

Положение
о стимулировании труда
работников МОУ
«Себеусадская средняя
(полная)
общеобразовательная школа

Утверждаю:
директор МОУ «Себеусадская
средняя (полная) общеобразовательная
школа» _____ /В.В. Николаев/
приказ № 98-а от 01 сентября 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании труда работников МОУ «Себеусадская средняя (полная) общеобразовательная школа»

I. Общие положения:

1.1. Положение «О стимулировании труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Себеусадская средняя (полная) общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Положение определяет виды стимулирующих выплат, порядок их установления сотрудникам образовательного учреждения.

1.3. Целью данного Положения является повышение материальной заинтересованности сотрудников МОУ «Себеусадская средняя (полная) общеобразовательная школа» в достижении высоких результатов труда, создание благоприятных условий для стабильного функционирования муниципального образовательного учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты сотрудникам школы устанавливаются комиссией по установлению стимулирующих выплат. В состав комиссии входят:

- руководитель учреждения, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по профильному обучению;

- руководители школьных методических объединений.

В комиссии имеет право присутствовать председатель профсоюзной организации.

1.5. Стимулирующие выплаты назначаются на основании анализа качества и эффективности труда сотрудников по критериям, отражающим основные приоритетные направления функционирования и развития системы образования.

1.6. Комиссия избирается на заседании педагогического совета школы.

II. Порядок и условия стимулирования

2.1. Предложения по конкретным размерам стимулирования готовятся администрацией учреждения и выносятся на обсуждение комиссии по установлению стимулирующих выплат. Члены комиссии могут вносить свои предложения.

2.2. Итоги работы для определения поощряемых работников и размеров премий подводятся по результатам работы за месяц независимо от набранного количества баллов.

2.3. На основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителем образовательного учреждения издается приказ о стимулировании работников.

2.4. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания сотрудников школы либо проводить собеседования в целях уточнения данных материалов, представленных в комиссию.

2.5. Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в учреждении и не зависит от стажа работы.

IV. Показатели стимулирования

4.1 Педагогические работники премируются по бальной системе

ПОКАЗАТЕЛИ	Кол-
------------	------

	во баллов
Подготовка победителей районного, республиканского этапа олимпиады (за каждого обучающегося) - на районном уровне – 5 б - на республиканском уровне – 7 б	7 б
Подготовка призёров районных, республиканских предметных олимпиад (за каждого обучающегося) - на районном уровне – 3 б - на республиканском уровне – 5 б	5 б
Подготовка обучающихся к участию в предметных олимпиадах (за каждого обучающегося)	1 б
Подготовка победителей и призёров научно-исследовательских работ, предметных научно – практических конференций, конкурсов, соревнований: Призёры и победители очного конкурса республикан. уровня – 9 б; Участник очного конкурса республикан. уровня – 5 б Призёры и победители очного конкурса районного уровня – 4 б; Участник очного конкурса районного уровня – 3 б; Призёры и победители заочного конкурса республиканского уровня – 7 б Участник заочного конкурса республиканского уровня – 4 б Призёры и победители заочного конкурса районного уровня – 3 б Участник заочного конкурса районного уровня – 2 б	9 б
Подготовка и проведение школьных внеклассных мероприятий, открытых уроков, предметных недель на высоком уровне Проведение внекл. меропр. – 1 б; Проведение открытого урока – 2 б; Проведение предмет. недель – 4 б	4 б
Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий на районном уровне – 4б; на республиканском уровне – 5 б	5 б
Участие во всероссийских игровых конкурсах	1 б
Призер очных профессиональных конкурсов «Учитель года», «Самый «классный» классный и т.п.	15 б
Призер заочных профессиональных конкурсов «Лучший учитель» и т.п.	10 б
Участие в очных профессиональных конкурсах «Учитель года», «Самый «классный» классный» и т.п.	12 б
Участие в заочных профессиональных конкурсах «Лучший учитель» и т.п.	7б
Обобщение собственного педагогического опыта (публикации материалов) на районном уровне – 4 б; на республиканском уровне – 5 б	5 б
Публикация материалов учащихся на районном уровне – 3 б; на республиканском уровне – 4 б	4 б
Своевременное ведение Электронного журнала	10 б
Расширение функциональных обязанностей	5 б

Размер поощрительных выплат по результатам работы работникам общеобразовательного учреждения определяется следующим образом: а) определяется объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, отводимый на выплату поощрительных надбавок по результатам работы работникам общеобразовательного учреждения, в том числе и руководителю (в % от расходов на оплату труда по коду статьи экономической классификации расходов 211 сметы доходов и расходов);

б) на основе проведенной оценки профессиональной деятельности работников общеобразовательного учреждения в августе и в январе производится подсчет баллов за соответствующий период (предыдущее учебное полугодие) по всем критериям и показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника, в том числе и руководителя. После подсчета баллов для оценки результативности работы работников составляется итоговый оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым работником.

Путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

в) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на поощрительные выплаты, делится на общую сумму баллов, набранную работниками общеобразовательного учреждения. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла по следующей формуле:

где: S_i - сумма средств из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, причитающаяся i -му работнику, выполнившему работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде;

S - общий объем ассигнований, предусмотренный в смете образовательного учреждения на стимулирующую часть фонда оплаты труда, подлежащий распределению в отчетном периоде;

V_i - балльная оценка выполненной работы i -м работником по системе показателей качества;

C_i - ставка (оклад) i -ого работника по занимаемой должности;

n - количество работников, выполнивших работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде.

Рассмотрено на заседании педагогического совета школы
Протокол № 1 от 31 августа 2012 г.