

Принято на заседании
педагогического совета МБОУ
«Куянкловская средняя общеобразова-
тельная школа» им. Г.Курмаша
(Протокол № 2 от 30.08.2018 г.)

«Утверждено»
Директор МБОУ «Куянкловская
средняя общеобразовательная школа»
им. Г.Курмаша
Фаткуллина Г.Ф.



(Приказ №38/50-О от 31.08.2018 г.)

Положение

о привлечении к труду, не предусмотренному учебной программой и добровольном участии обучающихся в общественно-полезном труде в свободное от учёбы время

1. Общие положения.

1.1. Настоящий документ разработан в соответствии с законом « Об образовании в РФ», Санитарными правилами и нормами СанПиНа 2.4.2.2821-10, Трудовым кодексом в части регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет, Уставом школы.

1.2. Добровольный труд обучающихся в свободное от учёбы время организуется с целью дальнейшего улучшения трудового воспитания, профессиональной ориентации учащихся и обеспечения возможности участия в общественно полезном труде в свободное от учёбы время.

1.3. Обучающиеся школы могут по их желанию с 14 лет и с письменного согласия родителей (законных представителей) привлекаться для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости школы с 1 по 11 классы в свободное от учёбы время.

2. Формы организации добровольного, общественно полезного труда включают:

- субботники, экологические акции и десанты,
- работу в летнем оздоровительном учреждении дневного пребывания,
- участие в экологических отрядах «Зеленый патруль», «Голубой патруль», «Друзья природы» и т.п.
- работа на пришкольном участке;
- дежурство по классу;
- работа в составе волонтерских отрядов;
- уход за комнатными растениями;
- участие в охране природы, озеленении и благоустройстве территории школы.

При организации общественно полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

3. Условия труда и рабочего времени.

3.1. К добровольному труду в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам согласно заключению врача. Запрещается привлекать к добровольному труду обучающихся, имеющих значительные отклонения в состоянии здоровья.

3.2. Запрещается применение труда обучающихся для выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда .

3.3. Общая продолжительность рабочего времени в период каникул не может превышать:
в 10-11 классах – 4 часа в день;
в 8-9 классах – 4 часа в день;
в 5-7 классах – 3 часа в день;
в 1-4 классах – 2 часа в день.

В свободное от учёбы время в течении учебного года продолжительность ежедневной работы уменьшается в два раза.

3.4. Продолжительность работы на пришкольном участке в летний период не может превышать для обучающихся – 10 дней. График работ утверждается директором школы, своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, классных руководителей.

3.5. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

4. Руководство

4.1. Администрация школы организует добровольный труд обучающихся : направляет обучающихся на работу; обеспечивает полное соблюдение действующих норм и правил по гигиене труда, требований техники безопасности.

4.2. Инструктор по охране труда , классные руководители обучающихся проводят обязательный инструктаж по технике безопасности непосредственно перед работой и несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время работы.