации летнего отдыха, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профорганизации и другие.

В 2022 году была продолжена практика проведения рейтинга первичных организаций.

На 2-х пленарных заседаниях районного комитета Профсоюза, проведенных в 2022 году, рассматривались вопросы:

- об утверждении сметы доходов и расходов;
- об итогах работы выборных органов Сернурской районной организации Профсоюза;
- о работе Совета молодых педагогов и Совета наставников.
- об утверждении сводного финансового отчета и исполнении сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза;
- о состоянии охраны труда в образовательных организациях;
- об итогах проведения Года корпоративной культуры и другие.

По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

В отчётный период было проведено три совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых были рассмотрены вопросы о кадровой ситуации в отрасли образования, о планировании

будущей пенсии, компенсации педагогическим работникам за работу в пунктах ЕГЭ, индексации заработной платы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов и членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, сборник методических рекомендаций в помощь председателю первичной профсоюзной организации.

За отчётный год профсоюзными грамотами награждены 103 профсоюзных активиста, руководители образовательных учреждений, в том числе:

- Почетной грамотой президиума районного комитета - 89 членов профсоюза;
- Почетной грамотой республиканского комитета – 13 членов профсоюза;
- Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза – 1 чел.

110 детей и внуков членов профсоюза –участников районных профсоюзных конкурсов «Охрана труда глазами детей» и на лучшую новогоднюю профсоюзную открытку, посвящённую Году педагога и наставника, - награждены грамотами президиума райкома профсоюза и сладкими новогодними подарками.

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Финансовая работа профсоюзной организации основана на:

- планировании профсоюзного бюджета;
- анализ целевого использования бюджетных средств;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Ключевой целью финансовой политики Сернурского районного комитета Профсоюза в 2022 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Финансовая деятельность Сернурской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2022 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании президиума районного комитета Профсоюза (Постановление №1 от 27.01.2022 г.).

Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность.

За 2022 год процент отчисления в республиканскую организацию составил 35%. На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

В целом, удалось сохранить уровень предыдущего года в вопросах финансовой обеспеченности.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на статьи расходов: организационные, спортивные мероприятия, выплата материальной помощи.

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюзной организации.

Целевые показатели расходования профсоюзного бюджета по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза (417379 рублей членских профсоюзных взносов) характеризуются следующим образом:

На информационно-пропагандистскую работу-29 тыс. 882 руб.

На подготовку и обучение кадров и актива- 129 тыс. 517 руб.

На работу с молодёжью- 29 тыс. 800 руб.

На проведение совещаний- 22000 тыс. руб.

На культурно –массовые мероприятия – 61 тыс. 700 руб.

На проведение конкурсов- 28580 тыс. руб.

На проведение спортивных мероприятий – 87 тыс.100 руб.

На оздоровление и отдых - 28 тыс. 800 руб.

На оказание материальной помощи- 36 тыс. руб.

На премирование профактива- 170 тыс. руб.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников.

Это направление работы многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз.

Районный комитет информирует членов о новых положениях, документах, законах и текущей информации, о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, электронной связи, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую информацию.

Для каждой первички направлялись информационные листки по актуальным для рядовых членов Профсоюза проблемам для размещения в профсоюзных уголках.

В 2022 году еще большую активность получила работа через соцсети. К примеру, во ВКонтакте активно работает группа «Совет молодых педагогов Сернурского района», разные чаты для оперативного общения созданы в WhatsApp и Telegram.

В 2022 году продолжалась активная работа по реализации проекта «Цифровой Профсоюз», в системе АИС зарегистрированы все члены профсоюза.

Основные задачи информационной работы - повышение уровня информированности рядовых членов деятельности Профсоюза, разъяснение смысла объединения в профсоюзные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза. В целях открытости и прозрачности в деятельности профсоюзных организаций на сайте районной организации размещается различный материал, публичные отчеты, итоги.

Все первичные профсоюзные организации имеют свои странички на сайтах образовательных организаций.

