

Принято на заседании педагогического совета МБОУ «Куянкловская средняя общеобразовательная школа» им. Г.Курмаша (Протокол № 2 от 30.08.2018 г.)

«Утверждено»
Директор МБОУ «Куянкловская средняя общеобразовательная школа» им. Г.Курмаша
Фанкеева Г.Ф.



(Приказ №38/50-О от 31.08.2018 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальных поощрениях и материальной помощи работникам образовательного учреждения

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и Уставом образовательного учреждения.

Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения работников:

- надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;
- премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий;
- оказание материальной помощи.

II. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

При установлении надбавок, определении размера премий работникам образовательного учреждения используются следующие критерии оценки их труда:

2.1 Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу.

2.2 Выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами, успешное выполнение плановых показателей, вклад в совершенствование форм и методов обучения и воспитания.

2.3 Активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования.

2.4 Методическая работа, обобщение передового опыта, внедрение передового опыта в образовательный процесс, работа по написанию учебных программ, курсов, учебных пособий, учебников.

2.5 Активное участие в общественной жизни образовательного учреждения.

2.6 Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, охраны труда и техники безопасности.

III. НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫМ РАБОТНИКАМ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ

3.1 Надбавки к должностным окладам за высокие творческие и производственные достижения в труде, за выполнение особо важных (сложных) работ устанавливаются приказом директора образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или на выполнение конкретного объема работ как основным сотрудникам, так и работающим по совместительству.

3.2 Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора образовательного учреждения.

3.3 Надбавки могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам.

IV. ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА УСПЕШНОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ РАБОТ И ЗАДАНИЙ

4.1 Премирование работников образовательного учреждения производства по итогам работы за учебный год (за полугодие, четверть, квартал, месяц). Основанием для премирования служит: подведение итогов образовательной работы, выполнение методической работы, проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов обучения, укрепление учебно-материальной базы, сохранность имущества, результаты смотров, конкурсов, олимпиад, аттестации.

Премии не ограничиваются предельными размерами в образовательных учреждениях, работающих в условиях новых механизмов хозяйствования.

4.2 Премия директору образовательного учреждения выплачивается на основании приказа по муниципальному отделу правления образованием.

4.3 Работникам, проработавшим неполный учебный год в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на срочную службу в Российскую армию, уволенным по сокращению штатов и другим уважительным причинам, начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде.

4.4 Премии выплачиваются работникам на основании приказа по образовательному учреждению.

4.5 Премии начисляются за фактически отработанное время за учебный год, квартал, полугодие и т.д.

4.6 Работники образовательного учреждения могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности и в связи с уходом на пенсию.

V. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

5.1 Средства на все виды материального поощрения работников, перечисленных в п. I, выделяются за счет экономии фонда заработной платы.