

Согласовано:  
Председатель профкома  
Хасанов А.М.  
Протокол №  
от 11.01.2021 года



Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 4 от 11.01.2021г

Приложение № 1  
к коллективному договору  
МБОУ «Параньгинская СОШ»  
от 19 апреля 2017 г.

Утверждаю:  
Директор МБОУ «Параньгинская  
средняя общеобразовательная школа»  
А.А.Сиразиев  
Приказ № 139/Ш от 13.01.2021 года



**Положение  
о порядке установления компенсационных,  
стимулирующих и иных выплат  
в МБОУ «Параньгинская средняя общеобразовательная школа»  
( с изменениями)**

***I. Общие положения***

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением « О новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Параньгинского района, находящихся в ведении Отдела образования и по делам молодежи администрации МО «Параньгинский муниципальный район», утвержденный постановлением администрации МО «Параньгинский муниципальный район» от 17 августа 2012 года № 335 – П.

Настоящим Положением определяется перечень, порядок и условия установления следующих выплат.

**1. Выплаты компенсационного характера:**

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий.
- дополнительное вознаграждение за выполнение обязанностей классного руководителя

**2. Выплаты стимулирующего характера:**

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки;
- выплаты за стаж работы;
- премии по итогам работы.

***II. Порядок и условия установления выплат  
компенсационного и стимулирующего характера***

- 2.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к ставке заработной платы учителя, определённой с учётом повышающих коэффициентов в зависимости от образования, наличия квалификационной категории.
- 2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к ставке заработной платы работника.
- 2.3. Выплаты стимулирующего характера определяются согласно настоящему Положению как в процентах к ставке заработной платы, так и в абсолютном размере.
- 2.4. Предельный размер и периодичность выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются настоящим Положением. Конкретный

размер выплаты устанавливается по решению руководителя учреждения с учётом мнения представительного органа работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

### **III. Компенсационные выплаты**

#### **2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда.**

Доплаты компенсационного характера устанавливаются на учебный год (включая каникулярный период) пропорционально времени работы в соответствующих условиях и с учётом учебной нагрузки, но не ниже 2 %.

Настоящие выплаты не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест, в результате которой в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

#### **2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий.**

2.2.1. За работу в выходной день или нерабочий праздничный день – в размере двойной стоимости учебного часа исходя из ставки заработной платы с повышающими коэффициентами привлечённого к работе в данных условиях учителя. По желанию работника или решения администрации школы за работу в выходной день или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В случае работы в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.2. При исполнении учителем обязанностей по замене уроков в день неявки временно отсутствующего педагога за пределами учебной нагрузки по расписанию оплата производится как за сверхурочную работу.

#### **2.2.3. Доплаты за осуществление неаудиторной (дополнительной) работы.**

№ п/п	Виды дополнительной работы	% доплат к ставке заработной платы
1.	Классное руководство в 1-11 классах, в зависимости от количества обучающихся и наличия обучающихся по программе 8 вида и находящихся в ВШУ (при изменении количества учащихся и наличия обучающихся по программе 8 вида и находящихся в ВШУ в течение учебного года сумма за классное руководство не изменяется)	100 рублей на 1 учащегося с доплатой 100 рублей на 1 обучающегося при наличии обучающихся по программе 8 вида и обучающихся, находящихся в ПДН и ВШУ
2.	Проверка письменных работ в начальных классах и т.д.	15
	Русский язык и литература	15
	Математика	12
	Иностранный язык, физика, химия, биология, география, информатика, обществознание, история, родной язык и литература (тат, рус.), марийский гос. язык, ИЗО, ОРКСЭ, астрономия	8
3.	<b>Заведование</b>	
3.1	учебным кабинетом	3
3.2.	учебной мастерской, спортзала, кабинета технологии, физики, химии, информатики, русского языка и литературы, сенсорных кабинетов	5
3,3	За заведование библиотекой	25
3.5.	методическим объединением (районный и школьный)	5
3.5	Проведение внеклассной работы по физкультуре	15
4.	<b>Исполнение обязанностей</b>	
4.1.	За работу с фондом учебников	20
4.2	Сопровождение учащихся на школьном автобусе	40

