

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ОРШАНКЕ РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Оршанке районысо КПВШР» ККТ)

Пограничный ур., 19,
Оршанке, 425250
E-mail: zsnorchan@mari-el.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ОРШАНСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Оршанского района»)

ул.Пограничная , 19,
Оршанка, 425250
E-mail: zsnorchan@mari-el.ru

тел/факс (83641) 2-32-17/ 2-44-56 ОКПО 54679057, ОГРН 1021201850560, ИНН/КПП 1210000577/121001001

Исх.№ 285
02.07.2021 год

Муниципальное дошкольное образовательное
учреждение «Оршанский детский сад
«Родничок»»

У В Е Д О М Л Е Н И Е о регистрации

Коллективного договора между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Оршанский детский сад «Родничок»» на 09.06.2021-09.06.2021 г.

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл
«Центр занятости населения Оршанского района» сообщает, что
Коллективный договор между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Оршанский детский сад «Родничок»» на 09.06.2021-09.06.2021 г.

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрирован 02 июля 2021 года

(дата регистрации)

Регистрационный номер 118

При регистрации коллективного договора Государственным казенным
учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости населения
Оршанского района» выявлены следующие условия, ухудшающие
положение работников по сравнению с трудовым законодательством и
иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового
права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (номер пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора, соглашения ухудшают положение работников (номер пункта, статьи нормативного правового акта)
1	Работодатель при принятии локальных нормативных актов, содержащие нормы трудового права (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда и т.д.), должен <i>учитывать мнение представительного органа работников.</i>	Статья 8 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
2	<p>Пункт 2.2.13 Раздела II Коллективного договора изложить в следующей редакции:</p> <p><i>«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.</i></p> <p><i>При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.»</i></p>	Ст. 179 ТК РФ
3	<p>Пункт 2.5.1 Раздела II Коллективного договора изложить в следующей редакции:</p> <p><i>«Повышать квалификацию работников не реже чем один раз в три года»</i></p>	ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 11.06.2021) "Об образовании в Российской Федерации"

4	<p>Пункт 5.4.20 Раздела V Коллективного договора дополнить словами:</p> <p><i>«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч.3 ст. 185.1 настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»</i></p>	Ст. 185.1 ТК РФ (часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)
5	<p>Пункт 3 Раздела VII Правил внутреннего трудового распорядка слова <i>«не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.»</i></p> <p>заменить:</p> <p><i>«не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы»</i></p>	Ст.136 ТК РФ (в ред. ФЗ от 26.07.2019 N 231-ФЗ)
6	<p>В Пункте 21.1 Раздела 2 «Компенсационные выплаты» Положения о новой системе оплаты труда, в Пункте 2.3 Раздела 2 «Положения о компенсационных выплатах» указана ссылка на устаревшее Территориальное отраслевое соглашение.</p>	
7	<p>Пункт 1 Приложения №1 «Порядок определения стажа педагогической работы» к Положению о новой системе оплаты труда дополнить словами: <i>«Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника.»</i></p>	Ст.66.1 ТК РФ (введена Федеральным законом от 16.12.2019 N 439-ФЗ)

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

И.о. директора



Бариева Н.Ф.

Исп. Кубарева Ю.В.
Тел. 2-44-56