



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Республики Марий Эл  
Прокуратура Оршанского района  
Оршанка районнын прокуратурыжо

ул. Советская, 126, п. Оршанка, РМЭ, 425250

27.10.2020 № 02-03.2020

Директору МОУ «Великопольская  
средняя общеобразовательная школа»

Садовиной Г.А.

## ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового  
распорядка

Проведенной прокуратурой района проверкой Правил внутреннего трудового распорядка МОУ «Великопольская средняя общеобразовательная школа», утвержденных директором образовательной организации 14.01.2014 (далее – Правила), установлено, что отдельные их пункты подлежат изменению, поскольку не соответствуют требованиям федерального законодательства.

Так, согласно п. 2.1.7 Правил при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

Федеральным законом Российской Федерации от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (далее Федеральный закон № 439) в статью 65 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, согласно которым при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) *сведения о трудовой деятельности*, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Федеральным законом № 439-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации введена ст. 66.1, согласно которой работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на

другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

Вместе с тем, п. 2.1.13 Правил не содержит данных положений.

В соответствии со ст.236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Между тем, согласно п.3.7.5 Правил размер денежной компенсации составляет одну трехсотую действующей в это время ставка рефинансирования Банка России от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

На основании вышеизложенного, Правила подлежат приведению в соответствие с требованиями федерального законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Великопольская средняя общеобразовательная школа», утвержденные директором образовательной организации 14.01.2014, привести в соответствие с требованиями федерального законодательства.

Протест подлежит безотлагательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

О результатах рассмотрения незамедлительно сообщить в прокуратуру Оршанского района в письменной форме.

Прокурор района  
старший советник юстиции



А.Н. Тораев