

Изменения к коллективному договору

Муниципального общеобразовательного учреждения «Шиньшинская средняя общеобразовательная школа» Моркинского района Республики Марий Эл на 2021-2024 годы

От работодателя:
Директор МОУ «Шиньшинская
средняя общеобразовательная школа»
Л.Л. Артемьева



М.П. «5» июля 2022г.

От работников:
Председатель профсоюзной
организации
МОУ «Шиньшинская средняя
общеобразовательная школа»
С.П. Тойбердина

« 5 » июля 2022г.

Принят на собрании трудового коллектива, протокол № 1 от «5» июля 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Шиньшинская средняя общеобразовательная школа»

1. Пункт 3.1.26 изложить в следующей редакции:

3.1.26. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях¹:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – один календарный день;
- для проводов детей на военную службу – один календарный день;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 5 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году; (в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 № 157-ФЗ, от 03.07.2016 № 305 ФЗ, от 24.04.2020 № 127-ФЗ)
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

¹ В соответствии с частью 2 статьи 128 ТК РФ другие случаи предоставления работнику по его письменному заявлению отпуска без сохранения заработной платы могут предусматриваться коллективным договором.

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью
на 2 (два) листах.

Михайло Федорович
Сидорук
(подпись, должностного лица)

