Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Куракинская средняя общеобразовательная школа»

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием трудового коллектива
МБОУ «Куракинская СОШ»
(протокол от 28.02.25 № 1)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Куракинская СОШ
С.М.Попов
№12-О от 01.09.2025г

**Программа противодействия коррупции в**

**Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**

**«Куракинская средняя общеобразовательная школа»**

**на 2025 — 2026 учебный год.**

с.Куракино, 2025

# I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Муниципальномбюджетном общеобразовательном учреждении «Куракинская средняя общеобразовательная школа» на 2025 — 2026учебный год (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции (редакция от 08.08.2024);
- Указом Президента РФ от 6.10.2025 № 709 «О дополнительных мерах попротиводействии коррупции»;
- Законом Республики Марий Эл от 7 мая 2010 года №15-З «О противодействии коррупционным проявлениям на территории Республики Марий Эл».
- Уставом МБОУ «КуракинскаяСОШ».

**Цели Программы:**

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «Куракинская СОШ», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ « Куракинская СОШ».

**Задачи Программы:**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ « Куракинская СОШ».
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ «Куракинская СОШ», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

| Принцип | Содержание |
|---|---|
| Принцип соответствия политики МБОУ «КуракинскаяСОШ действующему законодательству и общепринятым нормам | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе |
| Принципличногопримераруководства | ключевая роль руководства МБОУ «КуракинскаяСОШ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции |
| Принципвовлеченностиработников | информированность работников МБОУ «Куракинская СОШ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «Куракинская СОШ», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «Куракинская СОШ» коррупционных рисков |
| Принципэффективностиантикоррупционныхпроцедур | применение в МБОУ «Куракинская СОШ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания | неотвратимость наказания для работников МБОУ «Куракинская СОШ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и |

| | |
|---|---|
| | иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «Куракинская СОШ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением |

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|---|---|
| **Наименование программы** | Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Куракинская средняя общеобразовательная школа» на 2025 — 2026 годы. |
| **Сроки и этапы реализации программы** | Срок реализации: 2025 — 2026 годы. Программа реализуется в три этапа:<br><br>I этап — январь – май 2025г.;<br><br>II этап — июнь-декабрь 2025 г.;<br><br>III этап — 2026 год |
| **Исполнителипрограммы** | РаботникиМБОУ «Куракинская СОШ»<br><br>• осуществляет общее руководство программой — директор;<br>• организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ;<br>• проводятантикоррупционнуюпропаганду — учителя |
| **Участники программы** | Программа рассчитана:<br><br>• на педагогических работников;<br>• административный персонал;<br>• обслуживающий персонал;<br>• обучающихся;<br>• родителей (законных представителей) обучающихся;<br>• физических и юридических лиц, с которыми МБОУ «Куракинская СОШ» вступает |

| | |
|---|---|
| | в договорные отношения |

# II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

## 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ «Куракинская СОШ» следующих коррупционных рисков:

| **Наименованиериска** | **Суть проблемы** | **Механизмы минимизации** |
|---|---|---|
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | • улучшениеусловийтруда;<br>• повышение зарплаты |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехваткаденежныхсредств | • привлечение спонсорской помощи;<br>• информационная открытость деятельности МБОУ «Куракинская СОШ» соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБОУ «Куракинская СОШ» |
| Отсутствиенеприятияокоррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | • осознание этих фактов как социальной проблемы;<br>• непримиримаяреакцияна корр упцию;<br>• пропагандистская и просветительская работа;<br>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон |
| Слабаяправоваяграмотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;<br>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за |

