



**«ОРШАНКЕ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОБРАЗОВАНИЙ
АДМИНИСТРАЦИЙЫН
«ТУНЫКТЫМО ДА САМЫРЫК
-ВЛАК ШОТЫШТО ПЉКА»
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
УЧРЕЖДЕНИЙЖЕ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
И ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ»
АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРШАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»**

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

от 29 декабря 2017 г. № 278

**Об утверждении Положения о порядке материального стимулирования
руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении
МУ «Отдел образования и по делам молодежи» администрации
МО «Оршанский муниципальный район»**

В соответствии с постановлением администрации Оршанского муниципального района от 16 октября 2017г. № 396 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Оршанский муниципальный район», финансируемых из бюджета муниципального образования «Оршанский муниципальный район»,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке материального стимулирования руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «Отдел образования и по делам молодежи» администрации муниципального образования «Оршанский муниципальный район».

2. Отменить действие приказов от 30 декабря 2013 г. № 271 «Об утверждении Положения о порядке материального стимулирования руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «Отдел образования и по делам молодежи» администрации муниципального образования «Оршанский муниципальный район».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2018 г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель МУ «Отдел образования
и по делам молодежи» администрации
МО «Оршанский муниципальный район»

подписано

С.Н.Мотвиллова

верно
ведущий специалист



Л.И.Шашкова

УТВЕРЖДЕНО
приказом МУ «Отдел образования
и по делам молодежи» администрации
МО «Оршанский муниципальный район»
от 29 декабря 2017 г. № 278

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке материального стимулирования
руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении
муниципального учреждения «Отдел образования и по делам молодежи»
администрации муниципального образования «Оршанский муниципальный район»

1. Настоящее Положение (далее - Положение) о порядке материального стимулирования руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального учреждения «Отдел образования и по делам молодежи» администрации муниципального образования «Оршанский муниципальный район» (далее – руководители учреждений), действует в целях повышения эффективности управления учреждениями, стимулирования материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач в рамках муниципального задания на оказание услуг, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Настоящее Положение определяет порядок материального стимулирования руководителей учреждений, оплата труда которых регулируется постановлением администрации Оршанского муниципального района от 16 октября 2017 г. № 396 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Оршанский муниципальный район», финансируемых из бюджета муниципального образования «Оршанский муниципальный район».

3. Материальное стимулирование руководителей учреждений производится за счет средств, выделяемых на финансовое обеспечение муниципального задания и иных не запрещенным законом источников.

4. Материальное стимулирование руководителей учреждений включает в себя:

- премию по итогам работы в соответствии с показателями оценки эффективности работы руководителей учреждений;
- материальную помощь.

5. Выплаты, указанные в п. 4 настоящего Положения, устанавливаются приказом МУ «Отдел образования и по делам молодежи» администрации МО «Оршанский муниципальный район».

6. Премия по итогам работы устанавливается в соответствии с показателями оценки эффективности работы руководителей учреждений.

7. В случае, если руководитель учреждения не полностью отработал месячную норму рабочего времени, размер его премии определяется пропорционально отработанному времени.

8. Решение о выполнении показателей эффективности работы руководителей учреждений принимается экспертной комиссией по стимулированию руководителей образовательных учреждений, созданной приказом МУ «Отдел образования и по делам молодежи» администрации МО «Оршанский муниципальный район», не реже двух раз в год.

Решение принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов экспертной комиссии по стимулированию руководителей образовательных учреждений. Решение оформляется протоколом, на основании которого МУ «Отдел образования и по делам молодежи» администрации МО «Оршанский муниципальный район» издает приказ о премировании руководителей.

9. В случае неудовлетворительной работы отдельных руководителей образовательных учреждений, несвоевременного или некачественного выполнения ими должностных и функциональных обязанностей, совершения нарушений трудовой и финансовой дисциплины, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений руководителя МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Оршанский муниципальный район», совершения иных нарушений, руководитель МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Оршанский муниципальный район» имеет право не начислять премию по итогам работы полностью или частично.

