

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

(антикоррупционная оговорка)

к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

д. **Портянур**

дата \_\_\_\_\_

МБОУ «Портянурская основная общеобразовательная школа» в лице директора Шакурова Зулькафира Залькарнаевича, именуемое в дальнейшем «Работодатель», действующего на основании Устава школы, и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ следующие дополнения:

- ✓ «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам "Работодателя" в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.
- ✓ «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени "Работодателя" осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
- ✓ «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
- ✓ «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или не начисляет премию в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
- ✓ «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях.
- ✓ Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.
- ✓ «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

### «Работодатель»

МБОУ «Портянурская основная общеобразовательная школа»  
ИНН 1211002640 КПП 121101001  
ОГРН 1021200695526 ОКПО 48306062  
425594 Республика Марий Эл, Параньгинский район, д.Портянур, ул.Советская, д.21

Директор школы \_\_\_\_\_ 3.3.Шакуров

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

### «Работник»

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
Домашний адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.