

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР  
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
«МОРКО РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН  
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»  
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ  
(Марий Эл Республикын  
«Морко районысо КПВШР» ККТ)

Механизатор ур., 23,  
Морко посёлко, 425120  
E-mail: [cznmorki@yandex.ru](mailto:cznmorki@yandex.ru)

ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
МОРКИНСКОГО РАЙОНА»  
(ГКУ Республики Марий Эл  
«ЦЗН Моркинского района»)

ул.Механизаторов, 23,  
поселок Морки, 425120  
E-mail: [cznmorki@yandex.ru](mailto:cznmorki@yandex.ru)

тел/факс (836235) 9-78-27 ОКПО 54679034, ОГРН 1021200648666, ИНН/КПП 1208004165/120801001

11.03.2019 № 60  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Муниципальное  
общеобразовательное учреждение  
«Шоруньжинская средняя  
общеобразовательная школа»

### УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Шоруньжинская средняя общеобразовательная школа» на 2019-2022 годы  
(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения Моркинского района» сообщает, что коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Шоруньжинская средняя общеобразовательная школа» на 2019-2022 годы

зарегистрирован \_\_\_\_\_ 11 марта 2019 года  
(дата регистрации)

Регистрационный номер \_\_\_\_\_ 8 \_\_\_\_\_

При регистрации коллективного договора государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости населения Моркинского района» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (номер пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора, соглашения ухудшают положение работников (номер пункта, статьи нормативного правового акта)

1	Коллективный договор	
1.1	Пункт 1.8 рекомендуем привести в соответствие с Трудовым Кодексом	Статья 43 ТК РФ
1.2	В последнем абзаце подпункта 5.22.2 выражение «5 календарных дней» заменить на «до 5 календарных дней»	Статья 128 ТК РФ
1.3	В подпункте 6.13.6 рекомендуем заменить слова «не ниже одной трехсотой» на «не ниже одной сто пятидесятой»	Статья 236 ТК РФ
1.4	В подпункте 6.13.10 рекомендуем добавить предложение «В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит»	Статья 153 ТК РФ
1.5	В пункте 8.6. Коллективного договора слово «моющими» заменить на «смыывающими».	Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смыывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смыывающими и (или) обезвреживающими средствами»
Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Шоруньжинская средняя общеобразовательная школа»		
2.1	Пункт 2.2 рекомендуем привести в соответствие с ТК РФ	Статья 65 ТК РФ
2.2	Пункт 3.5 привести в соответствие с требованиями нормативных актов Республики Марий Эл	

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Старший инспектор



Е.М.Галимуллина