

Согласовано
Председатель профкома
А.Л. Иванова



Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального образовательного учреждения «Себеусадская средняя общеобразовательная школа»

1. *Общие положения.*

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) Муниципального образовательного учреждения «Себеусадская средняя общеобразовательная школа» является формой коллегиального управления Учреждением.
- 1.2 Основной задачей общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.
- 1.3 Общее собрание возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.4 Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.5 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. *Компетенция.*

К компетенции Общего собрания относится:

- 2.1 принятие Устава Учреждения (новой редакции, изменений к нему);
- 2.2 определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- 2.3 заслушивание отчета директора Учреждения о результатах работы и перспективах развития;
- 2.4. принятие коллективного договора;
- 2.5. рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;
- 2.6. определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- 2.7. обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;
- 2.8. принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;

- 2.9. другие вопросы жизнедеятельности работников Учреждения.
3. **Состав и порядок работы.**
- 3.1 В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.
- 3.2 Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь.
- 3.3 Общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе руководителя Учреждения либо по инициативе руководителя и педагогического совета, иных органов, по инициативе четверти членов общего собрания, но не реже одного раза в год.
- 3.4 Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 3.5 Решения общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников
- 3.6 Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.
- 3.7 Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
- 3.7.1. Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- 3.7.2. При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
4. **Ответственность Общего собрания.**
Общее собрание несет ответственность:
- 4.1 за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- 4.2 соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативноправовым актам.
5. **Делопроизводство общего собрания.**
- 5.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.
- 5.2 В протоколе фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива; решение.
- 5.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 5.4 Нумерация ведется от начала учебного года.
- 5.5 Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором Учреждения.
- 5.6 Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).
- 5.7 Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

Принято на Общем собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от 31.08.2018 года