Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Шерегановская основная общеобразовательная школа» Моркинского района РМЭ

Проведена уведомительная регистрация
Моркинской районной организацией профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Дата 17 декабря 2021 г. Регистрационный номер 96

Председатель Моркинской районной организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ _____ В.С.Федоров

Изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ муниципального общеобразовательного учреждения «Шерегановская основная общеобразовательная школа» Моркинского района Республики Марий Эл на 2020-2023 годы

Приняты на собрании трудового коллектива, протокол №5
от 15 декабря 2021 года

Подписан сторонами:

От работодателя:
Директор общеобразовательного учреждения
_____/Анисимова Н.В./

М.П. _____ **2021 г.**

От работников:
Председатель профкома
_____/Кузнецова Э.Н./

«15» декабря **2021 г.**

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Моркинского района»
Регистрационный номер 96
от «20» декабря 20 21 г.
Ответственное лицо _____ Анисимова Н.В.
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

В коллективный договор МОУ «Шерегановская основная общеобразовательная школа» Моркинского района Республики Марий Эл вносятся следующие изменения и дополнения:

Раздел 1. Общие положения.

Пункт 1.1.Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей (ст.40. ТК РФ) и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Раздел 5.Рабочее время и время отдыха.

Пункт 5.4. Согласно ст.93 ТК РФ не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязуется обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.
Пункт 5.6.
Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:
1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязуется немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.
Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:
1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;
3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.
В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Пункт 5.11.Согласно ст.23. ФЗ от24.11.1995 №181- ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, работодатель обязуется создать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Работодатель обязуется не допускать установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата

труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
Пункт 5.18.
Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязуется предоставить двухдневный оплачиваемый отдых работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19) или дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску.

Раздел 5.20.
Согласно ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.
Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.