Районный совет Профсоюза продолжал работать над повышением уровня информационно – аналитической деятельности первичных профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществлял систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

По итогам отчетов первичных организаций можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

Еще одно значимое направление работы в отчетном периоде – работа по информированию членов профсоюза и работников, не состоящих в Профсоюзе, о работе Профсоюза с целью мотивации осознанного профсоюзного членства.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В 2022 году была продолжена работа по взаимовыгодному сотрудничеству с социальными партнерами.

Успешной реализации принципа государственно-общественного управления, представительской и защитной функций Профсоюза способствует участие председателей профсоюзных организаций в работе органов, комиссий учреждений образования, управления образования

Деятельность райкома Профсоюза, профсоюзных комитетов первичных организаций по реализации достигнутых договоренностей была направлена на недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования республики, предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, обеспечение предусмотренных законодательством условий и оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы работникам образовательных учреждений, дальнейшее укрепление и совершенствование социального партнерства.

Основой социального партнерства является система Соглашений и коллективных договоров.

Необходимо отметить, что в последние годы в защите социально-трудовых интересов работников отрасли заметно возросла роль коллективных договоров, которые заключены во всех образовательных учреждениях. К коллективным договорам, в обязательном порядке прилагаются положения об установлении размеров оплаты труда, положения о стимулирующих выплатах с критериями, соглашения по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка и т.д. В отчетном году в учреждениях заключены и прошли регистрацию 9 коллективных договоров, продолжают действие – 16.

Важным документом районного значения является Отраслевое соглашение, заключенное между Отделом образования и по делам молодёжи администрации Сернурского муниципального района, районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки, Объединением работодателей образовательных организаций района на 2021-2024 годы.

Действие сторон по достижению целей Соглашения, колдоговоров направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников, поддержание социальной стабильности.

Ход реализации Соглашения, коллективных договоров обсуждаются на заседаниях Президиума райкома и на местах в первичных организациях Профсоюза.

В каждое образовательное учреждение районным комитетом профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда. Выплачивались все виды компенсационных выплат, размеры которых установлены районным положением.

Стимулирующие выплаты выплачивались на основании положений о стимулирующих выплатах ОУ района, разработанных по согласованию с профсоюзными комитетами. Представители профсоюзных комитетов, вошли в состав комиссий по распределению данных выплат.

Задолженности по заработной плате в 2022 году не было.

Педагогические работники учреждений образования района регулярно получают 25% за работу в сельской местности и компенсационные выплаты.

Кроме того предусмотрены формы социальной помощи, реализуемые в организации Профсоюза: премии, материальная помощь на юбилеи и др. В очень непростой год работники образования не только не были ущемлены в своих правах, но и получили дополнительную финансовую и информационно-методическую поддержку.

Согласно Соглашению, реализуется стимулирование руководителей образовательных организаций за высокий уровень социального партнёрства.

Районный комитет Профсоюза продолжил развитие конструктивного социального диалога с районным управлением образования, с органами местного самоуправления. Продолжается практика проведения встреч профсоюзного актива с представителями муниципальной местной и законодательной власти для совместного обсуждения и решения проблем системы образования, молодых специалистов.

Положения Соглашения, обязательства по предоставлению работникам предусмотренных законодательством социальных льгот и гарантий, а также дополнительных мер социальной поддержки, в основном выполнялись.

Много внимания уделялось постоянному взаимодействию с районным отделом образования по различным вопросам, с которыми в районный комитет Профсоюза обращались педработники. Это вопросы режима работы, оплаты труда, соблюдения норм охраны здоровья.

Сернурская районная организация профсоюза продолжает взаимодействовать в работе с администрацией района, отделом образования и руководителями образовательных организаций, депутатами разного уровня и другими партнерами, которая заключается в следующем:

- от авторитета, массовости организации, уровня компетентности профсоюзных лидеров в вопросах нормативной базы, трудового законодательства зависит качество взаимодействия, его эффективность;
- от мнения работодателя о полезности и востребованности организации и для членов профсоюза, и для самих работодателей зависит численность организации;
- от количества сторонников в гражданском обществе во многом зависит узнаваемость организации, общественное мнение по проблеме, а значит и оперативность решения проблем.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования в отчетный период Сернурская организация Профсоюза работников образования обеспечивала софинансирование мероприятий.

