



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Оршанского района
Оршанка районнын прокуратурыжо

Директору МОУ «Оршанская средняя
общеобразовательная школа»

Ефремовой В.В.

ул. Палантая, 15, п. Оршанка, РМЭ, 425250

24.01.2024 № 02-03-2024

ПРОТЕСТ

На коллективный договор МОУ
«Оршанская СОШ»

Прокуратурой района проведена проверка локальных актов МОУ «Оршанская СОШ» на предмет соответствия требованиям федерального законодательства.

Установлено, что директором МОУ «Оршанская СОШ» утвержден Коллективный договор на 2022-2025 год.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным правовым требованиям охраны труда.

Согласно ст. 40 ТК РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

С учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ, установлено, что согласно ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва

АБ № 013512 *

Прокуратура Оршанского района Республики
Марий Эл
№ 02-03-2024/Прдп53-24-20880013

от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Согласно ст. 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Указанные изменения применяются на правоотношения, возникшие с 21.09.2023.

При изучении коллективного договора МОУ «Оршанская СОШ» установлено, что в последнем отсутствуют сведения о социальных гарантиях членов семей мобилизованных, предусмотренных ст.ст. 179, 259 ТК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Коллективный договор МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа» на 2022-2025 год, утвержденный директором указанного образовательного учреждения, привести в соответствие с вышеуказанными требованиями федерального законодательства.

Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента получения.

О результатах незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением акта о внесении изменений.

Прокурор района

старший советник юстиции



А.Н. Тораев