| | | |
|---|---|---|
| | | совершение коррупционных правонарушений |

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|---|---|---|---|
| **1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции** | | | | |
| **1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | | |
| 1.1.1 | Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции:<br>– положение о конфликте интересов работников;<br>– антикоррупционная политика;<br>– положение о нормах профессиональной этики педагогов | Ответственныйзапротиводействиекоррупции | 2025–2026уг. | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |
| 1.1.2 | Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей | Ответственныйзапротиводействиекоррупции | 2025–2026уг. | Выявлениевозможныхкоррупционныхрисков |
| 1.1.3 | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции | Директор, ответственный за противодействие коррупции | 2025–2026уг | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов |
| **1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы** | | | | |
| 1.2.1 | Проведение оценки должностных обязанностей | Ответственныйзапротиводействиекоррупции | Март 2026г. | Повышение эффективности мер по предупреждению |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | | | коррупционных правонарушений |
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий | Директор | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива | Ответственныйзапротиводействиекоррупции | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции |
| **2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции** | | | | |
| **2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся** | | | | |
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Заместительдиректора | Ежегодно | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.2 | Участие обучающихсяв общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции | Заместительдиректорапо УВР | По плану | |
| 2.1.3 | Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности | Учитель по функциональной грамотности | Ежегодно | Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | знаний в области финансовой безопасности |
| 2.1.4 | Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике | Классныеруководители 1–11-х классов | 2025–2026уг. | Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа |
| **2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции** | | | | |
| 2.2.1 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Директор | 2025–2026уг. | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.2.2 | Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся | Педагогическиеработники | IV квартал 2025г. | Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение |
| 2.2.3 | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения | Директор | 2025–2026уг. | |
| **2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся** | | | | |
| 2.3.1 | Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы | Классныеруководители 1–11-х классов | Не реже 2 раз в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности |
| 2.3.2 | Разработка материалов, информирующих родителей (законных | Заместитель директора по УВР | Ежегодно | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещениенаинформационныхстендах и сайте образовательной организации | | | обучающихся |
| **3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции** | | | | |
| **3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости** | | | | |
| 3.1.1 | Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции» | Ответственныйзасайт | Январь 2026г. | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции |
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации | Ответственный за размещение информации на сайте | 2025–2026уг | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации | Директор | 2025–2026уг. | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений |
| **3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности** | | | | |
| 3.2.1 | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Директор | 2025–2026уг | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3. | Обеспечение наличия | Директор | 2025– | Контроль каждого |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 2.2 | журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации | | 2026уг | полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации |
| 3.2.3 | Размещение на сайте школы отчета о самообследовании | Директор | Апрель 2026г., . | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации |
| 3.2.4 | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе | Директор, ответственный за противодействие коррупции | Постоянно | Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе |
| **4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования** | | | | |
| **4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции** | | | | |
| 4.1.1 | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.<br><br>Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Директор, заместители директора | январь 2026г.,<br><br>ноябрь 2025г.,<br><br>ноябрь 2025г. | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии | Директор | Январь 2026г. | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |
| 4.1.3 | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений» | Заместительдиректорапо АХЧ | Февраль 2026г. | |
| **4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности** | | | | |
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | Директор | 2025–2026уг | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| **5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции** | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг** | | | | |
| 5.1.1 | Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок | Директор | Январь 2026г., октябрь 2025г., октябрь 2025г. | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников |
| 5.1.2 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Директор | Февраль 2026г. | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки |
| 5.1.3 | Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности | Директор | Постоянно | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |
| **5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества** | | | | |
| 5.2.1 | Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду | Директор | Постоянно | Предотвращение возможных коррупционных рисков |

Дляреализациипрограммыиспользуются:

| **Средства** | **Ресурсы** |
|---|---|
| Информационные | • официальный сайт МБОУ «КуракинскаяСОШ»;<br>• информационные стенды МБОУ «Куракинская СОШ»; |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

## 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ «Куракинская СОШ». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 мая текущего

года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБОУ «Куракинская СОШ» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайтаМБОУ «Куракинская СОШ»

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

## 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ «Куракинская СОШ»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ «Куракинская СОШ»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ «Куракинская СОШ»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ «Куракинская СОШ»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средствМБОУ «Куракинская СОШ»;