Вопрос оплаты труда работников образования в 2022 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля выполнения майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;
- совершенствование системы оплаты труда;
- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

За 2022 год средняя заработная плата работников отрасли выглядит следующим образом: средняя заработная плата у педагогических работников - 29014 рублей. Средняя заработная плата по учреждениям образования составляет: 23799 рублей.

СОДЕЙСТВИЕ СОХРАНЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР СОЦПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

В 2022 году несмотря на экономические проблемы, удалось сохранить действующие гарантии:

- Санаторно-курортное оздоровление работников бюджетной сферы. Все предусмотренные средства на эти цели были реализованы.
- Это целый перечень дополнительных выплат молодым специалистам, за успешное участие в конкурсах и за имеющиеся награды.
- Материальная помощь членам Профсоюза из средств райкома оказана на сумму 36 тысяч рублей.
- Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность.
- В соответствии с территориальным отраслевым Соглашением дети работников образования устраиваются в ДОУ вне очереди.
- 11 педагогам продлена оплата по имеющейся квалификационной категории.

Райком профсоюза следит и помогает первичным профсоюзным организациям в исполнении и своевременной реализации мер социальной поддержки.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В 2022 году работа с молодыми педагогами оставалась приоритетом и приобрела еще большую глубину и содержание.

Повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодежи и вовлечения ее в активную профсоюзную деятельность была и остается одной из актуальных задач.

В районе работает 68 молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет.

Для обеспечения правовой и социальной защиты молодых работников проводится следующая работа:

- Материальное стимулирование ежемесячной надбавкой в размере 50 % от ставки первого разряда тарифной сетки сверх МРОТ.
- Для повышения профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов в общеобразовательных организациях возобновляется такое направление работы с молодыми специалистами как наставничество, которое в последнее время было утеряно.
- Успешная социальная адаптация путем участия в различных форумах, конкурсах.

В октябре 2022 года впервые районный комитет Профсоюза провёл круглый стол по теме «Молодой педагог: помощь и поддержка», к участию в котором были приглашены молодые педагоги из всех образовательных организаций района.

Молодые педагоги принимают активное участие во всех массовых мероприятиях: первомайских акциях, Спартакиаде работников образования, республиканском фестивале творчества, в районных и республиканских туристских слетах, интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», творческих встречах и т.д.

СОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ И ТВОРЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Районный комитет Профсоюза проводил большую работу по участию в творческом и профессиональном развитии педагогов. В 2022 г. была продолжена активная работа по профессиональному становлению и развитию молодых педагогов и руководителей ОУ Сernурского района при финансовой поддержке райкома профсоюза и методическом сопровождении ректора и педагогов Марийского Института Образования. А также райком Профсоюза участвовал в организации и проведении различных профессиональных конкурсов.

С целью укрепления духовного и физического здоровья педагогических работников, приобщения их к здоровому образу жизни, а также мотивации профсоюзного членства ежегодно проходит Спартакиада работников образовательных учреждений района.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Председатель районной организации совместно с внештатными правовыми инспекторами труда проводили правозащитную деятельность по следующим направлениям:

- Нормотворческая и аналитическая деятельность.
- Контроль за соблюдением законодательства.
- Коллективно-договорная работа, социальное партнерство, профсоюзная мотивация.
- Защита прав членов профсоюза.

- Обучение.
- Информационная работа.
- Работа с внештатными правовыми инспекторами труда.

Эффективно осуществляются проверки соблюдения норм трудового законодательства в учреждениях образования, в т.ч. республиканские тематические. На основании решения Президиума с участием правовых инспекторов было проведено 6 проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, из них: 2 – комплексных, 4 – тематических.

