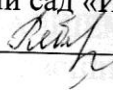


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Приложение №


Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ «Великопольский
детский сад «Изи мукш»

 Е.И. Рябина



22-к от «30» августа 2018 г.

Заведующий МДОУ «Великопольский
детский сад «Изи мукш»

 О.В. Ефремова

ПОЛОЖЕНИЕ о компенсационных выплатах работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Великопольский детский сад «Изи мукш»

1. Общая часть

С целью усиления социально – экономической и правовой защиты работников МДОУ «Великопольский детский сад «Изи мукш» вводятся следующие виды доплат, надбавок и материального поощрения:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях отклоняющихся от нормальных).

- доплаты компенсирующего характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:
 - за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 12%
 - за работу в ночное время – 50%
- доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника
- доплаты за совмещение профессии (должностей), расширение зон обслуживания и увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника
- надбавки за сложность, напряжённость и высокое качество работы
- другие надбавки

2. Порядок установления доплат и надбавок.

Доплаты и надбавки к должностным окладам (ставкам заработной платы) работникам устанавливаются в пределах утверждённого фонда оплаты труда.

Доплаты и надбавки устанавливаются как на определённый период, так и на неопределённый срок, могут пересматриваться в течение этого периода. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер, определяются руководителем учреждения, оформляются приказом и доводятся до сведения работников под роспись.

Доплата устанавливается в зависимости от объёма дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) и суммарном выражении.

3. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей

ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ

- за дополнительный объем работы- до 60%

МЛАДШЕМУ ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

- за расширение зоны обслуживания – до 200 %