

1. пп. 2.2.10 пункта 2.2. раздела II Коллективного договора изложить в редакции от 26 января 2024 года.
2. Пункт 2.2. Раздел II Коллективного договора дополнить пп. 2.2.20 в редакции от 26 января 2024 года.
3. Пункт 3.15. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пп.3.15.1. в редакции от 26 января 2024 года.
4. Приложение № 3 к Положению о новой системе оплаты труда работников МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа» «ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ эффективности работы педагогов» изложить в редакции от 26 января 2024 года.
5. Действие вышеуказанных изменений к Коллективному договору распространяются на всех работников с 1 января 2024 года.
6. Изменения к Коллективному договору указанные в п.2.2.10., 2.2.20., 3.15.1. и «ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ эффективности работы педагогов» вступают в силу с 1 января 2024 года и являются неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Оршанская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования «Оршанский муниципальный район» Республики Марий Эл на 2022 – 2025 годы.

Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

1. Подпункт 2.2.10 изложить в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- работники, которым до наступления права на получение пенсии по любым основаниям осталось менее 2 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

2 Пункт 2.2. дополнить пп. 2.2.20 в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж ра-

боты по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимуще-

ственное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.»

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха»

3. Пункт 3.15 дополнить пп.3.15.1 в следующей редакции:

«3.15.1 Гарантии при направлении в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

Приложение № 3

к Положению о новой системе оплаты труда работников МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа»

4. «ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ эффективности работы педагогов» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели и критерии эффективности работы	Оценка достижений
	Работа учителя-предметника	
1.	Положительная динамика и стабильность среднего балла	5 баллов
2.	100% успеваемость по предмету	10 баллов
3.	Положительная динамика и стабильность % качества обучения	5 баллов
4.	Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях	
	муниципальный уровень	3 балла
	республиканский уровень	5 балла
	всероссийский уровень	10 баллов
5.	Результативность участия в молодежных чемпионатах, дистанционных олимпиадах	
	региональный уровень (с 1 по 20 место)	0,2 б за 1 об-ся
6.	Кол-во участвующих в ЕГЭ выпускников 11-х классов	1балл за 1 об-ся
7.	Кол-во участвующих в ГИА выпускников 9 –х классов	1балл за 1 об-ся
8.	Кол-во участвующих в итоговом сочинении 11 класс	1балл за 1 об-ся
9.	Кол-во участвующих в итоговом собеседовании 9 класс	1балл за 1 об-ся
10.	Подготовка к ВПР в зависимости от кол-ва участвующих	
	до 30 обучающихся	5 баллов
	от 30 до 60 обучающихся	10 баллов
	от 60 и выше	15 баллов
11.	Проверка олимпиадных заданий, ВПР, итогового сочинения	3 балла
12.	Проведение мастер – классов, открытых уроков, занятий	
	школьный уровень	1 балл
	муниципальный уровень	3 балла
	республиканский уровень	5 балла
13.	Выступления на конференциях, семинарах и др.	
	муниципальный уровень	3 балла
	республиканский (региональный) уровень	5 баллов
14.	За наличие квалификационных категорий	
	первая	5 баллов
	высшая	10 баллов
15.	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	
	муниципальный уровень	5 баллов
	республиканский уровень	15 баллов
16.	Призовое место в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	
	муниципальный уровень	15 баллов
	республиканский уровень	45 баллов
17.	Повышение квалификации	
	24 часа	2 балла
	36 часов	5 баллов
	72 часа	10 баллов
18.	Подготовка обучающихся к участию в научно-практических, исследовательских конференциях, олимпиадах, спортивных соревнованиях, конкурсах	
	муниципальный уровень	2 б за 1 обуч-ся
	республиканский уровень	3 б за 1 обуч-ся
19.	Работа с обучающимися по проектной деятельности	3 б за 1 обуч-ся
20.	Работа с обучающимися VIII вида (для начальной школы)	1 б за 1 обуч-ся
21.	Организация и проведение инновационной, экспериментальной деятельности	
	школьный уровень	3 балла
	муниципальный уровень	5 баллов
	республиканский	10 баллов
22.	Размещение информации об ОО в СМИ. Работа в интересах коллектива.	10 балл
23.	Работа классного руководителя	25 баллов
24.	Руководство пришкольным лагерем	10 баллов
25.	По итогам отчетного периода	До 100 баллов
	Итого:	
	Ознакомлен (подпись):	