СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации МБУДО
«Оршанский ЦФКиС»
_____ Пайметова Л.Ю.
_____ июля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО
«Оршанский ЦФКиС»
_____ Плотников В.А.
Приказ №11от 11.07.2019г.

ПРОГРАММА

«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Оршанский центр физической культуры и спорта»

п.Оршанка

2019г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Программа нулевого травматизма (далее - Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382. 1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников МБУДО «Оршанский ЦФКиС» (далее - Учреждение) в процессе их трудовой деятельности. 1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников Учреждения на рабочих местах. 2.2. Предотвращение несчастных случаев в Учреждении. 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в Учреждении. 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья. 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда. 4.3.Вовлечение работников Учреждения в обеспечение безопасных условий и охраны труда. 4.4.Оценка и управление рисками в Учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности. 4.5.Непрерывное обучение и информирование работников Учреждения по вопросам охраны труда.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям: 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и образовательно-воспитательного процесса в Учреждении законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности; 5.1.2. Обеспечение безопасности работника Учреждения на рабочем месте; 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Учреждения за счет средств страховых

взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда; 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников Учреждения в соответствии с требованиями охраны труда; 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; 5.1.7. Проведение в Учреждении дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда; 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда; 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников; 5.1.11. Информирование работников Учреждения о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты; 5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников Учреждения; 5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; 5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы комиссии по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива; 5.1.15. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет». 5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение к программе «Нулевой травматизм»

в МБУДО «Оршанский ЦФКиС»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)	директор	постоянно	-	
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	директор	постоянно	-	
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)	директор	постоянно		
в)	Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда	директор	постоянно		
1.2	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	директор, ответственный за сайт школы	По мере необходимости		
1.3	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного	директор	По мере необходимости		

	надзора и контроля в установленные сроки				
1.4	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Директор, инструктор-методист, председатель первичной профсоюзной организации	По мере необходимости		
1.5	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	директор	По плану		
2	ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ				
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	директор, председатель первичной профсоюзной организации	постоянно		
2.2	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	директор, ответственный за сайт школы	По мере необходимости		
2.3	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными	директор	По мере необходимости		

	рисками)				
2.4	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	директор, председатель первичной профсоюзной организации	Постоянно		
2.5	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	директор, председатель первичной профсоюзной организации	По мере необходим ости		
2.6	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	директор, председатель первичной профсоюзной организации	По мере необходим ости		
2.7	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	директор, председатель первичной профсоюзной организации	Постоянно		
3	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ				
3.1	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	директор, председатель первичной профсоюзной организации	По мере необходим ости		
3.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	директор, председатель первичной профсоюзной организации	Постоянно		
3.3	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	директор, председатель первичной профсоюзной организации	1 раз в 5 лет		
3.4	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по	директор, председатель первичной	1 раз в 3 года		

	охране труда	профсоюзной организации			
3.5	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Директор	1 раз в 3 года		
3.6	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	директор, председатель первичной профсоюзной организации	1 раз в 5 лет		
4	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	директор, председатель первичной профсоюзной организации	По мере необходимости		
4.2	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	директор, председатель первичной профсоюзной организации	постоянно		
4.3	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на	директор, председатель первичной профсоюзной	1 раз в 5 лет		

	бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов	организации			
4.4	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико - токсикологических исследований работников	директор, фельдшер	1 р.в год		
4.5	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно - эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	директор	По мере необходим ости		
4.6	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной	фельдшер	По мере необходим ости		

	комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией				
4.7	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	председатель первичной профсоюзной организации	Постоянно		
4.8	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	директор, завхоз	По мере необходимости		
4.9	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	завхоз	По мере необходимости		
5	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	специальная комиссия	1р. в 5 лет		
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	директор, председатель первичной профсоюзной организации	постоянно		
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по	директор, председатель первичной профсоюзной	постоянно		

	результатам специальной оценки условий труда	организации			
5.4	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	директор	1 раз в год		
5.5	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	по мере необходимости		
5.6	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	по мере необходимости		
5.7	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	директор, ответственный за пожарную безопасность	по мере необходимости		
5.8	Нанесение на производственное		По мере необходим		

	оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности		ости		
5.9	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	По мере необходимости		
5.10	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	По мере необходимости		
5.11	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	По мере необходимости		
5.12	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	постоянно		
5.13	Проведение государственной экспертизы условий труда	директор			
5.14	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда		По мере необходимости		
5.15	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование	директор,	По мере финансирования		

	предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний				
6	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Директор	при поступлении на работу		
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	директор ответственный по охране труда	при поступлении на работу		
в)	Проведение повторного инструктажа	директор ответственный по охране труда	В соответствии с графиком		
г)	Проведение внепланового инструктажа	директор ответственный по охране труда	По мере необходимости		
д)	Проведение целевого инструктажа	директор ответственный по охране труда	По мере необходимости		
6.2	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	директор	по графику		
6.3	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи	фельдшер	В течение года (по согласованию)		

	пострадавшим				
6.4	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	директор	1 раз в 3 года		
6.5	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	директор	Ежегодно		
6.6	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	ответственный по охране труда	по плану		
6.7	Включение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях	фельдшер	по плану работы		
7	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.1	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	директор	По мере финансирования		
7.2	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	директор, рабочий по обслуживанию здания	По мере финансирования		

		школы			
7.3	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	директор, рабочий по обслуживанию здания школы	По мере необходимости		
7.4	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений Проведение дней (месячника) охраны труда	ответственный по охране труда	По мере необходимости		
7.5	Проведение дней (месячника) охраны труда	ответственный по охране труда	По плану работы		
7.6	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	ответственный по охране труда	По плану работы		
7.7	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов __	ответственный по охране труда	По мере необходимости		