

«Согласовано»
Председатель профкома
МОУ «Аринская средняя (полная)
общеобразовательная школа»:
_____/Васильева О.А./

«Утверждаю»
Директор МОУ «Аринская
средняя (полная) общеобра-
зовательная школа»:
_____/Семенов Е.И./
30 августа 2014г.

Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам МОУ «Аринская средняя (полная) общеобразовательная школа»

I. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Моркинский муниципальный район», «Положением о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела по образованию и делам молодежи администрации Моркинского муниципального района, утвержденного Постановлением администрации Моркинского муниципального района 6 сентября 2012 года № 612, «О внесении изменений в «Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела по образованию и делам молодежи администрации Моркинского муниципального района, утвержденного Постановлением администрации Моркинского муниципального района» от 30 августа 2013 года № 837.

Выплаты стимулирующего характера, включая доплаты и надбавки, премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются за качество и результативность выполненной работы.

II. Порядок и условия установления доплат и надбавок.

1. Выплаты за счет постоянной (гарантированной) части фонда оплаты труда образовательного учреждения:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, в том числе как по другой, так и по такой же профессии (должности), доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- выплаты компенсационного характера;
- доплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

2. Надбавки директору и заместителям директора образовательного учреждения

- надбавки директору устанавливаются приказом руководителя МУ «Отдел по образованию и делам молодежи администрации МО «Моркинский муниципальный район» в пределах бюджетных (внебюджетных) средств, направляемых на оплату труда работников образовательного учреждения;

- надбавки за сложность и напряженность труда заместителям директора устанавливаются приказом директора школы в пределах бюджетных средств, направляемых на оплату труда работников образовательного учреждения;

3. Дополнительное вознаграждение за выполнение обязанностей классного руководителя

осуществляется в рамках и за счет средств федеральной программы ПНПО. Выплачивается работникам по дополнительному соглашению к трудовому договору в размере до 1000 рублей пропорционально наполняемости класса в пределах нормы, установленной Российским законодательством.

4. Доплаты компенсационного характера за работу с неблагоприятными условиями труда, а также условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий

- за работу в ночное время за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) – 35% (основание – Трудовой Кодекс Российской Федерации);
- за работу с неблагоприятными условиями труда – до 12% (основание – приказ Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579);
- за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени;
- за работу в выходные и праздничные дни в двойном размере – (основание – Трудовой Кодекс Российской Федерации).

5. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, связанную с организацией деятельности образовательного учреждения
устанавливаются на учебный год, включая каникулярные периоды:

- За классное руководство (при числе обучающихся не менее 15 человек в полном размере):
 - 1- 4 классов 10 %
 - 5- 11 классов 15 %
- За проверку письменных работ (при числе обучающихся менее 15 человек в половинном размере):
 - в начальных классах 10 %
 - по русскому языку и литературе 20 %
 - по марийскому языку и литературе 20 %
 - по математике 15 %
 - по информатике 10 %
 - по иностранному языку 10 %
 - по физике, химии, биологии, истории, географии, обществознанию, ИКТ, черчению 5 %
- За заведование учебными кабинетами 15 %
 - учебной мастерской 20 %
 - школьным музеем 10 %
- За руководство методическими объединениями:
 - школьными 5 %
 - кустовыми (межшкольными) 5 %
 - районными 10 %
- За обслуживание вычислительной техники 5 %
- За заведование участком, теплицей, парниковым хозяйством 25 %
- За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию 25 %
- За работу с библиотечным фондом учебников 15 %
- За работу с коллективом по соц. защите сотрудников во внеуроч. время 10 %
- За исполнение обязанности ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения, механика, диспетчера 15 %
 - За работу с программой «Хронограф», эл. журналом, дневником, с муниципальным порталом (Сайтом школы) 40-50 %
- за заполнение таблицы КПО 20-30 %
- за сопровождение обучающихся на школьном автобусе 5 %
- Молодым специалистам (первые три года):
 - 1 год 50 %
 - 2 год 40 %
 - 3 год 30 %

6. Выплаты за наличие:

- ученой степени кандидата наук – 3000 рублей;
- почетных званий: «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 2000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» - 1500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1000 рублей;

* При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

- знаков отличия в сфере образования и науки: нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры РФ» - 500 рублей.

* Выплаты по пункту 2.7.1. устанавливаются со дня присвоения работнику звания, награды, ученой степени решением (приказом, распоряжением) соответствующих исполнительных органов государственной, региональной власти, аттестационной комиссии.

7. Поощрительные выплаты по результатам труда (стимулирование)

устанавливаются в соответствии с «Перечнем показателей качества труда руководящих и педагогических работников МОУ «Аринская средняя (полная) общеобразовательная школа», с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

8. Поощрительные выплаты (премии) за выполнение особо значимых мероприятий образовательного учреждения

осуществляется согласно «Положения о премировании педагогических и технических работников МОУ «Аринская средняя (полная) общеобразовательная школа»

9. Материальная помощь

осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда:

- 1) Материальная помощь работникам выплачивается в следующих случаях:
 - длительная болезнь работника, повлекшая значительные материальные затраты на лечение;
 - смерть близких родственников (муж, жена, дети, родители);
 - нанесение значительного ущерба в результате кражи, пожара, стихийного бедствия, иных чрезвычайных ситуаций.
- 2) Выплаты работнику осуществляются на основании личного заявления и (или) по ходатайству выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, методобъединения с предоставлением подтверждающих документов.
- 3) Конкретный размер материальной помощи устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и оформляется приказом.

III. Порядок и условия отмены (изменения) доплат и надбавок.

3.1. Виды, размеры и условия установления доплат и надбавок пересматриваются ежегодно перед началом нового учебного года.

3.2. Доплаты и надбавки, установленные работнику на учебный год (по тарификации), могут быть отменены или уменьшены в связи:

- с невыполнением (снятием) возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- с ухудшением качества работы.

Доплаты и надбавки снимаются (изменяются) приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

О снятии (изменении размера) доплат и надбавок представитель работодателя письменно уведомляет работника не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

Положение принято общим собранием работников
30 августа 2014 года.