

УТВЕРЖДАЮ

Директор
муниципального бюджетного
образовательного
учреждения «Елеевская
средняя общеобразовательная
школа»



А.Е.Торохова
«06» апреля 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная
организация муниципального
бюджетного
образовательного
учреждения «Елеевская средняя
общеобразовательная школа»



Попова Ж.А.
«06» апреля 2022 г.

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Елеевская средняя общеобразовательная школа»
на 2019-2022 годы**

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Параньгинского района»
Регистрационный номер 11780
от «6» апреля 2022 г.
Ответственное лицо:
Сер. Ишмуртаев А.Т.
/Должность, подпись/ (Ф.И.О.)

Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Елеевская средняя общеобразовательная школа»
на 2019-2022 годы

с. Елеево

06 апреля 2022 г.

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Елеевская средняя общеобразовательная школа» на 2019-2022 годы

1. в приложении № 2 «Положение внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Елеевская средняя общеобразовательная школа»:
 - в разделе II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников школы» пункт 2.5. изложить в новой редакции:
«При приеме на работу (заключение трудового договора) работник обязан представить работодателю следующие документы:
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;
 - документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
 - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица,

Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Елеевская средняя общеобразовательная школа»
на 2019-2022 годы

с. Елеево

06 апреля 2022 г.

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Елеевская средняя общеобразовательная школа» на 2019-2022 годы

1. в приложении № 2 «Положение внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Елеевская средняя общеобразовательная школа»:
 - в разделе II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников школы» пункт 2.5. изложить в новой редакции:
«При приеме на работу (заключение трудового договора) работник обязан представить работодателю следующие документы:
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;
 - документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
 - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица,