



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Республике Марий Эл

Ленинский пр-кт, д.24-а, г. Йошкар-Ола,  
Республика Марий Эл, 424001  
тел/факс (8362) 45-16-14

### ПРЕДПИСАНИЕ №34/2014/14/4

об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение, инструктаж,  
стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда

"06" июня 2014 г.

пр-кт. Ленинский, д. 24А, г. Йошкар-Ола, Респ. Марий  
Эл, 424000

Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл  
(место составления предписания)

Кому Директору Семенову Е.И. Муниципальное образовательное учреждение "Аринская  
средняя (полная) общеобразовательная школа"

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя), полное наименование юридического лица, филиала,  
представительства, структурного подразделения юридического лица)

В целях устранения выявленных в ходе проверки нарушений государственных нормативных требований охраны труда, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 6 июня 2014 № 34/2014/14/2, и в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

### ОБЯЗЫВАЮ

отстранить от работы с 06 июня 2014 г. следующих работников:

Александров В.В., водитель

(фамилия, инициалы, должности (профессии) отстраняемых работников)

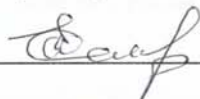
как не прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда на рабочем месте

(обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда)

до устранения указанных нарушений.

О том, что отстраненному от работы работнику, не прошедшему обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда не по своей вине, производится оплата за все время отстранения от работы в порядке, предусмотренном статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, предупрежден

Семенов Е.И.

 6.06.2014.

✓

О выполнении предписания сообщить по адресу: пр-кт. Ленинский, д. 24А, г. Йошкар-Ола,  
Респ. Марий Эл, 424000

(адрес органа, должностного лица, выдавшего предписание)

в срок до 27 июня 2014 г. г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

Семенов Е.И.

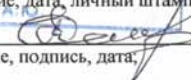
6.06.2014   
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание  
государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в  
Республике Марий Эл, Караков А. Ю.

06 июня 2014 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись должностного лица, составившего предписание, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Семенов Е.И.

6.06.2014   
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте в случае отказа работодателя (его представителя) от его получения

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу или Федеральной службе по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание  
государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в  
Республике Марий Эл, Караков А. Ю.

06 июня 2014 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись должностного лица, выдавшего предписание, дата, личный штамп)

**Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) содержащие сведения о каждом отстраненном работнике, с указанием даты и № документа свидетельствующего об устранении причин его отстранения от работы, позволяющие сделать вывод о выполнении предписания, мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания и другие сведения)

государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в  
Республике Марий Эл, Караков А. Ю.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)