

Отчёт
председателя первичной профсоюзной организации МОУ «Шерегановская основная
общеобразовательная школа»
о работе за 2025 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями и задачами первичной организации являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов членов профсоюза школы;
- содействие созданию условий безопасного труда работников и обучающихся в учебных помещениях;
- умение работать в новых условиях (связанных с пандемией) — в онлайн формате – с обучающимися и с представителями профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников образовательного учреждения. Это дало возможность быть во многих вопросах на должном уровне и работать на благо коллектива, обучающихся школы.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

В профсоюзной организации состоит 21 человек. Это составляет 100% .

Профком школы состоит из 3 человек и работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком принимал участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе: правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции по охране труда, график работы сотрудников, график отпусков.

Каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанЭПиН. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза

школы получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Направления работы профсоюзного комитета:

- Подготовка и заключение коллективного договора между работодателем и работниками.
- Дополнительный контроль за соблюдением законодательства о труде, охраной труда, техникой безопасности.
- Согласование с профсоюзным комитетом сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, очередности предоставления отпусков, вопросов по оплате труда.
- Оказание материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Также материальная помощь оказывалась в связи с юбилеем для 4 членов профсоюза.

- Получение путёвки на санаторно-курортное лечение. К сожалению, в коллективе не пользуются путевками на санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения.
- **Проведено общих собраний-4, заседаний профкома-13. На заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы:**
 - Составление плана работы профсоюзного комитета.
 - Рассмотрение плана организационно-технических мероприятий по ОТ и безопасности образовательного процесса.
 - Рассмотрение локальных нормативных актов .
 - Рассмотрение графика отпусков сотрудников школы.
 - Выделение материальной помощи сотрудникам школы.
 - Организация поздравлений сотрудников с 23 февраля, 8 Марта, Днём учителя, с Новым годом.

Действие нашего Коллективного договора до 2026 года. В мае была создана комиссия по подготовке новой редакции Колдоговора, т.к. закончился срок действия договора. Совместными усилиями комиссии, юриста Центра занятости населения приняли новую редакцию Коллективного договора на следующие три года, т.е. до 07.06.2026 года. А 23.06.2023 года после проверки внесли изменения и дополнения в соответствии с ТК РФ. В Коллективном договоре закреплены права и обязанности работников и работодателя:

- Сотрудникам школы выплачивались надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты в пределах выделенных средств.
- Ни разу не была задержана выплата заработной платы сотрудников. Вовремя производились расчёты и выплаты при начислениях за отпуск.

- Педагогическим работникам выплачивалось вознаграждение за выполнение обязанностей классного руководителя в порядке, установленном законодательством.
- Своевременно проводилась работа по уточнению стажа, образования и прочих условий, требующих изменения тарификации.
- Работодатель выполнял обязательства по организации профессиональной подготовки и повышения квалификации работников.

Работа по охране труда.

- Профком принимал участие в разработке плана мероприятий, направленного на улучшение условий и охраны труда в учреждении и его реализацию.
- Проводилось обучение по охране труда работников.
- Сохранялись гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам с ненормированным рабочим днем по предоставлению ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.
- Технические работники учреждения обеспечивались спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение средствами индивидуальной защиты.
- Проводились обязательные медицинские осмотры работников.
- Обновлено и утверждены инструкции по охране труда в соответствии с требованиями законодательства по охране труда, проведены инструктажи на рабочем месте.
- Совместно с администрацией осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда в учреждении.
- Обеспечивалась возможность получения сотрудниками горячего питания.
- Обеспечивалось соблюдение санитарно-гигиенических требований, температурного, водного и светового режима.
- Производственных травм не было.

Участие во **Всероссийских акциях** Профсоюза: «День охраны труда» (апрель), «За достойный труд!» (октябрь) с проведением профсоюзных собраний;
 - стали участниками цифрового проекта профсоюза по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизированного учета членов Профсоюза и сбора статистических данных.

Работа с ветеранами и пенсионерами

- Поздравление пенсионеров с календарными и профессиональными праздниками.
- Поздравление с юбилеем и днём рождения.
- Приглашение на праздники в школе.

Культурно-массовая работа

- Организация и проведения праздников для сотрудников: Новый год, 23 февраля, 8 Марта, День учителя. Также проводятся организованные выезды на различные концерты, спектакли в п.Морки и г.Йошкар-Ола.

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией школы комиссиях, в том числе:

- аттестационной,
- по тарификации,
- по надбавкам и доплатам,

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации не поступало. Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа. Учёба актива проводится по мере необходимости.

Имеется уголок профсоюза в учительской.

Наши планы

- Продолжать работу по развитию социального партнёрства и сотрудничества.
- Продолжать отстаивать интересы и права сотрудников перед работодателем.
- Давать членам профсоюза разъяснения и консультации по интересующим их вопросам.
- Искать новые формы культурно-массовой работы.
- Привлекать к участию в спортивных мероприятиях большее количество работников.
- Информировать сотрудников о возможностях оздоровления и отдыха их самих и их детей.

Председатель первичной профсоюзной организации:  Э.Н.Кузнецова