

Рассмотрено
на заседании общего собрания
работников,
протокол № 4 от 3 сентября 2015 г.

«Утверждаю»
Директор МУДО «ЦДТ им. Г.С.
Чесноковой»
Чеснокова Л.Г.
Приказ № 32 от 3 сентября 2015 г.



Положение об общем собрании работников МУДО «ЦДТ им.Г.С.Чесноковой»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МУДО «ЦДТ им.Г.С.Чесноковой» (далее учреждение), регламентирует деятельность общего собрания работников и является одним из коллегиальных органов управления в учреждении.
- 1.2. В своей деятельности общее собрание работников учреждения (далее – общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Трудовым Кодексом Российской Федерации; федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом учреждения и настоящим положением.
- 1.3. Целью деятельности общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными и локальными актами и решением вопросов, затрагивающих интересы всех работников учреждения.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами.
- 1.5. Членами общего собрания работников учреждения являются административный, педагогический и обслуживающий персонал.
- 1.6. Настоящее положение обсуждается и принимается общим собранием работников учреждения и вводится в действие приказом директора учреждения .

2. Организация деятельности

- 2.1 Членами Общего собрания Организации являются работники Организации, работа в Организации для которых является основной. Председатель Общего собрания избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах – без оплаты.
- 2.2 Общее собрание Организации правомочно, если на заседании присутствует более чем две трети его членов.
- 2.3 Работники Организации обязаны принимать участие в работе общего собрания организации.
- 2.4 Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами. Возможно заочное голосование.
- 2.5 Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Директор Организации объявляет о дате проведения Общего собрания не позднее, чем за один месяц до его созыва.
- 2.6 Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.
- 2.7 Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции Уставом учреждения.

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка работников Организации;
- утверждение Правил внутреннего распорядка обучающихся Организации;
- согласование локального акта о нормах профессиональной этики педагогических и иных работников Организации;

4. Делопроизводство

- 4.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом в электронном варианте.
- 4.2. В протоколе фиксируется: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) работников учреждения; приглашенные (ФИО, должность); повестка дня; выступающие лица; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц; решение.
- 4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.
- 4.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5. Заключительные положения

- 5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
- 5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании работников учреждения в установленном порядке.