

Директор школы: \_\_\_\_\_ А.Е. Алексеев

Приказ № 67 от «10» ноября 2020 года

## **КОДЕКС профессиональной этики и служебного поведения работников МОУ «Янситовская основная общеобразовательная школа»**

### I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МОУ «Янситовская основная общеобразовательная школа» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам МОУ «Янситовская основная общеобразовательная школа» (далее – Образовательная организация) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работникам, принятым на работу в Образовательную организацию, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Образовательной организации для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан к Образовательной организации, а также обеспечение единых норм поведения работников Образовательной организации.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Образовательной организации их должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками Образовательной организации положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

### II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Образовательной организации

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Образовательной организации являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

2.2. Работники Образовательной организации, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников Образовательной организации;
- не оказывать предпочтения профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Образовательной организации, установленных действующим законодательством Российской Федерации;
- исключать действия, связанные с влиянием личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками Образовательной организации должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, коллегами по работе, должностными и иными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
- соблюдать конфиденциальность информации о работниках Образовательной организации, касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации Образовательной организации в целом;
- принимать предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Образовательной организации, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Образовательной организации, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные в Образовательной организации правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Образовательной организации;
- воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других организаций;
- нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.3. Работникам Образовательной организации, наделенным организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Работники Образовательной организации, наделенные организационно – распорядительными полномочиями, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников Образовательной организации к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работникам Образовательной организации, наделенным организационно – распорядительными полномочиями, следует принимать меры к тому, чтобы не допускать случаев совместной деятельности в одной и той же организации лиц, состоящих в близком родстве, если их деятельность связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

### III. Рекомендательные этические правила служебного Поведения работников Образовательной организации

1.1. В служебном поведении работникам Образовательной организации необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

1.2. В служебном поведении работникам Образовательной организации следует воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Образовательной организации призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам Образовательной организации рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника Образовательной организации при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Образовательной организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником Образовательной организации положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению в Образовательной организации и при подтверждении факта нарушения моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками Образовательной организации положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

---