

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения
«Портянурская основная
общеобразовательная школа»



А.М. Хасанов
2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная
организация Муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Портянурская
основная общеобразовательная
школа»



Э.И. Шайхутдинова
20 г.

Изменения

в коллективный договор

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Портянурская основная общеобразовательная школа»
на 2022-2025 годы

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Параньгинского района»	
Регистрационный номер	1241
от	19 декабря 2023 г.
Ответственное лицо:	Кудряшова Т.И.
(должность, подпись)	(И.О.Ф.)

Изменения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Портянурская основная общеобразовательная школа»
на 2022-2025 годы

д.Портянур

15.12.2023 год

Внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Портянурская основная общеобразовательная школа» на 2022-2025 годы:

В раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

5.9. С учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ, ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

5.9.1 При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- а) семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- б) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- в) работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- г) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- д) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- е) родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

5.10 Согласно ст. 259 ТК РФ запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет,

должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй ст. 259 ТК РФ, предоставляются также : --
работникам, имеющим детей инвалидов,

- работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,

- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет,

- опекунам детей указанного возраста,

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,

- призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

- также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Указанные изменения применяются на правоотношения, возникшие с 21.09.2023.