К наиболее значимым нарушениям законодательства, выявленным при проведении проверок относятся следующие:

- поручение работнику работы, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией;
- отсутствие в трудовых договорах четких критериев прозрачности и понятности формирования заработной платы;
- увеличение объемов выполняемой работы без пропорциональной оплаты на это;
- неисполнение условий отраслевых соглашений, коллективных договоров;
- в трудовых договорах не указаны: полный объем учебной нагрузки, размеры стимулирующих выплат, виды компенсационных выплат, размер, Профсоюз при этом обеспечивает защиту образовательных организаций от штрафов, иных административных, дисциплинарных и управленческих санкций.

Оказывается бесплатная юридическая помощь членам Профсоюза по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

Вопросы в обращениях членов Профсоюза, а также темы, поднимаемые членами профсоюза при личных встречах и консультациях с председателем

Профсоюзной организации касались предоставления дополнительных отпусков, стимулирующих выплат, расчетов педстажа, оплаты труда, назначения и выплат пенсий, увольнений, учебной нагрузки, составления расписания, классного руководства, должностных обязанностей, рабочего времени и времени отдыха.

Под контролем райкома Профсоюза вопросы бесплатного прохождения работниками медицинских осмотров, возврата средств, перечисленных в Фонд социального страхования от несчастного случая на производстве, специальной оценки условий труда работников и другие.

ОХРАНА ТРУДА

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Сернуркой районной организации Профсоюза по охране труда в отчетном году являлись:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- обеспечение контроля выполнения работодателями Соглашений по охране труда;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;
- контроль обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;
- участие в СОУТ;
- контроль реализации работодателями мероприятий, предусмотренных результатами СОУТ.

В рамках социального партнерства внештатный технический инспектор труда включен в состав муниципальной комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей по охране труда.

В течение 2022 года для 22 уполномоченных и председателей профсоюзных организаций проводились обучающие семинары по вопросам охраны труда.

Продолжена практика организации и проведения в апреле месячника по охране труда в рамках объявленной темы. Каждая образовательная организация планирует свои мероприятия, проверки, отчеты по выполнению Соглашения по ОТ и др.

Регулярно уполномоченные по охране труда принимают участие в районном конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Победителем в 2022 году стала Мухачева С.В., представитель профкома МОУ «Калеевская основная общеобразовательная школа».

Благодаря слаженной и планомерной работе по охране труда на всех уровнях в течение 2022 года в образовательных организациях не зафиксировано ни одного несчастного случая производственного травматизма с работниками.

В 2023 году районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, первичными профсоюзными организациями учреждений образования также будет проводиться целенаправленная работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, предупреждению производственного травматизма. Наша задача - действовать в тесном контакте с социальными партнёрами, с представителями органов управления образованием, с администрацией учреждений образования. Важно сохранить нулевой уровень травматизма среди работников образовательных организаций на территории Сернурского района и создать комфортные условия труда для всех работников.

ИТОГИ ГОДА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – её стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации, прозрачное и эффективное управление организацией по всей структуре и в соответствии с требованиями современности. Важно уделять должное внимание целенаправленному формированию корпоративной культуры организации и, опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполняет ряд очень важных функций, определяющих эффективность организации.

С этой целью в районной организации проведено много интересных мероприятий: С 28 по 30 января 2022 года 20 педагогов- членов профсоюза обучились в X Межрегиональной Зимней школе молодых педагогов и наставников по теме «Корпоративная культура: ценности и новые смыслы». По итогам учебы всем участникам выданы сертификаты, а часть обучения засчитана как курсы повышения квалификации.

25 февраля стартовала районная Спартакиада здоровья среди работников отрасли, которая началась с лыжной эстафеты. В течение марта-апреля проведены соревнования по настольному теннису, волейболу, шашкам и шахматам на базе школ. Завершилась Спартакиада 1 Мая участием команд отрасли в традиционной районной легкоатлетической эстафете по улицам посёлка. В Спартакиаде приняли участие 466 членов профсоюза. Все коллективы –победители Спартакиады награждены грамотами президиума районной организации и денежными призами за счет средств районной организации. Победители районной Спартакиады 18-19 августа приняли участие в республиканском этапе здоровья работников образования, заняв II место.



