

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ПАРАНЬГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
ИМ.Б.Р.АХМАТЪЯНОВА

425570 Республика Марий Эл  
Параньгинский район  
п. Параньга, ул. Колхозная, д. 21

Тел. 8(83639) 4-15-78

---

ОКПО 54678224, ОГРН 1021200695548, ИНН/КПП 1211002739/121101001

Исх. № 289 от 18.12.2023 года

Прокурору района  
старшему советнику  
юстиции  
А.С. Турсуналиеву

**Ответ**

**на протест на коллективный договор МБОУ «Параньгинская  
СОШ» им.Б.Р.Ахматъянова от 14.12.2023 года № 02-01-2023**

**В ответ на протест № 02-01-2023 от 14.12.2023 года сообщаем следующее:**

Коллективный договор МБОУ «Параньгинская средняя общеобразовательная школа» им.Б.Р.Ахматъянова, принятый 30.08.2023 года приведен в соответствие с требованиями федерального законодательства (копия приказа №73-Ш от 15.12.2023 года прилагается).

В соответствии со ст. 44 ТК РФ, на основании решения Общего собрания работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Параньгинская средняя общеобразовательная школа» им.Б.Р.Ахматъянова, стороны социального партнерства в лице директора МБОУ «Параньгинская СОШ» им.Б.Р.Ахматъянова Сиразиева Альфреда Алифатовича, действующего на основании Устава и представителя работников, в лице уполномоченного в установленном порядке председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Мингазовой Розалии Радиковны, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. Дополнить раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» :

«Для демобилизованного работника предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст.351.7 ТК РФ). Для членов семей мобилизованных граждан предоставляется очередной ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время».

2. Дополнить раздел 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» :

«С учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ, согласно ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; - работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации».

3. Дополнить раздел 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»:

«Согласно ст. 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

4. Дополнить раздел 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»:

« В отношении работников призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

-приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы ( ч.1 ст.351.7 ТК РФ);

-не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующей приостановлению действия трудового договора ( ч.5 ст.351,7 ТК РФ); - на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых, он получил до начала указанного периода (ч.6 ст.351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу ( ч.8 ст. 351.7 ТК РФ).

(Копия Дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Параньгинская средняя общеобразовательная школа» им.Б.Р.Ахматьянова на 2023-2026 года прилагается).

Директор МБОУ «Параньгинская средняя общеобразовательная школа»



А.А.Сиразиев