* **ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**
* Слово "профсоюз" стало для нас привычным и у многих людей ассоциируются с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок и организацией культурно-массовой работы. Этими вопросами профсоюзы занимаются, но они являются далеко не главными.  
       Профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п.1, ст.2 Закона РФ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»).  
       Другими словами, профсоюз - это объединение наемных работников, работающих в одной отрасли. Они объединяются с целью совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, вместе защищать друг друга от произвола администрации, просто по-человечески помогать в трудную минуту.   
       Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.  
       **Цели нашего профсоюза:**     Основными целями профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.  
       **Основные направления деятельности профсоюза:**  
       Для достижения уставных целей, профсоюз ,через выборные органы всех уровней своей структуры:  
            1.Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.  
            2.Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза.  
            3.Изучает уровень жизни работников образования, различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня, по регулированию доходов членов профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат).  
            4.Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.  
            5.Принимает меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.  
            6.Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.  
            7.Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.  
            8.По поручению членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.  
            9.Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.  
            10.Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.
* **ЧТО ДАЕТ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ?**  
  1.      Возможность коллективно отстаивать социально-трудовые права и интересы работников, добиваться справедливой, своевременной оплаты и безопасных условий труда, дополнительных социальных гарантий.  
  2.    Индивидуальную защиту при реализации положений коллективного договора.  
  3.    Содействия занятости, недопущение противозаконных увольнений работников.  
  4.    Бесплатные юридические консультации и помощь по социально-трудовым вопросам.  
  5.    Бесплатное представительство интересов работника Профсоюзом в комиссии по трудовым спорам и спорам в суде.  
  6.    Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.  
  7.    Возможность коллективных защитных действий (пикеты, митинги, шествия, забастовки).  
  8.    Возможность повышения знаний через систему профсоюзного образования.  
  9.    Получение информации по всем интересующим вопросам через Профсоюз и его печатные издания.  
  10.  Содействие Профсоюза в получении скидки на путевки в профсоюзные здравницы.  
  11.  Возможность участия в культурных и спортивных мероприятиях, организуемых Профсоюзом.  
  12.  Консультации, помощь в сложных жизненных ситуациях.  
  13.  Получение материальной помощи из средств Профсоюза.  
  14.  Получение профсоюзных наград и поощрений.  
  15.  И многое другое

* **ПОЧЕМУ СТОИТ ВСТУПАТЬ В ПРОФСОЮЗ**

**1. НАДЁЖНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО**

* КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?  
       Профсоюз представляет на переговорах о заключении коллективного договора интересы всех работников, независимо от их членства в профсоюзной организации, а значит, защищает интересы всего трудового коллектива. После заключения коллективного договора профсоюз может и должен следить за его выполнением: контролировать все действия администрации, информировать о них трудовой коллектив, не допускать нарушений соглашений коллективного договора.  
    
  КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ СОКРАЩЕНИЯХ И УВОЛЬНЕНИЯХ?  
       Члены профсоюза не могут быть уволены без его согласия. Именно поэтому членство в профсоюзе является единственной эффективной защитой от незаконного увольнения.  
        Даже в случае сокращения штатов, реструктуризации или закрытия предприятия работодатель обязан провести с профсоюзом консультации по предотвращению или уменьшению количества увольнений и смягчению их неблагоприятных последствий (т.е. о том, как провести переподготовку увольняемых, в каком размере им должны быть выплачены выходные пособия и т.д.).  
    
  **2. ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА И ПЕНСИЯ**  
  КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В ВОПРОСАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПЕНСИЙ?  
        Во время переговоров о заключении коллективного договора профсоюз может выдвигать и отстаивать требования относительно форм и систем заработной платы, расценок и тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждения, поощрения и компенсационных выплат.  
        Профсоюз также контролирует подготовку документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей, предоставление пенсионерам и инвалидам, работавшим на предприятии, равных возможностей в медобслуживании, обеспечении жильем, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения, социальными услугами и льготами.  
       Если происходит задержка зарплаты, работодатель обязан предоставить профсоюзу информацию о наличии средств на счетах предприятия или разрешение на получение такой информации. Профсоюз должен всеми силами бороться за своевременную выплату заработной платы – это одно из основных прав работников.  
    
  **3. БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА**  
  КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ НАРУШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРИ УГРОЗЕ ТВОЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ?
* Без согласования с профсоюзом администрация не имеет права решать вопросы введения, пересмотра и изменения норм труда, рабочего времени и времени отдыха. Она должна согласовывать с ним графики смен и предоставления отпусков.  
         Профсоюз может не давать разрешение на проведение сверхурочных работ или работы в выходные дни, должен добиваться лучших условий труда, участвуя в разработке правил внутреннего трудового распорядка предприятия.  
        Профсоюз контролирует соблюдение норм законодательства о труде и охране труда на предприятии. Его представители участвуют в расследовании несчастных случаев, профзаболеваний и аварий. Для этого они имеют право беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, проводить независимую экспертизу условий труда.  
        В случае выявления угрозы жизни и здоровью наемных работников профсоюз имеет право и должен требовать от работодателя или его администрации немедленного прекращения работы, как на рабочих местах, так и на предприятии в целом на время, необходимое для устранения угрозы, причем с обязательной выплатой всей заработной платы за этот срок.  
    
  **5. ЛЬГОТЫ В ПРОФСОЮЗЕ**КАК ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ТЫ МОЖЕШЬ БЕСПЛАТНО ИЛИ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ:  
       получать консультацию и юридическую помощь, защиту своих прав и законных интересов в суде и перед работодателем;  
       получать помощь в прохождении медэкспертизы при временной и стойкой потере трудоспособности;  
      пользоваться имуществом профсоюзов – услугами дворцов и домов культуры, подростковых клубов, спортивных сооружений;  
       приобретать путевки на лечение и отдых, на оздоровление членов семьи, детей; (20% от стоимости путевки)  
       пользоваться услугами профсоюзных кредитных организаций, Банк «Спурт»

получать материальную помощь из средств профсоюза.

* ЕСЛИ ТЫ ХОЧЕШЬ ЛУЧШИХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ДЛЯ СЕБЯ И СВОЕЙ СЕМЬИ – ПРОФСОЮЗ ЖДЕТ ТЕБЯ: ТЫ НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ И ПРОФСОЮЗ НУЖЕН ТЕБЕ

 ПРОФСОЮЗ — НАША ЗАЩИТА

* ЕСЛИ ТЫ САМ НЕ ЗАЩИТИШЬ СВОИ ПРАВА, ЭТОГО ДЛЯ ТЕБЯ НИКТО НЕ СДЕЛАЕТ!  
  ТВОЙ ВЫБОР — ПРОФСОЮЗ!  
  В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА — ВСЯ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА.  
       Тебе самому решать — хочешь ли ты влиять на свою жизнь, на условия в которых работаешь, на зарплату и социальные гарантии или хочешь смиренно ждать и терпеть несправедливость.  
  ВЫБОР ЗА ТОБОЙ!  
   НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ  
    
  **8. ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?**  
      Профсоюз — это участие в комиссии по заключению коллективного договора и контроль его выполнения.  
      Профсоюз — это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.  
      Профсоюз — это объединение работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.  
  НИКТО НЕ СМОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ НАШУ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ, КРОМЕ НАС САМИХ.  
      По одиночке нас легко разбить: запугать, уволить, затаскать по судам. Вместе мы — сила.  
      Когда мы едины — нам нечего бояться! Чем больше рабочих объединяется в профсоюз — тем он сильнее, тем эффективнее он может защищать права и добиваться выполнения требований трудового коллектива!