10. Руководителям учреждений оказывается материальная помощь в следующих размерах:

- в связи с рождением ребенка или принятием ребенка под опеку – до 2000 рублей;
- в связи со смертью близких родственников – до 5000 рублей;
- в связи с болезнью работников – до 3000 рублей;
- в связи со свадьбой – до 3000 рублей.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления руководителя учреждения по приказу руководителя МУ «Отдел образования и по делам молодежи» администрации МО «Оршанский муниципальный район».

Приложение
к Положению о порядке материального
стимулирования руководителей
образовательных учреждений, находящихся
в ведении МУ «Отдел образования и по
делам молодежи» администрации
МО «Оршанский муниципальный район»

**Показатели эффективности работы
руководителей дошкольных образовательных учреждений**

№	Критерии	Индикатор	Балл
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования		
	1.1. Обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обращений	2
		Разрешение конфликтной ситуации без замечаний	1
		Разрешение конфликтной ситуации с замечанием	-2
1.2. Наличие предписаний надзорных органов в сфере образования	Отсутствие предписания	2	
	Наличие предписания	-2	
	Предписание выполнено в срок без замечаний	1	
	Предписание не выполнено в срок	-2	
2	Функционирование системы государственно-общественного управления		
	2.1. Система государственно-общественного управления	Наличие Отсутствие	1 0
3	Информационная открытость		
	3.1. Полнота заполнения Образовательного портала Республики Марий Эл	100%-75%	2
		75%-50%	1
		50%-25%	-1
		Меньше 25%	-2
0%		-3	
3.2. Своевременное выставление информации на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru (сайт Казначайства)	В полном объеме и в срок	1	
	Не в полном объеме и/или не в срок	-1	
4	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты и др.)		
	4.1. Наличие социокультурных проектов	Да Нет	1 0
5	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов		
	5.1. Наличие плана работы с молодыми педагогами	Да нет	1 0

	5.2.Реализация плана работы с молодыми педагогами	Да Нет	1 -1
6	Реализация программ и мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми		
	6.1. Проведение и участие в конкурсах, конференциях (зависит от уровня участия, степени сложности, количества участников и места от 0 до 10 баллов)		до 10
7	Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей		
	7.1. Наличие программы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Наличие Отсутствие	2 0
	7.2.Доля (%) воспитанников, посещающих оздоровительные мероприятия (кружки по здоровому образу жизни, школы здоровья и пр.)	0-10% 11-20% 21-35% 36-50%	0 1 2 3
	7.3. Отсутствие/наличие нарушений санитарных норм и правил, выявленных при проверке	Наличие нарушений	-1
	7.4. Учет несчастных случаев с учащимися во время учебно-воспитательного процесса и на территории ОУ	За каждый несчастный случай	-2
8	Исполнительская дисциплина	Правильно и в срок Не в полном объеме и в срок Не в полном объеме и не в срок	3 1 0
9	Соблюдение режима по экономии энергоресурсов	Перерасход Экономия	-2 2
10	Активность и результаты по методической работе		до 10
	10.1. Проведение и участие в профессиональных конкурсах, конференциях, РМО, проведение ДОГЭ, выступления и публикации в СМИ и т.д (зависит от уровня участия, степени сложности, количества участников и места от 0 до 10 баллов)		до 10

**Показатели эффективности работы
руководителей общеобразовательных учреждений**

№	Критерии	Индикатор	Балл
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования		
	1.1. Обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обращений Разрешение конфликтной ситуации без замечаний Разрешение конфликтной ситуации с замечанием	2 1 -2
	1.2. Наличие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписания Наличие предписания Предписание выполнено в срок без замечаний	2 -2 1

		Предписание не выполнено в срок	-1
2	Функционирование системы государственно-общественного управления		
	2.1. Система государственно-общественного управления	Наличие Отсутствие	1 0
3	Информационная открытость		
	3.1. Полнота заполнения Образовательного портала Республики Марий Эл	100% 75% 50% 25% 0%	2 1 -1 -2 -3
	3.2. Своевременное выставление информации на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru (сайт Казначайства)	В полном объеме и в срок Не в полном объеме и/или не в срок	1 -1
	3.3. Своевременное заполнение электронного мониторинга «Наша новая школа»	В срок Не в срок	2 -1
	3.4. Качество заполнения электронного мониторинга «Наша новая школа»	Высокое Среднее (1-3 ошибки) Низкое (более 3 ошибок)	2 1 -1
4	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, НОУ и др.)		
	4.1. Наличие школьного музея	Да Нет	1 0
	4.2. Наличие школьного театра	Да Нет	1 0
	4.3. Реализация социальных проектов	Да Нет	1 0
	4.4. Наличие положения о научном обществе учащихся	Да Нет	1 0
5	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов		
	5.1. Наличие плана работы с молодыми педагогами	Да нет	1 0
	5.2. Реализация плана работы с молодыми педагогами	Да Нет	1 -1
6	Реализация программ и мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми		
	6.1. Всероссийская олимпиада школьников		
	- муниципальный этап		до 3
	- региональный этап		до 4,5
	- межрегиональный этап		до 6
	6.2. Проведение и участие в конкурсах, конференциях (зависит от уровня участия, степени сложности, количества участников и места от 0 до 10 баллов)		до 10
7	Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей		
	7.1. Участие в спортивных мероприятиях		

	7.2. Доля (%) учащихся, посещающих оздоровительные мероприятия (кружки по здоровому образу жизни, школы здоровья)	0-10% 11-20% 21-35% 36-50%	0 1 2 3
	7.3. Охват детей горячим питанием	>97% 1 разовое Меньше 97% 2 разовое >97% 2 разовое	1 2 3
	7.4. Отсутствие/наличие нарушений санитарных норм и правил, выявленных при проверке	Наличие нарушений	-1
	7.5. Учет несчастных случаев с учащимися во время учебно-воспитательного процесса и на территории ОУ	1-2 несчастных случая в квартал	-2
8	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки		
	8.1. Доля (%) поступления выпускников по профилю	До 50% 51-80% 81-100%	1 2 3
9	Наполняемость класса-комплекта	Более 14 (село), более 25 (поселок) Соответствует 14 (село) и 25 (поселок) Меньше 14 (село), меньше 25 (поселок)	3 2 0
10	Показатели успеваемости по результатам итоговой и промежуточной аттестации		
	10.1. Итоговой и промежуточной аттестации по ГИА		до 5
	10.2. Итоговой и промежуточной аттестации по ЕГЭ		до 5
	10.3. Промежуточной аттестации обучающихся (по четвертям)		
	- качественный показатель успеваемости	30%-33% 33,1-35,9% 36-37,9% 38-39,9% 40-41,9% 42% и более	0 1 2 3 4 5
	- доля (%) охвата неуспевающих	0% 1% 2% 3% 4%	0 -0,5 -1 -1,5 -2
11	Исполнительская дисциплина	Правильно и в срок Не в полном объеме и в срок Не в полном объеме и не в срок	3 1 0
12	Соблюдение режима по экономии энергоресурсов	Перерасход Экономия	-2 2
13	Активность и результаты во внеурочной деятельности и по воспитательной работе		до 10
14	Активность и результаты по методической работе		до 10

**Показатели эффективности работы
руководителей учреждений дополнительного образования детей**

№	Критерии	Индикатор	Балл
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования		
	1.1. Обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обращений Разрешение конфликтной ситуации без замечаний Разрешение конфликтной ситуации с замечанием	2 1 -2
	1.2. Наличие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписания Наличие предписания Предписание выполнено в срок без замечаний Предписание не выполнено в срок	2 -2 1 -1
2	Функционирование системы государственно-общественного управления		
	2.1. Система государственно-общественного управления	Наличие Отсутствие	1 0
3	Информационная открытость		
	3.1. Полнота заполнения Образовательного портала Республики Марий Эл	100% 75% 50% 25% 0%	2 1 -1 -2 -3
	3.2. Своевременное выставление информации на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru (сайт Казначейства)	В полном объеме и в срок Не в полном объеме и/или не в срок	1 -1
4	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов		
	5.1. Наличие плана работы с молодыми педагогами	Да нет	1 0
	5.2. Реализация плана работы с молодыми педагогами	Да Нет	1 -1
5	Исполнительская дисциплина	Правильно и в срок	3
		Не в полном объеме и в срок	1
		Не в полном объеме и не в срок	0
6	Соблюдение режима по экономии энергоресурсов	Перерасход	-2
		Экономия	2
7	Активность и результаты во внеурочной деятельности и по воспитательной работе		до 10
8	Активность и результаты по методической работе		до 10