



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл

**Прокуратура Параньгинского
района**

Параньга районын прокуратурыжо

ул. Новая, 6, п. Параньга, РМЭ, 425570

37. 03 2022 № 02-01-2022

Директору МБОУ ДО «Параньгинский
дом детского творчества»

Сибэгатуллину Г.Г.

ул. Тукаевская, д. 46, п. Параньга,
Параньгинский район, Республика
Марий Эл, 425570

ПРОТЕСТ

На отдельные нормы Правил
внутреннего трудового распорядка
работников

Директором МБОУ ДО «Параньгинский дом детского творчества» 01.09.2021 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка работников (далее – Правила).

Изучением Правил установлено, что отдельные положения локального акта не соответствуют требованиям трудового законодательства.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

В соответствии с п. 2.3. Правил прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора, который объявляется Работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Вместе с тем, в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно п. 2.28. Правил в день увольнения работодатель обязан произвести с увольняемым работником полный денежный расчет и выдать ему надлежаще оформленную трудовую книжку.

Абзацем 4 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено, что в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель

также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Положениями ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Правила внутреннего трудового распорядка работников, утвержденные директором МБОУ ДО «Параньгинский дом детского творчества» от 01.09.2021, привести в соответствие с федеральным законодательством.

Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента получения.

О результатах незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением акта о внесении изменений.

Прокурор района

старший советник юстиции



А.С. Турсуналиев