

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Елембаевская основная общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

01.09.2021г.

№ 49/1

Об утверждении Положения о наставничестве молодых специалистов
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Елембаевская основная общеобразовательная школа»
В соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в
Российской Федерации" в целях оказания помощи молодым учителям в их
профессиональном становлении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о наставничестве в МБОУ «Елембаевская ООШ»
(Приложение).
2. Заместителю директора по ВР Мосуновой Т.Н., при организации наставничества
руководствоваться данным Положением.
3. Ответственной за информатизацию Лугаш А.А., разместить утвержденное приказом
директора Положение на сайте школы.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Елембаевская ООШ»



Е.Е. Петухова

С приказом ознакомлены:



Т.Н. Мосунова



А.А. Лугаш

Утверждено
приказом директора МБОУ «Елембаевская ООШ»
№ 79/1 от 01.09.2021г

Е.Е. Петухова



ПОЛОЖЕНИЕ

о наставничестве молодых специалистов
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Елембаевская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Елембаевская основная общеобразовательная школа» в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует деятельность учреждения в отношении молодых специалистов.

1.2. Школьное наставничество – разновидность индивидуальной работы с молодыми учителями, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в ОУ или имеющими трудовой стаж не более 2 лет.

1.3. Школьное наставничество предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного учителя или классного руководителя по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности, а также имеющихся знаний в области предметной специализации, методики преподавания или воспитательной работы.

2. Цели и задачи наставничества

2.1. Цель школьного наставничества – оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.

2.2. Задачи школьного наставничества: привить молодым специалистам интерес к педагогической деятельности; ускорить процесс профессионального становления учителя, развить его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; способствовать успешной адаптации молодых учителей к корпоративной культуре, правилам поведения в ОУ.

3. Организационные основы наставничества

3.1. Школьное наставничество организуется на основании приказа директора МБОУ «Елембаевская ООШ»

3.2. Руководство деятельностью наставников осуществляет заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений, в которых организуется наставничество.

3.3. Заместитель директора по УВР выбирает наставника из наиболее подготовленных учителей по следующим критериям:

высокий уровень профессиональной подготовки;

развитые коммуникативные навыки и гибкость в общении;
опыт воспитательной и методической работы;

стабильные результаты в работе; богатый жизненный опыт;

способность и готовность делиться профессиональным опытом;
стаж педагогической деятельности не менее 5 лет.

3.4. Наставник может иметь одновременно не более двух подшефных педагогов.

3.5. Назначение производится при обоюдном согласии наставника и молодого специалиста, за которым он будет закреплен, утверждается приказом директора школы с указанием срока наставничества (не менее одного года). Приказ о закреплении наставника издается не позднее двух недель с момента назначения молодого специалиста на должность.

3.6. Наставничество устанавливается для следующих категорий сотрудников школы: учителей, не имеющих трудового стажа педагогической деятельности в ОУ;

специалистов, имеющих стаж педагогической деятельности не более двух лет;

учителей, переведенных на другую работу, в случае, если выполнение ими новых служебных обязанностей требует расширения и углубления профессиональных знаний и овладения определенными практическими навыками;