

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В
МОУ «ОРШАНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
НА 2024 ГОД

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа».

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ОО).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа»</i>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа»	Ефремова В.В. директор	По мере необходимости
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность распорядительных документов МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа»	Ефремова В.В. директор Парфенова Е.М. зав.канцелярией	постоянно
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование руководства МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа»</i>			
1.2.1.	Анализ должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	зам. директора Степанова Е.А. Иванова Т.В. Муралева И.Н. Рябчикова Е.А.	по мере необходимости
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников и сотрудников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Ефремова В.В. директор	по факту выявления

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя ОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.	Ефремова В.В. директор	По мере необходимости
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности ОУ по размещению муниципальных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов.	Ефремова В.В. директор	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Ефремова В.В. директор	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ОУ</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ОУ	Ефремова В.В. директор Ускова С.П., зам.директора по безопасности	По мере необходимости
2.3.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ОО, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Ефремова В.В. директор Ускова С.П., зав.хозяйством Степанова Е.А., зам. директора по УВР	постоянно
<i>1.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ОУ</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, ОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией образовательной организации	Ефремова В.В. директор	постоянно по мере необходимости
2.4.2.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучения; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ОУ; - создание системы информирования о качестве образования в ОО;	Степанова Е.А., Рябчикова Е.А. зам. директора по УВР	постоянно

	- создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)		
2.4.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ОО	Ефремова В.В. директор	постоянно
2.4.4.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных образовательных услуг	Ефремова В.В. директор Рябчикова Е.А., зам.директора по УВР	постоянно
2.4.5.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ОО при организации работы по вопросам охраны труда	Ефремова В.В. директор Исаков Н.А., специалист по охране труда	постоянно
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа»</i>			
2.5.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Ефремова В.В. директор	по мере необходимости

директор:

Ефремова В.В.