



Согласовано  
 Председатель первичной  
 профсоюзной организации  
 Шаймарданова М.К./  
 Протокол №5 от 01.03.2024 года



Утверждаю  
 Директор МБОУ ДО  
 «Параньгинский Центр по развитию физкультуры и спорта»  
 Насыров Ф.М.  
 Приказ №8-О от 01.03.2024 года

**Изменения  
 в коллективный договор  
 Муниципального бюджетного образовательного  
 учреждения дополнительного образования  
 «Параньгинский Центр по развитию физкультуры и спорта»  
 на 2023-2026 годы**

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Параньгинского района»	
Регистрационный номер	<u>№261</u>
от « <u>4</u> » <u>марта</u>	<u>2024</u> г.
Ответственное лицо:	<u>И. Курбанов</u>
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)

Внести изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Параньгинский Центр по развитию физкультуры и спорта» на 2023-2026 годы:

1) в разделе 4 «Оплата и нормирование труда» добавить в пункт 4.6: .  
Федеральным законом от 30.01.2024 года №3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения в часть первую статьи 236 ТК РФ, вступившие в силу 30.01.2024 года.

Так, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от начисленных, но не выплаченных в срок и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2) Иные условия коллективного договора остаются неизменными.