



**Дополнения и изменения в Коллективный договор  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Великопольский детский сад «Изи мукш»  
на 21.05.2021 г. – 21.05.2024 г. № 1**

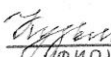
подписан сторонами:

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МДОУ «Великопольский  
детский сад «Изи мукш»  
 Е.И. Рябина  
« 09 » июля 2021 г.



От работодателя:  
Заведующий МДОУ  
«Великопольский  
детский сад «Изи мукш»  
 О.В. Ефремова  
« 09 » июля 2021 г.

Дополнения и изменения в коллективный договор приняты на общем собрании работников МДОУ «Великопольский детский сад «Изи мукш»: 08 июля 2021г. протокол № 4.

Проведена уведомительная регистрация государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Оршанского района»	
Регистрационный номер	<u>121</u>
от « <u>14</u> » <u>июля</u> 20 <u>21</u> г.	
Директор:	
(подпись)	Юрменков Ж.А. (Ф.И.О.)

1. Пункт 3.1.14 Раздела III Коллективного договора и далее по тексту коллективного договора изложить в следующей редакции:

*«вредные условия труда» заменить словами: «вредные и (или) опасные условия труда» (Ст. 117 ТК РФ).*

2. Пункт 3.1.20 Раздела III Коллективного договора изложить в следующей редакции:

*« - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».* (Ст. 128 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 24.04.2020 N 127-ФЗ).

3. Пункт 4.7 Раздела III Коллективного договора изложить в следующей редакции:

*«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.*

*Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.* (Ст. 236 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 03.07.2016 N 272-ФЗ).

4. Пункт 5.4.20 Раздела V Коллективного договора дополнить словами:

*«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч.3 ст. 185.1 настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и*

*среднего заработка.» (Статья 185.1 ТК РФ (часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ).*

5. Пункт 8.1.1 Раздела VIII Коллективного договора изложить в следующей редакции:

*«работодатель с участием и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»;*

*«определяет формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации» (Ст. 196 ТК РФ).*

6. Пункт 6 Раздела II Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

*«Документы, предъявляемые при заключении трудового договора (если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю):*

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;*
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;*
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;*
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;*
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;*
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;*

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) (Ст. 65 ТК РФ (в ред. Федеральных законов от 16.12.2019 N 439-ФЗ, от 01.04.2019 N 48-ФЗ)).

7. Пункт 1 Раздела VIII Правил внутреннего трудового распорядка слова:

*«в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении»*

*заменить: «в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника» (Ст. 65 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ).*