Год ознаменован и такими плановыми мероприятиями, как конкурс видеороликов «МЫ- профсоюзная команда!», в котором представлен творческий портрет профсоюзной организации. Приняли участие 20

первичных профсоюзных организаций, победители награждены грамотами президиума районной организации и денежными призами.

В апреле в рамках Всемирного Дня охраны труда прошло мероприятие для детей и внуков членов профсоюза- республиканский конкурс «Охрана труда глазами детей», на районном этапе которого участвовали 60 ребят. Лауреатами в республике от района стали 3 участника. Все они были приглашены на праздник в Профобъединение РМЭ.

В апреле –мае во всех первичных профсоюзных организациях прошла Эстафета Года корпоративной «Профсоюзный марафон», в которой приняли участие все 23 первичных профсоюзных организации. Команды создали видеоролики «Мы-профсоюзная команда!», в которых представили творческий портрет своей организации через профсоюзные акции, полезные дела, принципы своей корпоративной культуры.



Июнь - Фестиваль работников обслуживающего труда (10 участников).

В июле на базе профсоюзного Центра «Таир» прошел XIII Межрегиональный Форум молодых педагогов и наставников. За счет профсоюзных средств районной организации приняли участие 2 педагога.

В августе в Таире прошли республиканские лагерные сборы профактива, в которых приняли участие 15 человек.

В сентябре 114 членов профсоюза приняли участие в акции «Профсоюзный диктант».

Новый учебный год в районной организации начался с профсоюзной акции «С Профсоюзом- в первый класс!», в ходе которой 47 детям и внукам членов профсоюза отрасли вручены хрестоматии и канцелярские принадлежности, приобретённые за счет членских профсоюзных взносов.

В октябре все профсоюзные организации приняли участие во Всемирном Дне действий Профсоюзов «За достойный труд!», в рамках которого прошли собрания с единой повесткой дня, акции.

3 ноября совместно с Советом молодых педагогов и Советом наставников проведена интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», в которой приняли участие 10 команд из числа молодых педагогов и наставников (65 человек), включая Отдел образования. Победила в игре команда МОУ «Сернурская СОШ №1». Победители награждены Грамотами

президиума райкома профсоюза и сладкими призами. Остальным командам вручены благодарности.

В декабре проведен районный конкурс на лучшую новогоднюю открытку для детей и внуков членов профсоюза.

В республиканском конкурсе Профобъединения РМЭ «Трудовые династии», III место заняла учительница МОУ «Кукнурская средняя общеобразовательная школа» Конакова Ирина Вячеславовна.

В ежегодном Фестивале творчества молодых педагогов и наставников, который в 2022 году проходил по теме «Культурным традициям предков – верны!», команда педагогов (9 человек) заняла II место.

В конкурсе Профобъединения на лучший коллективный договор I место заняло МОУ «Лажьяльская средняя общеобразовательная школа» и награждено Грамотой Профобъединения РМЭ.

В мае команда педагогов из 10 человек приняла участие в межрегиональном туристском слете «Татчумара -2022», заняв III место.

1 член профсоюза принял участие во Всероссийском творческом конкурсе-фестивале педагогических работников «Виват, таланты!», проведенном в г.Москва.

Итоги года корпоративной культуры позволили сделать вывод, что реализация планов Года осуществлялась при активном участии профсоюзного актива и членов Профсоюза в мероприятиях на российском, республиканском, территориальном уровнях и на уровне первичных профсоюзных организаций.



ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями района в 2023 году, – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей нам необходимо выстраивать свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнёрства как важнейшего правового механизма,

определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнёров в решении проблем в образовании.

За прошедший 2022 год в районной организации Профсоюза сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективно- договорного регулирования, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед райкомом профсоюза стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

В заключении хотелось бы отметить, что профсоюзная организация- это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.

И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Сернурская районная профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.

Председатель районной организации А.А. Семёнова