4.4	За пополнение сайта школы	10
4.5	За обслуживание вычислительной техники	30
4.6	Инспектора по ТБ	20
4.7	За руководство муниципальными и учрежденческими площадками	5
4.8	Зв ведение профильных предметов в профильных классах за каждый класс	5
4.9	За работу с коллективом	10
4.10	За заведование пришкольно- опытным участком (от.должн.окл.)	25
4.11	За посещение заседаний судов и присутствие на допросах обучающихся	25
4.12	За ведение «Сетевого города»	5
4.13	За руководство Центром «Точка роста» от должностного оклада	10
4.14	За работу в центре «Успех каждого ребёнка» от должностного оклада	5
5.	<b>Коррекционная работа</b>	
5.1	За организацию работы психолога – педагогического консилиума школы, работы с детьми с ОВЗ: от должностного оклада.	10
5.2	За детей-инвалидов, нуждающихся в сопровождении	25
5.3	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья 8 вида: от должностного оклада до 5 часов ..... 3 до 10 часов..... 5 до 15 часов ..... 8 до 20 часов..... 10 свыше 20 часов..... 13	
5.4	За подготовку учащихся к ВПР учителям 4-х классов	5
5.5	За подготовку учащихся к ОГЭ, ЕГЭ: - учителям русского языка и литературы, математики за 1 выпускной класс за каждый экзамен - учителям предметов по выбору - до 5 учащихся..... 2 - до 10 учащихся ..... 3 - до 20 учащихся ..... 4 - до 30 учащихся ..... 5 - до 40 учащихся ..... 6 - до 50 учащихся ..... 7 - до 60 учащихся ..... 8 - до 70 учащихся ..... 9 - более 70 учащихся ..... 10	
5,6	За проведение термометрии сотрудников и учащихся в период пандемии по коронавирусу	10

3.2.4 За проведение кружковой работы - до 60 часов.

3.2.5 За ведение уроков родного языка и лит-ры(тат., рус.), мар. гос языка – 15%

3.2.6 Заместителям директора установить ставку заработной платы на 20% ниже ставки заработной платы директора.

3.2.7 Надбавка педагогическим работникам, впервые окончившим образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по

направлению деятельности в образовательном учреждении и заключившим трудовой договор с образовательным учреждением по учительской должности, - устанавливается в размере 50% от ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования.

#### IV.

##### Стимулирующие выплаты

При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- качественное, успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в учётном периоде;
- инициатива, творчество и применение в педагогической работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение учётного периода в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

##### 5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Выплаты за работу, направленную на повышение авторитета и имиджа учреждения, устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы учителя (пункт 2.1. раздела I настоящего Положения) в размере до 1 ставки заработной платы в зависимости от количества и качества выполненной работы.

Это разовая выплата по итогам конкретно выполненной работы, мероприятия в зависимости от личного участия педагога в эффективном функционировании учреждения.

5.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

5.2.1. Надбавка за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки устанавливается на учебный год работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах.

5.2.2. *За наличие почетного звания:*

- «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 2 000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается надбавка по максимальному значению соответствующего звания.

5.2.3. *За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:*

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - 500 рублей.

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника, при наличии Почетной грамоты РФ в сумме 500 рублей.

##### 5.2 Надбавка за стаж работы

5.3.1 Педагогическим работникам – за стаж педагогической работы; учебно – вспомогательному и прочему персоналу- за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении:

- от 1 года до 10 лет – 3%;
- от 10 до 20 лет – 5%;
- свыше 20 лет - 8 %.

**5.3.2 Надбавки, указанные в подпунктах 5.2.2,5.2.3. пункта 5.2 и подпункте 5.3.1 пункта 5.3, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).**

**5.4 Премии по итогам работы**

Распределение премий по итогам работы производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями по баллам:

Условия премирования поощрительных выплат по результатам труда учителей:

Основание для премирования	Баллы		
<b>1. Учебная деятельность</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Президентские тесты, промежуточная аттестация, ВПР</li> <li>• Олимпиады (за каждого учащегося):               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Школьный уровень:                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- участник</li> <li>- победитель и призер</li> </ul> </li> <li>- Районный уровень:                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- участник</li> <li>- победитель и призер</li> </ul> </li> <li>- Республиканский уровень                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- участник</li> <li>- победитель и призер</li> </ul> </li> <li>- Другие                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- участник</li> <li>- победитель и призер</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<b>40</b>  5  1 3  2 10 (на всех, учитывая разные предметы)  15 Базовый оклад 1 3		
<b>2. Открытые уроки и мероприятия. Соревнования. Выступления. Публикации.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Школьный уровень</li> <li>• Районный уровень</li> <li>• Республиканский уровень</li> </ul>	<b>28</b>  6 10 12		
<b>3. Воспитательная деятельность:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация походов, экскурсий, выездов</li> <li>• Участие учащихся класса в смотрах – конкурсах, фестивалях:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- школьный уровень (победитель)</li> <li>- районный уровень                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- участник</li> <li>- победитель</li> </ul> </li> <li>- республиканский и всероссийский уровень                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- участник</li> <li>- победитель</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Посещение предметниками классных родительских собраний</li> <li>• Заполнение документов, реестров</li> </ul>	<b>32</b> 5  5  5 5  5 1000 руб.  2 5		
	<b>100</b>		

- о премировании педагога – организатора:

Основание для премирования	Баллы	
Разработка программ, проектов, и методических разработок		
- на школьном уровне	5	
- на районном уровне	10	
- на республиканском уровне	15	
Результат участия в мероприятиях, конкурсах		
- участие	2	
- призовые места на уровне района	5	
- на уровне республики	10	
Эффективность контролирования деятельности детей в детской организации		
- учеба актива	5	
- совет подростков	5	
Результативность участия на семинарах		
- на районном уровне	3	
- на республиканском уровне	5	
Эффективность работы по организации соревнований между отрядами детской организации «Стремительная»	10	
Качество организации работы художественного мастерства		
- оформление стен газет	5	
- изготовление атрибутов к мероприятиям	5	
Качество организации каникулярного отдыха учащихся	5	
Эффективность привлечения к работе с обучающимися работников культуры и спорта, родителей, общественность		
- участие в мероприятиях родителей	3	
- сотрудничество с д/к, д/с, дом ветеранов	7	
<b>ИТОГО</b>	<b>100</b>	

- о премировании социального педагога:

Наименование	Основание для премирования	Баллы	
Социальный педагог	Уровень оказания социально-психологической помощи:	9	
	- учащимся	3	
	- родителям	3	
	- педагогам	3	
	Результативность работы	11	
	- неблагополучными семьями	5	
	- малообеспеченными семьями	3	
	- многодетными	3	
	Результативность индивидуальной работы с учащимися и родителями:	20	
	- состоящими на учете в ПДН	10	
	- на внутришкольном учете	10	
	Разработка программ, проектов и методических разработок	30	
	- школьных	5	
- районных	10		
- республиканских	15		

	Эффективность профилактической работы с учащимися	10	
	Результативность организации системы профилактическим мер по предупреждению отклоняющего и преступного поведения учащихся	10	
	Уровень обеспечения профилактической, коррекционной работы с учащимися на различных видах учета	10	
		100	

- о премировании педагога – психолога:

Наименование	Основание для премирования	Баллы	
Педагог-психолог	Уровень оказания психологической помощи:	10	
	• учащимся	3	
	• родителям	3	
	• классным руководителям	2	
	• преподавателям	2	
	СМИ	10	
	Качество работы с учащимися, склонными к правонарушениям и с учащимися, состоящими на различных видах учета	10	
	Эффективность работы с целью предупреждения суицидов	10	
	Выступления на родительских собраниях		
- классных	10		
- общешкольных	20		
Участия на мероприятиях, конкурсах, конференциях	10		
- на школьном уровне	2		
- на районном уровне	3		
- на республиканском уровне	5		
Разработка программ, проектов, методических разработок	10		
		100	

- о премировании педагога – библиотекаря:

Наименование должности	Основание для премирования	Баллы	
Педагог-библиотекарь	Организация выставок и обзор книг	10	
	Предоставление отчетности	10	
	- республика	4	
	- район	3	
	- школа	3	
	Организация и проведение:	20	
	- литературных вечеров	10	
	- классных часов	10	
	Выступление на:	10	
- классных собраниях;	2		
- общешкольных собраниях;	2		
- педсоветах;	3		
- методобъединениях.	3		
Участие в профессиональных конкурсах	10		

	Участие в общественно-значимых делах школы:	10	
	Качество оказания помощи в организации мероприятий классным руководителям:	10	
	- при выборе темы;	4	
	- при разработке сценариев;	3	
	- оформление классных стендов.	3	
	Разработка программ, проектов и методических разработок	20	
		100	

- о премировании учителя – дефектолога, учителя - логопеда

Наименование	Основание для премирования	Баллы	
Педагог-дефектолог	Участия на мероприятиях, конкурсах, конференциях	<b>30</b>	
	- на школьном уровне	5	
	- на районном уровне	10	
	- на республиканском уровне	15	
	Разработка программ, проектов, методических разработок	<b>15</b>	
	Родительский всеобуч	<b>10</b>	
	Выступления на родительских собраниях	<b>15</b>	
	- классных	5	
	- общешкольных	10	
	Подготовка детей с ОВЗ к мероприятиям	<b>30</b>	
- школьный	5		
- районный	10		
- республиканский	15		
		100	

### 5.5 Премия за долголетний, добросовестный труд и в связи с юбилеем работника (55 – для женщин, 60 лет – для мужчин), проработавшим в данном учреждении более 20 лет.

Настоящая премия выплачивается в размере ставки заработной платы работника.

## V. Заключительные положения

- 7.1. Виды, размеры и условия установления компенсационных и стимулирующих выплат пересматриваются ежегодно перед началом нового учебного года.
- 7.2. Выплаты, установленные работнику на учебный год по тарификации, могут быть отменены или уменьшены в связи:
  - с невыполнением либо снятием возложенных на работника неаудиторных (дополнительных) обязанностей;
  - с ухудшением качества этой работы, подтверждённого документально в установленном порядке.
- 7.3. Компенсационные выплаты за выполнение неаудиторной (дополнительной) работы снимаются (изменяются) приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.
- 7.4. О снятии (изменении размера) выплат, установленных на учебный год (или иной, не менее 3 месяцев период) руководитель учреждения письменно уведомляет работника не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).