

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 7
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального общеобразовательного учреждения
«Оршанская средняя общеобразовательная школа»
муниципального образования «Оршанский муниципальный район»
Республики Марий Эл
на 2022 – 2025 годы

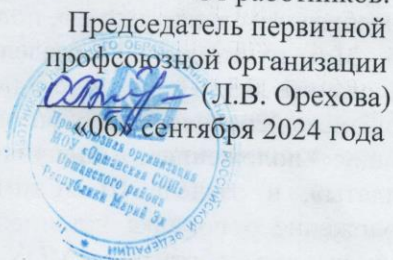
подписан сторонами:

От работодателя:



директора МОУ «Оршанская средняя
общеобразовательная школа»
(В.В. Ефремова)
«06» сентября 2024 года

От работников:



Председатель первичной
профсоюзной организации
(Л.В. Орехова)
«06» сентября 2024 года

Дополнения и изменения в Коллективный договор приняты на общем собрании работников МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа» «06» сентября 2024 года протокол № 1.

1. Подпункт 4.3.6. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» в приложении №1 «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа» дополнить и изложить в редакции от 6 сентября 2024 года.

2. Подпункт 12.1, пункты 13,16, подпункты 21.4, 21.5, 21.6, пункты 26-31 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» в приложении №3 «Положение о новой системе оплаты труда работников МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа» дополнить изменениями и дополнениями в редакции от 6 сентября 2024 года.

3. Подпункт 1.2.2. раздела I «Общие положения», подпункт 2.2.5. раздела II «Компенсационные выплаты», раздел III «Стимулирующие выплаты» в приложении №4 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа» дополнить изменениями и дополнениями в редакции от 6 сентября 2024 года.

4. Действие вышеуказанных изменений к Коллективному договору распространяется на всех работников с 1 сентября 2024 года.

5. Изменения к Коллективному договору, указанные в подпункте 4.3.6. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» в приложении №1 «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа», подпункте 12.1, пунктах 13,16, подпунктах 21.4, 21.5, 21.6, пунктах 26-31 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» в приложении №3 «Положение о новой системе оплаты труда работников МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа», подпункте 1.2.2. раздела I «Общие положения», подпункте 2.2.5. раздела II «Компенсационные выплаты», в разделе III «Стимулирующие выплаты» в приложении №4 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа», вступающие в силу с 1 сентября 2024 года, являются неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Оршанская средняя общеобразовательная школа муниципального образования «Оршанский муниципальный район» Республики Марий Эл на 2022 – 2025 годы.

Внести изменения в приложение №1
«Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Оршанская средняя
общеобразовательная школа»

IV. Рабочее время и время отдыха

Подпункт 4.3.6. дополнить и изложить в следующей редакции:

«4.3.6. Работникам образовательного учреждения предоставляются:

а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней вспомогательному и обслуживающему персоналу и 56 календарных дней – педагогическому персоналу;

б) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу во вредных условиях труда в соответствии со ст.117 ТК РФ в редакции, действующей с 1 января 2024 года, положен дополнительный отпуск в условиях. Которые соответствуют классам вредности 3.2. - 3.4., продолжительность отпуска для таких работников (часть вторая ст.117 ТК РФ) – 7 календарных дней;

- работникам, не получавшим пособия по временной нетрудоспособности в течение 12 месяцев предшествующих отпуску - 3 рабочих дня при наличии внебюджетных средств на данные цели;

- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска водителям автомобиля за высокую интенсивность, сложность и напряженность работы – 7 календарных дней;

- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска поварам, мойщикам посуды за высокую интенсивность работы – 7 календарных дней.

в) работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

**Внести изменения в приложение №3
в «ПОЛОЖЕНИЕ о новой системе оплаты труда работников
МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа»**

II. Порядок и условия оплаты труда

Подпункт 12.1. пункта 12 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей
1	2	3
2	Концертмейстер	10 002,00
	Педагог дополнительного образования	
	Педагог организатор	
	Социальный педагог	
3	Воспитатель	10 469,00
	Педагог-психолог	
4	Педагог-библиотекарь	10 931,00
	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
	Учитель	
	Учитель-дефектолог	
	Учитель-логопед	
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	

Пункт 13. изложить в следующей редакции:

13. К базовым ставкам заработной платы (базовым должностным окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

13.1. по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

13.1.1. от уровня образования:

среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее образование - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук – 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н;

13.1.2. наличия квалификационной категории:

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

Пункт 16. изложить в следующей редакции:

16. С учетом специфики работы в Учреждении предусматриваются повышающие коэффициенты за особенности работы, в том числе:

16.1. за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ):

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам за работу в классах, группах осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам - 1,15.

16.2. за особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий):

педагогическим работникам - 1,2.

16.3. за особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации:

педагогическим работникам - 1,2.

16.4. за особенности работы учителей родного языка и литературы общеобразовательных организаций (классов, групп) с обучением на русском языке; учителям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка:

учителям - 1,15.

Компенсационные выплаты

Пункт 21.4., 21.5, 21.6 изложить в следующей редакции:

21.4. Работникам Учреждения, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере 30 - 50 процентов за профессиональное мастерство от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

21.5. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников производятся всем работникам, руководящим по согласованию с учредителем. По договоренности сторон в пределах выделенного фонда оплаты труда до 100 процентов ставки, должностного оклада по основной деятельности (в случае болезни - до 90 процентов; в случае отпуска или командировки до 50 процентов).

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором.

