Согласовано:
Председатель профкома :
(Короткова Н.Н.)
28.06.2019 г.

Утверждаю:
И.о.директора школы:
(Молотова Т.А.)
Приказ № 47 от 28.06.2019 г.

ПРОГРАММА
"Нулевой травматизм"
в МОУ «Старокрещенская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл», государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Марий Эл от 3 октября 2012 года №382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания4

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф», в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе

ПРИЛОЖЕНИЕ
к типовой программе
«Нулевой травматизм»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ программы «Нулевой травматизм»
в МОУ «Старокрещенская основная общеобразовательная школа»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)	директор	постоянно	-	
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	директор	постоянно	-	
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)	директор	постоянно		
в)	Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда	директор	постоянно		
1.2	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайн инспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	директор, ответственный за сайт школы	По мере необходимости		
1.3	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	директор	По мере необходимости		
1.4	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с	Заместитель директора по УВР, председатель профкома	По мере необходимости		

	заслушиванием руководителей структурных подразделений				
1.5	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Заместитель директора по ВР, учитель физкультуры	По плану		
2	ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ				
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	директор, председатель профкома	постоянно		
2.2	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов на официальном сайте «онлайн инспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	директор, ответственный за сайт школы	По мере необходимости		
2.3	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	директор	По мере необходимости		
2.4	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	директор, председатель профкома	Постоянно		
2.5	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	директор, председатель профкома	По мере необходимости		
2.6	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	директор, председатель профкома	По мере необходимости		
2.7	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	директор, председатель профкома	Постоянно		

3	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ				
3.1	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	директор, председатель профкома	По мере необходимости		
3.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	директор, председатель профкома	Постоянно		
3.3	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	директор, председатель профкома	1 раз в 5 лет		
3.4	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	директор, председатель профкома	1 раз в 3 года		
3.5	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Директор	1 раз в 3 года		
3.6	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	директор, председатель профкома	1 раз в 5 лет		
4	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения	директор, председатель профкома	По мере необходимости		

	актуальной информации в общедоступных местах				
4.2	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	директор, председатель профкома	постоянно		
4.3	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно - профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов	директор, председатель профкома	1 раз в 5 лет		
4.4	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико - токсикологических исследований работников	директор, фельдшер ФАП	1 р.в год		
4.5	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на	директор	По мере необходимости		

	осуществление федерального государственного санитарно - эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя				
4.6	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	фельдшер ФАП	По мере необходимости		
4.7	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	председатель профкома	Постоянно		
4.8	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	директор, завхоз	По мере необходимости		
4.9	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	завхоз	По мере необходимости		
5	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	специальная комиссия	1р. в 5 лет		
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	директор, председатель профкома	постоянно		
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых	директор, председатель	постоянно		

	улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	профкома			
5.4	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	директор, завхоз	1 раз в год		
5.5	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	директор, завхоз	по мере необходимости		
5.6	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	директор, завхоз	по мере необходимости		
5.7	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	директор, ответственный за пожарную безопасность	по мере необходимости		
5.8	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков	учитель ИЗО	По мере необходимости		

	безопасности				
5.9	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	По мере необходимости		
5.10	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	По мере необходимости		
5.11	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	По мере необходимости		
5.12	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	постоянно		
5.13	Проведение государственной экспертизы условий труда	директор			
5.14	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда		По мере необходимости		
5.15	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	директор,	По мере финансирования		
6	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Директор	при поступлении на работу		
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заместитель директора по УВР, завхоз	при поступлении на работу		
в)	Проведение повторного	Заместитель	В		

	инструктажа	директора по УВР, завхоз	соответствии с графиком		
г)	Проведение внепланового инструктажа	Заместитель директора по УВР, завхоз	По мере необходимости		
д)	Проведение целевого инструктажа	Заместитель директора по УВР, завхоз	По мере необходимости		
6.2	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	директор	по графику		
6.3	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Медсестра ФАП	В течение года (по согласованию)		
6.4	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	директор	1 раз в 3 года		
6.5	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	директор	Ежегодно		
6.6	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Заместитель директора председатель профкома по УВР,	по плану		
6.7	Включение вопроса профилактики	Медсестра ФАП,	по плану работы		

	ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях	председатель профкома			
7	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.1	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	директор	По мере финансирования		
7.2	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	завхоз	По мере финансирования		
7.3	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	работник по обслуживанию здания, завхоз, учитель физкультуры	По мере необходимости		
7.4	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений Проведение дней (месячника) охраны труда	ответственный по охране труда	По мере необходимости		
7.5	Проведение дней (месячника) охраны труда	ответственный по охране труда	По плану работы		
7.6	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	ответственный по охране труда	По плану работы		
7.7	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов —	ответственный по охране труда	По мере необходимости		