

«Утверждаю»
Директор МОУ «Аринская
средняя (полная)
общеобразовательная школа»:
_____ Семенов Е.И.
«30» июня 2014г.

**Положение
об оплате труда работников
МОУ «Аринская средняя (полная)
общеобразовательная школа»**

Положение принято общим собранием
работников «30» июня 2014г.

1. Оплата труда руководящих и педагогических работников общеобразовательного учреждения осуществляется в соответствии с Положением об условиях отраслевой системы оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл.
2. Ставки заработной платы педагогических работников определяются путем произведения базовой составляющей ставки (оклада) на повышающие коэффициенты и базовой составляющей по должностям в зависимости от уровня профессиональной компетенции, стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определенной должности) либо квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.
3. Повышающие коэффициенты определены Законом Республики Марий Эл.
4. Должностные оклады руководящих работников определяются путем произведения базовой составляющей ставки (оклада) на повышающие коэффициенты к базовой составляющей по должностям в зависимости от уровня профессиональной компетенции, наличия квалификационной категории, группы по оплате труда руководящих работников, к которой образовательные учреждения отнесены по объемным показателям их деятельности.
5. Размер оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений определяется с учетом следующих условий:
 - показателей квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания), группы по оплате труда руководящих работников, типов и видов образовательных учреждений, расположенных в городских и сельских населенных пунктах;
 - продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
 - объемов учебной (педагогической) работы;
 - порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
 - выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель месяца, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
 - особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
 - дополнительной оплаты за условий труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда.
 - дополнительной оплаты педагогических работников за работу, не входящую в их должностные обязанности, в т.ч. связанную с образовательным процессом;
 - выплат стимулирующего характера, включая доплаты и надбавки, премии и иные поощрительные выплаты за качество и результативность выполненной работы.
6. Размер оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливается его работодателем.
7. Размеры доплат работникам и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетом и другое), определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте образовательного учреждения.
8. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:
 - при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в

- образовательном учреждении, или со дня представления работником документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления работником соответствующего документа;
 - при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
 - при присвоении почетного звания – со дня его присвоения;
 - при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;
 - при присуждении ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук;
 - при наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.
9. Оплата труда технического и обслуживающего персонала осуществляется в соответствии с единой тарифной сеткой работников бюджетных организаций, штатным расписанием.
10. Оплата труда в школе производится 2 раза в месяц: 8 и 23 числа каждого месяца через централизованную бухгалтерию МУ «Отдел по образованию и делам молодежи администрации МО «Моркинский муниципальный район».