



*Ефремова Екатерина Владимировна
Заведующий*

Ефремова Екатерина Владимировна работает в системе дошкольного образования 20 лет, из них в должности заведующего -6 лет.

Екатерина Владимировна осуществляет руководство образовательным учреждением в соответствии с законами и нормативными правовыми актами, уставом образовательного учреждения. Состояние управления детским садом под руководством Екатерины Владимировны обеспечивает его развитие в соответствии с современными требованиями, созданы условия для внедрения инноваций, направленных на улучшение работы образовательного учреждения и повышение качества образования.

Разработана «Программа развития ДООУ», «Образовательная программа». Реализовываются программы дополнительного образования дошкольников, соответствующие запросам детей и родителей. Все это обеспечивает конкурентоспособность учреждения в условиях рынка образовательных услуг.

Руководитель постоянно повышает свой профессиональный уровень, прошла профессиональную переподготовку по программе «Менеджмент в образовании. Обеспечение развития и эффективности деятельности образовательной организации» (2022), прошла обучение по программе «Подготовка руководителей и ответственных лиц по вопросам антитеррористической защищенности в образовательных организациях» (2022), изучает и применяет передовой опыт, активно участвует в работе районных методических объединений.

Первостепенное значение заведующая уделяет вопросам сохранения и укрепления психологического и физического здоровья детей. В детском саду создана доверительная комфортная атмосфера, что подтверждает педагог-психолог и отзывы родителей о работе учреждения в целом, в том числе по

результатам независимой оценки качества образования итоговый показатель составил - 86,04%.

В ДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно решать поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности. На базе детского сада работала муниципальная инновационная площадка «Развитие навыков сотрудничества в работе с детьми старшего дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДО» (2017-2021). Во время реализации площадки были проведены семинары, на которых педагоги представляют свой опыт работы:

- «Развитие навыков сотрудничества через организацию совместной деятельности детей и взрослых в условиях ФГОС ДО», 15.02.1918г.;
- «Использование технологии развития сотрудничества на организованных образовательных занятиях», 15.02.2019г.;
- «Развитие сотрудничества взрослого с детьми в разнообразных формах организованной детской деятельности», 12.02.2020г.;
- «Технология «Утренний круг» как средство развития навыков сотрудничества у детей дошкольного возраста», 25.12.2020г.
- «Речевое развитие дошкольников в разных формах совместной деятельности», 17.02.2022г.;
- республиканский семинар «Речевое развитие дошкольников в разных формах совместной деятельности», 17.05.2022г.

В основе работы руководителя лежит корпоративный стиль управления, учитывающий лично – ориентированный подход к деятельности каждого сотрудника по достижению им максимальных результатов.

За последние пять лет один педагог получил высшее педагогическое образование и один обучается. 12 педагогов из 14 имеют квалификационную категорию, 8 из них – высшую.

Воспитатели и специалисты являются постоянными участниками конкурсов профессионального мастерства разного уровня, имеют призовые места. Так в 2018 (Чурикова И.А.) и 2020 (Орехова Ф.Г.) – победители муниципального и финалисты республиканского конкурса «Воспитатель года Республики Марий Эл», а в 2022 году Петухова Н.А. стала победителем муниципального и республиканского конкурса «Воспитатель года» и представляла республику на Российском этапе конкурса, стала победителем в специальной номинации от компании «Детский сад». Старший воспитатель Васенева И.В. стала победителем регионального чемпионата «Навыки мудрых» Республики Марий Эл и участвовала в Национальном чемпионате России «Навыки мудрых» (2022). Учитель-логопед Попцова Е.В. стала победителем в муниципальном конкурсе «Лучшая методическая разработка» (2019).

Результативность работы сотрудников учреждения под руководством Екатерины Владимировны доказывают их награды. За последние три года один педагог получил Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» (2022), один педагог получил Почетную грамоту Правительства Республики Марий Эл (2022), два педагога

награждены Благодарностью Главы Республики Марий Эл (2019,2021), три педагога награждены Почетными грамотами Министерства образования и науки Республики Марий Эл (2019,2021,2022).

Воспитанники детского сада «Родничок» регулярно становятся призерами и победителями творческих конкурсов:

-муниципальные конкурсы: «Живая классика» (2019,2020,2022), «Я познаю мир» (2020,2021,2022), «Огонь-не забава!» (2019,2021,2022);

-республиканские конкурсы: «Россия – Родина моя» (2019), «Ступеньки роста» (2021,2022), «Юный интеллектуал» (2022), «Волшебное русское слово» (2022), «Красный сарафан» (2022), «Эколята – защитники природы»(2022).

Екатерина Владимировна проводит систематическую работу по повышению имиджа учреждения. В детском саду действует система информатизационного обеспечения управления деятельностью: создан и успешно функционирует сайт ДООУ. Благодаря художественному вкусу Екатерины Владимировны в детском саду можно увидеть много дизайнерских решений в оформлении интерьера и территории ДООУ. В эстетически оформленный детский сад с удовольствием приходят дети и их родители.

Благодаря умелой организации работы по финансово-хозяйственной деятельности Екатерине Владимировне удаётся своевременно решать проблемы совершенствования материально-технических условий, оснащённости воспитательно-образовательного процесса, ремонта здания и благоустройства территории детского сада. Отмечается активность работы Екатерины Владимировны по развитию партнёрских отношений с ОМК им. И.К.Глушкова, награждены дипломом за 3 место в республиканском конкурсе «Лучший социальный партнер профессиональной образовательной организации» .

Под руководством Екатерины Владимировны в коллективе сложились определённые традиции, сотрудники отмечают профессиональные праздники, проводят дни здоровья, участвуют в муниципальных конкурсах, не забывают о своих ветеранах. Обеспечение полноценного отдыха сотрудников, сохранение и укрепление их здоровья поднимает деловой настрой людей, повышает энергию и жизненный тонус, помогает преодолевать сложности, возникающие в процессе работы.