

Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подаётся непосредственно заведующему Учреждением, без регистрации, в произвольной форме.

2.3 Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателям на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4 Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1 Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2.4.2 Защита от несправедливого увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.5 В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов.

2.5.1 Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.6 В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

Утвержден приказом МБДОУ
«Большелумарский детский сад «Колобок»
от 02.09.2020 г. № 22-д.



ПЕРЕЧЕНЬ
коррупционно-опасных функций
МБДОУ «Большелумарский детский сад «Колобок»,
связанных с коррупционными рисками

1	Осуществление приема воспитанников в учреждение
2	Подготовка ходатайств о присвоении почетных званий, награждении государственными и ведомственными наградами Российской Федерации и Республики Марий Эл работников учреждения
3	Размещение заказов и заключение государственных контрактов, а также иных гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения
4	Организация ремонтно-строительных и хозяйственных работ в соответствии с технической документацией и условиями государственного контракта (договора) и прием выполненных работ в соответствии с государственным контрактом (договором)
5	Хранение и распределение материально-технических ресурсов

Заведующий:

Р. В. Никифорова

Утвержден приказом МБДОУ
«Большелумарский детский сад «Колобок»
от 02.09.2020 г. № 22-л



ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ
МБДОУ «Большелумарский детский сад «Колобок»,
связанных с коррупционными рисками

1. **Заведующий** (осуществление постоянно организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций; предоставление муниципальных услуг гражданам; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований; управление муниципальным имуществом; осуществление закупок для нужд учреждения).
2. **Воспитатель** (предоставление муниципальных услуг гражданам; хранение материально-технических ресурсов).

Заведующий:

Никифорова

Р. В. Никифорова