

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ «Оршанский
детский сад «Колокольчик»
Л.Н. Лаптева

Приказ № 114/1 от 07.10.2025г

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
по внедрению и реализации наставничества педагогических работников
в МДОУ «Оршанский детский сад «Колокольчик»
на период 2025– 2030 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно–правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательного учреждения			
1.1	Разработка дорожной карты и программы по развитию системы наставничества педагогических работников	дорожная карта наставничества педагогических работников ДОУ	сентябрь 2025	старший воспитатель
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников - положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, - дорожная карта (план мероприятий) - подготовка письменных соглашений участников - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» - подготовка персонализированных программ наставничества	локальные акты, методические рекомендации	сентябрь 2025	заведующий, старший воспитатель
1.3	Информирование педагогического коллектива о внедрение	педагогический совет	сентябрь 2025	старший воспитатель

	системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях: - ознакомление с Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
2.	Информационно–организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.2	Информирование на сайте образовательного учреждения о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ.	наличие на сайте учреждения раздела о наставничестве педагогических работников ДОУ	регулярно	старший воспитатель, наставники, наставляемые
2.3	Посещение семинаров (вебинаров) по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на территории муниципалитета	консультационная поддержка	в течение периода реализации	заведующий, старший воспитатель, наставники
2.5	Разработка методики оценки эффективности наставничества педагогических работников в ДОУ.	диагностический инструментарий педагогических работников в ДОУ	октябрь 2025	заведующий, старший воспитатель, наставники
3.	Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении			
3.1	Создание условий для наставничества в ДОУ	нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	октябрь 2025	заведующий
3.2	Формирование программ по наставничеству педагогических работников в ДОУ	наличие программы наставничества	в течение периода реализации	заведующий, старший воспитатель, наставники
3.3	Формирование банка наставляемых			
	Сбор информации о профессиональных запросах наставляемых педагогов.	определить запросы наставляемых и ресурсы наставников	в течение периода реализации	старший воспитатель,
	Формирование банка данных наставляемых.	сформировать базу наставляемых, получить согласия на сбор и обработку персональных данных	в течение периода реализации	заведующий, старший воспитатель

	Проведение анкетирования среди наставников, желающих принять участие в программах наставничества.	проводить анкетирование, собеседования с наставниками.	в течение периода реализации	старший воспитатель,
	Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	согласия на обработку персональных данных	в течение периода реализации	заведующий
	Обучение наставников для работы с наставляемыми: -подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; -проведение консультаций, -организация обмена опытом среди наставников	занятия, методический материал, индивидуальные консультации	в течение периода реализации	старший воспитатель
	Разработка методических материалов, необходимых для наставничества педагогических работников в ДОУ	методические материалы	в течение периода реализации	заведующий, старший воспитатель
Организация и осуществление работы наставнических пар/групп				
	Организация работы наставнических пар или групп в ДОУ	наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	в течение периода реализации	заведующий, старший воспитатель
	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или Группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	психолого-педагогическая поддержка наставникам и наставляемым.	в течение периода реализации	старший воспитатель
4.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в ДОУ			
4.1	Мониторинг сайта ДОУ на наличие локальных актов, методических рекомендаций по наставничеству педагогических работников	мониторинг сайта	ежегодно \ в течение периода реализации	старший воспитатель
4.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов в реализацию программ наставничества педагогических работников в ДОУ	информационная справка	ежегодно в мае месяце	старший воспитатель
4.3	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательного учреждения	информационная справка	ежегодно в мае месяца	заведующий, старший воспитатель
4.4	Проведение в ДОУ конференции или семинара, практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	конференции, семинары, практики наставничества; методические копилки, педагогические практики	ежегодно в течение учебного периода 2025- 2030гг	старший воспитатель

	успешно завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли.			
	Рекомендации по результатам мониторинга наставничества в ДОУ	рекомендации по результатам мониторинга	ежегодно, июнь 2025-2030гг	старший воспитатель