

«Утверждаю»
Директор МОУ «Аринская средняя
(полная) общеобразовательная школа»:
_____/Семенов Е.И./
«30» июня 2014г.

**Положение
о премировании педагогических
и технических работников
МОУ «Аринская средняя (полная)
общеобразовательная школа»**

Положение принято общим собранием
работников «30» июня 2014г.

1. Общее положение.

Премирование должно стать стимулом для повышения качества учебно-воспитательной работы учителями и обслуживания техническими работниками школы, достижения высоких результатов. Оно также должно вызвать большой интерес и ответственное отношение к учебным общественным и иным делам школы, района и республики.

Премированию подлежат те, которые имеют наилучшие показатели по условиям премирования настоящего Положения, которые определены коллективом учителей и технических работников школы.

2. Фонд премирования.

Фонд премирования создается за счет экономии средств фонда оплаты труда, выделенных на оплату работникам образовательного учреждения.

3. Условия премирования.

- за подготовку призеров районных, республиканских политехнических олимпиад, районных и республиканских конкурсов, соревнований;
- за качественное проведение занятий на районных и республиканских уровнях;
- за активное участие в национальных проектах, конкурсах, спартакиадах, проводимых по линии образования;
- за добросовестное и качественное выполнение своих должностных обязанностей, недопустивших нарушений правил внутреннего трудового распорядка и правил охраны труда;
- за качественную подготовку школы (класса) к новому учебному году.

4. Порядок премирования.

- Премирование производится при наличии экономии ежемесячно и поквартально.
- Размер премии устанавливает индивидуально на каждого премированного руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, оформляется приказом и доводится до сведения работников.