



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
**Прокуратура Параньгинского
района**

Параньга районнын прокуратурыжо

ул. Новая, 6, п. Параньга, РМЭ, 425570

30.03.2022 № 02-01-2022

Директору МБОУ «Ляжмаринская
основная общеобразовательная школа»

Садыковой Л.Г.

ул. Молодежная, д. 6, д. Русская
Ляжмарь, Параньгинский район,
Республика Марий Эл, 425595

ПРОТЕСТ

На отдельные нормы Правил
внутреннего трудового распорядка
работников

Директором МБОУ «Ляжмаринская основная общеобразовательная школа» 12.12.2018 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка работников (далее – Правила).

Изучением Правил установлено, что отдельные положения локального акта не соответствуют требованиям трудового законодательства.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

В соответствии с п. 1.9. Правил прием на работу оформляется приказом директора, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Вместе с тем, в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно п.1.2. Правил при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

АБ № 002680

Прокуратура Параньгинского района
Республики Марий Эл
№ 02-01-2022/Прдп155-22-20880014

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Между тем в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Положениями ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Правила внутреннего трудового распорядка работников, утвержденные директором МБОУ «Ляжмаринская основная общеобразовательная школа» от 12.12.2018, привести в соответствие с федеральным законодательством.

Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента получения.

О результатах незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением акта о внесении изменений.

Прокурор района

старший советник юстиции



А.С. Турсуналиев