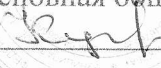


СОГЛАСОВАНО: Председатель профкома  Мальцева Т. Н.	УТВЕРЖДЕНО: Директор МОУ «Большеоршинская основная общеобразовательная школа»  С.А.Кузьминых
--	--

Рассмотрено на педагогическом совете 26 августа 2016 г. (Протокол № 1)
 Приказ от «01» сентября 2016 г. № 111

Положение о порядке установления доплат и надбавок в МОУ «Большеоршинская основная общеобразовательная школа»

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников.
2. В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 20 июня 2014 г. № 313 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283» и на основании Постановления администрации Оршанского муниципального района от 14 июля 2014 г. № 354 «О внесении изменений в постановление администрации Оршанского муниципального района» от 08 августа 2012 г. № 413 работник школы имеет право на установление доплат и надбавок к заработной плате на основе настоящего Положения.
3. Работникам школы устанавливаются:
 - доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей;
 - надбавки за высокую результативность, качество работы, напряженность и интенсивность труда;
 - за работу с неблагоприятными условиями труда;
 - доплаты за выполнение функции классного руководителя;
 - установление доплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемой работы по вакантным должностям или временно отсутствующих работников.

II. Порядок и условия установления доплат и надбавок.

- 2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ – ежемесячная доплата и надбавка к должностному окладу – выплачиваются в целях материального стимулирования труда квалифицированных компетентных и инициативных работников.
- 2.2. Доплаты и надбавки устанавливаются в размере от 10% до 200% должностного оклада.
- 2.3. Основными критериями для выплаты доплат и надбавок являются интенсивность, высокие результаты работы и качество выполненных работ.

2.4. Размер доплат и надбавок для каждого работника устанавливается в начале учебного года (на весь учебный год, поквартально или ежемесячно) в пределах, указанных в п.2.2. приказом директора лично на основании представлений заместителей директора по согласованию с председателем профкома школы.

2.5. Доплаты и надбавки устанавливаются как в виде процента от должностного оклада, так и в суммовом выражении.

2.6. Изменение размера доплат и надбавок производится в зависимости от изменения интенсивности и результатов работы, качества выполняемых работ. Изменение размера доплат и надбавок производится в том же порядке, что и её установление.

2.7. Надбавки и доплаты определяются в соответствии с личным вкладом работника школы в общие результаты деятельности на основании параметров, определенных данным Положением. Ведущие параметры могут изменяться ежегодно в соответствии с приоритетными направлениями деятельности школы.

2.8 Доплаты и надбавки выносятся на рассмотрение комиссии школы, утверждаемой приказом директора ежегодно.

2.9. Доплаты и надбавки к должностному окладу выплачиваются за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы.

2.10. Доплата за выполнение функции классного руководителя производится из расчета 1000 руб. в месяц с наполняемостью 14 человек, пропорционально списочному составу обучающихся, но не более 1000 руб.

III. Условия и порядок отмены доплат и надбавок

3.1. Размеры доплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

3.2. Доплаты и надбавки, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе), а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника школы.

3.3. В соответствии со ст. 85 КЗоТ РФ «Извещение работников о введении новых или изменении условий оплаты труда» работник должен быть предупрежден о снятии доплат и надбавок не позднее, чем за два месяца.

IV. Срок действия настоящего Положения.

Настоящее Положение действует в течение учебного года – с 01 сентября 2016 года по 31 августа 2017 года.