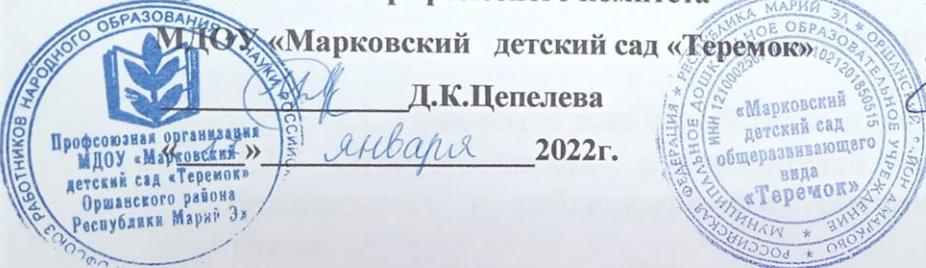


Председатель профсоюзного комитета
МДОУ «Марковский детский сад «Теремок»
Д.К.Цепелева
января 2022г.

Заведующий МДОУ «Марковский детский сад «Теремок»
О.А.Сенцова
«17» января 2022г.



ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм» в МДОУ Марковский детский сад «Теремок»

И. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;
 - 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
 - 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;
 - 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к типовой программе
«Нулевой травматизм»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
МДОУ «МАРКОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «ТЕРЕМОК»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ-ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем (руководителем организации)	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
в)	Заключение гражданско-правового договора с организации или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверк и своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда

1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
2.	ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
2.5.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
2.6.	Организация расследования и учета	заведующий	по мере	бюджет/вне бюджет	безопасность

	микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности		необходимости		труда
2.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
3.	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требований охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	заведующий	по мере необходимости	бюджет/внебюджет	безопасность труда
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностные инструкции (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней взаимодействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда

4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА- ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЫ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
4.3.	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных Пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
4.4.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольный основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований,	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда

	химико-токсикологических исследований работников				
4.5.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
4.6.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
4.7.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
4.8.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
4.9.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда

	аптечками				
5.	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее-СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.7.	Внедрение систем автоматического	заведующий	по мере	бюджет/вне бюджет	безопасность

	контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током		необходимости		труда
5.8.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.9.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.10.	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.11.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.12.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.13.	Проведение государственной экспертизы условий труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
5.14.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда

	труда				
5.15.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ-РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1.	Проведение инструктажей	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
а)	Проведение вводного инструктажа	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
в)	Проведение повторного инструктажа	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
г)	Проведение внепланового инструктажа	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
д)	Проведение целевого инструктажа	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда

6.4.	Организация обучению электротехнического персонала на соответствующую группу электробезопасности	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
6.7.	Включение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.1.	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
7.2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
7.3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
7.4.	Проведение смотров, конкурсов на	заведующий	по мере	бюджет/вне бюджет	безопасность

	лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений		необходимости		труда
7.5.	Проведение дней (месячника) безопасности	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
7.6.	Участие в Федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда
7.7.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	заведующий	по мере необходимости	бюджет/вне бюджет	безопасность труда

