

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации на отчетно-выборном собрании

28.03.2022 г

Первичная профсоюзная организация МОУ «Лужбелянская ООШ» объединяет педагогов и других работников организации – членов профсоюза, работающих в школе. Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности работников организации.

Краткая характеристика организации.

Первичная профсоюзная организация МОУ «Лужбелянская ООШ» насчитывает 27 работников (14 педагогов, 3 воспитателя и 10 человек вспомогательный персонал). На сегодняшний день 27 членов профсоюза (17 педагогов и 10 вспомогательный персонал). Охват профсоюзным членством работающих – 100 %.

В первичной организации составлен социальный паспорт, в котором содержится информация о количественных и качественных показателях. 13 работников школы имеют высшее образование, 13- среднее специальное, 1 – среднее общее. 16 педагогов имеют квалификационную категорию: высшую - 1, первую – 8, аттестованы на соответствие занимаемой должности – 5. В коллективе 1 заслуженный работник образования РМЭ, 4 имеют звание «Ветеран труда». В коллективе 4 работающих педагогов пенсионного возраста, 5 – получают пенсию за длительный стаж работы с детьми. 3 работника, работающих во вредных и опасных условиях труда. 5 работников школы имеют детей до 15 лет (всего детей 9). 1 семья, в которой оба работника - педагоги.

Главный документ, регулирующий трудовые отношения между работодателем и работниками - коллективный договор, заключен в июне 2021 года на 2021-2024 гг. и размещен на сайте образовательной организаций.

В составе профкома - 5 человек. За информационную и правовую работу отвечает Пушкина З.С., ответственная за культурно- массовую и спортивную работу Пирогова Л.М., за работу с детьми и ветеранами отвечает Михайлова

Н.М., уполномоченный по охране труда – Пухов Ю.И.

План работы профкома составляется с учетом плана работы районной профсоюзной организации.

Профсоюз стремятся исполнять обязательства по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

При разработке нормативно-правовых актов школы, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывается мотивированное мнение профсоюза (нормирования и оплаты труда, предоставления отпусков, установления материальных поощрений работников и др.), представители профсоюза входят в состав тарификационных, наградных и других комиссий.

В ноябре 2017г и продолжает работать комиссия по трудовым спорам в составе 5 человек: Михайлова Н.М., Пухова З.И., Иванова Н.В., Русинова Э.А., Клёнова Л.Н.

Уровень развития партнерских отношений между администрацией и профсоюзной организацией всегда был высоким. Стиль отношений - сотрудничество. Важны единодушие, согласованность действий профкома и администрации.

Администрация школы всегда понимала и понимает, что профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает ее как полноправного участника единого образовательного пространства, способного разделить ответственность за совместно принятые решения, за развитие школы и коллектива. Приоритетное направление в совместной деятельности наш профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и обучающихся школы. С этой целью каждый год заключается Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивный зал и школьная столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН. Систематически проводятся медосмотры за счет средств работодателя, диспансеризация, плановые прививки учителей,

работников младшего обслуживающего персонала и обучающихся, их вакцинация и витаминизация. Задолженности за медосмотры перед работниками нет. Все сотрудники школы своевременно проходят инструктажи, обучение по охране труда. На первом этаже здания школы размещены с правилами поведения при террористических актах, пожарах и др. правила безопасности жизнедеятельности.

В рамках Всемирного Дня охраны труда проведено анкетирование сотрудников о выявлении удовлетворенности условиями труда.

Ежегодно принимаем участие в семинарах для уполномоченных по охране труда с участием главного инспектора по охране труда республиканской профсоюзной организации Глазырина А.В. по теме «О работе уполномоченного по охране труда и первичных профсоюзных организаций по организации государственного-общественного контроля за вопросами охраны труда и здоровья в образовательных организациях района». В работе принял участие Пухов Ю.И.

Одним из вопросов собрания трудового коллектива в январе 2020 г. был вопрос о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка. Ежегодно в октябре проводится собрание – акция «За достойный труд»

В состав комиссии по распределению стимулирующих выплат входят и члены профкома. Работая, у нас не возникает вопросов, какие результаты и достижения были получены работником в прошедшем периоде, какую роль сыграл он в общем деле развития коллектива, так как ведется учет в отдельном журнале, проставляются баллы согласно положению о распределении стимулирующих выплат. Приказы о стимулирующих выплатах издаются в соответствии с рекомендациями комиссии по их распределению. Система распределения стимулирующих выплат является прозрачной.

Отдыху работников профком также уделяет большое внимание. Создана комиссия по культурно-массовой работе, организующая мероприятия посвященные дню защитников отечества и 8 марта, концу и началу учебного года, дню Учителя и новому году, чествуем юбиляров и не забываем ветеранов педагогического труда, поздравляем воспитателей и поваров с их профессиональными праздниками.

С 27 сентября по 10 октября 2021 г. Очковой Вере Моисеевне, учителю начальных классов, была предоставлена льгота на путевку в санаторий «Кленовая гора» как члену профсоюза.

В 2021 г в марте было спортивное состязание по волейболу с шулкинской командой, где наша команда победила и вошла в тройку

победителей, а в мае 2021 наша команда выступила в Великополье и заняла 3 место в районе. Принял участие г. в лыжной гонке для членов профсоюза в п.Оршанка Пухов Ю.И., а в 2022 году 5 марта в лыжной гонке участвовали Кугергин Л.Ф., Пухов Ю.И. и Русинова Э.А., медалями и денежными призами были награждены Пухов Ю.И. и Кугергин Л.Ф.

Также Кугергин Л.Ф. принял участие в шахматном турнире в районе и республике, занял призовые места.

В школе ведется работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Большая часть информации члены профсоюза получают от директора школы, например в январе 2019 г. на собрании трудового коллектива рассмотрен вопрос о правилах начисления больничных в 2019 году по новому закону. Пушкина З.С. систематически проводит обзор газет «Профсоюзный диалог», «ПУТЬ (Профсоюз. Учитель. Творчество.)» и «Мой профсоюз».

Как председатель профкома принимаю участие на всех заседаниях районной профсоюзной организации. Вся полученная информация доводится до членов профсоюза. Члены профсоюза школы получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам. Вопросы по оплате жилищно- коммунальных услуг также остаются на контроле профкома.

Все вопросы, возникающие в процессе работы школы, решались без трудовых споров и конфликтов. Профсоюзный комитет школы работал активно и дружно, существовал принцип взаимопомощи и сотрудничества, а главное в тесном контакте со всем коллективом и администрацией школы.

Я благодарна всему коллективу профсоюзной организации за поддержку в моей работе, работе профкома. Я благодарна директору школы Раисии Геннадьевне за советы в работе, понимании профсоюзной работы, отзывчивость и помощь.

Быть опорой, защитой – задача непростая, но профком нашей школы с этой задачей старается справиться.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой и материальной поддержки и защиты. Это показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Считаю, что профсоюзный комитет работал удовлетворительно.