21.6. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

21.6.1. классное руководство, в том числе:

21.6.1.1. Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя за счет средств федерального бюджета – 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

21.6.1.2. Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл – 2 500 рублей за класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте)

21.6.1.3. Ежемесячная выплата советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за выполнение функций классного руководителя за счет средств федерального бюджета – 5 000 рублей в месяц.

Стимулирующие выплаты

Пункт 26 – 31 изложить в следующей редакции:

26. К стимулирующим выплатам относятся:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.
- выплаты за стаж работы;
- вознаграждение по итогам работы;
- выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность.

27. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения. Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

28. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

28.1. за наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

28.2. за наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

28.3. выплата за классность водителям автомобильного транспорта:

- водитель автомобиля 1 класса - 25 процентов;
- водитель автомобиля 2 класса - 10 процентов.

Размер выплаты определяется от базового оклада, выплата за классность производится ежемесячно пропорционально отработанному времени.

29. Выплата за стаж работы устанавливаются:

- от 1 года до 10 лет - 10 процентов;
- от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- от 15 до 20 лет - 20 процентов;
- свыше 20 лет - 30 процентов.

Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении. Размер выплаты определяется от базового оклада, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

30. Вознаграждение по итогам работы.

Распределение премий по итогам работы устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) по показателям и критериям эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями согласно приложению 3 к «Положению о новой системе оплаты труда работников МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа».

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

31. Выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с Учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Приложение №1 к «Положению о новой системе оплаты труда работников МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа» «Порядок определения стажа педагогической работы» считать утратившим силу с 1 сентября 2024 года.

Внести изменения в приложение №4

«Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа»

I. Общие положения

Пункт 1.2.2. изложить в следующей редакции:

«1.2.2. Выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.
- выплаты за стаж работы;
- вознаграждение по итогам работы;
- выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность»

II. Компенсационные выплаты

Пункт 2.2.5. изложить в следующей редакции:

«2.2.5. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям:

2.2.5.1. за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки, в том числе (доплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящим перечнем, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек, за исключением классов (учебных групп), осуществляющих адаптированные образовательные программы. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты):

- начальные классы - 20% от ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической нагрузки;
- математика, русский язык - 15 % от ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической нагрузки;
- остальные письменные работы – 5-10 % от ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической нагрузки;

2.2.5.2. за заведование, в том числе:

- учебными кабинетами, лабораториями - 5 - 10 % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- мастерскими, учебно-опытными участками, учебным хозяйством – 10-15% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- в случае функционирования школьным музеем - 10 - 20 % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

2.2.5.3. за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации

педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», в том числе:

- в образовательной организации - 10 - 15 % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- района – 15-20 % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

2.2.5.4. за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» - 10 % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

2.2.5.5. за реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ - 10-20 % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

- экологическая работа - 10 %;
- краеведческая работа - 10 %;
- школьное лесничество - 10 %;
- работа по озеленению - 10 %;

2.2.5.6. за выполнение обязанностей секретаря педагогических советов, совещаний при директоре, собраний трудового коллектива - 10 % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

2.2.5.7. за работу на сайте образовательной организации, в автоматизированных информационных системах (АИС) - 15 % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

2.2.5.8. за работу председателем профсоюзного комитета - 15 % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

2.2.5.9. за физкультурно-массовую работу – 5 %;

2.2.5.10. за оформительскую работу – 20 %;

2.2.5.11. за ведение регионального сегмента единой федеральной межведомственной системы учета контингента обучающихся по основным образовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам АИС «Сетевой город. Образование» - 40%;

2.2.5.12. за составление расписания - 50%;

2.2.5.13. за работу в интересах коллектива – 20%;

2.2.5.14. за проведение репетиций к мероприятиям - 70%;

2.2.5.15. за работу по деятельности инновационной площадки, инновационная деятельность – 25%;

2.2.5.16. за дежурство по образовательной организации – 50%;

2.2.5.17. за музыкальное сопровождение мероприятий – 10%;

2.2.5.18. за работу с документами для образовательных организаций района – до 65%;

2.2.5.19. за сопровождение на школьном автобусе – до 50%

2.2.5.20. за работу с несовершеннолетними, находящимися в трудной жизненной ситуацией – до 50%;

2.2.5.21. за военно-патриотическую работу – 20%;

2.2.5.22. за работу с фондом учебников – 20%.

2.2.5.23. за работу по проведению поездок, сборов, экспедиций, экскурсий, во время учебного процесса и за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени - 15 %.»

III. Стимулирующие выплаты

Раздел III. Стимулирующие выплаты изложить в следующей редакции:

«3.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения. Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

3.2.1. за наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

3.2.2. за наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

3.2.3. выплата за классность водителям автомобильного транспорта:

- водитель автомобиля 1 класса - 25 процентов;

- водитель автомобиля 2 класса - 10 процентов.

Размер выплаты определяется от базового оклада, выплата за классность производится ежемесячно пропорционально отработанному времени.

3.3. Выплаты за стаж работы устанавливаются:

от 1 года до 10 лет - 10 процентов;

от 10 до 15 лет - 15 процентов;

от 15 до 20 лет - 20 процентов;

свыше 20 лет - 30 процентов.

Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении.

Размер выплаты определяется от базового оклада, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.4. Вознаграждение по итогам работы производится на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями согласно приложению 3 к «Положению о новой системе оплаты труда работников МОУ «Оршанская средняя общеобразовательная школа».

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.5. Выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность.

Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с Учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.»