

## ПАМЯТКА «МОЯ БУДУЩАЯ ПЕНСИЯ»

Трудовая пенсия состоит из двух частей: страховая часть пенсии (СЧП) и накопительная часть пенсии (НЧП).

Обе части пенсии формируются из Страховых взносов, которые ежемесячно платит работодатель в ПФР, из расчета 26% от Фонда оплаты труда.

Эти 26% ПФР делит:

20% - СЧП (идут на выплаты сегодняшним пенсионерам)

6% - НЧП (зачисляется на индивидуальный лицевой счет гражданина, отраженный в Пенсионном страховом свидетельстве)

НЧП формируется в обязательном порядке у работающих граждан 1967 года рождения и моложе и в добровольном порядке у Участников Программы государственного софинансирования пенсии.

В 2002-2004гг. НЧП в обязательном порядке формировалась у мужчин 1953-1966 года рождения и женщин 1957-1966 года рождения. С 2005 года формирование НЧП для данной возрастной категории граждан было прекращено, но отчисления, которые были уже сделаны, продолжают инвестироваться.

НЧП инвестируется Управляющими компаниями (УК) или Негосударственными пенсионными фондами (НПФ) с целью сохранения покупательской способности.

В соответствии с законодательством гражданин имеет право самостоятельно выбрать НПФ или УК для управления НЧП.

*При формировании накопительной части трудовой пенсии застрахованные лица имеют право отказаться от формирования накопительной части трудовой пенсии через Пенсионный фонд РФ и выбрать негосударственный пенсионный фонд в соответствии с законодательством РФ об обязательном пенсионном страховании. (Статья 31, п.2, Федеральный Закон №111 «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ» от 24.07.2002г.)*

Если гражданин не сделал самостоятельно выбор, то по умолчанию его НЧП будет передана в Государственную управляющую компанию (ГУК)

Если гражданин хочет, чтобы его НЧП управлялась с доходностью, превышающей инфляцию, то он выбирает НПФ и передает свою НЧП в фонд под управление и заключает Договор обязательного пенсионного страхования, целью которого служит защита пенсионных накоплений от инфляции.

НПФ является партнером ПФР при реализации пенсионной реформы.

*Обязательное пенсионное страхование может осуществлять фонд, в установленном порядке получивший лицензию, зарегистрировавший в уполномоченном федеральном органе страховые правила фонда. (Статья 36.1, п.1, Федеральный Закон №75 «О негосударственных пенсионных фондах» от 07.05.1998г.)*

*Государство несет субсидиарную ответственность по обязательствам Пенсионного фонда РФ перед застрахованными лицами. (Статья 5, Федеральный Закон №167 «Об обязательном пенсионном страховании»)*

*Средства пенсионных накоплений являются собственностью РФ, не подлежат изъятию в бюджеты всех уровней, не могут являться предметом залога или иного обеспечения обязательств. (Статья 5, Федеральный Закон №111 «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ» от 24.07.2002г.)*

Передавая НЧП под управление в НПФ, гражданин имеет гарантии сохранности своих пенсионных накоплений.

*При ликвидации фонда средства пенсионных накоплений в трехмесячный срок передаются в Пенсионный фонд РФ в порядке, определяемом Правительством РФ. (Статья 33, п.3, Федеральный Закон №75 «О негосударственных пенсионных фондах» от 07.05.1998г.)*

*На средства пенсионных накоплений не может быть обращено взыскание по долгам фонда (Статья 18, п.6, Федеральный Закон №75 «О негосударственных пенсионных фондах» от 07.05.1998г.)*

*Учредители (учредитель) не имеют прав на переданное фонду имущество, которое является собственностью фонда. Фонд отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. (Статья 4, п.2, п.3, Федеральный Закон №75 «О негосударственных пенсионных фондах» от 07.05.1998г.)*

Став участником Программы государственного софинансирования пенсии, гражданин может увеличить свою будущую пенсию.

Если в течение календарного года гражданин делает добровольный взнос на НЧП своей будущей пенсии от 2000 до 12000руб., государство удваивает эти деньги: на личный пенсионный счет гражданина перечисляется такая же сумма. Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Срок ее действия – 10 лет с момента уплаты участником первого взноса.

Работодатель может стать третьей стороной софинансирования пенсии своих работников. При этом работодатель имеет ряд налоговых льгот.

НПФ «Образование и наука» создан с целью улучшения пенсионного будущего работников образования и их семей.

Учрежден Фонд Общероссийский профсоюзом образования при поддержке Министерства образования РФ.

НПФ «Образование и наука» входит в некоммерческое партнерство "Группа пенсионных фондов "Норильский никель".

Одними из основных задач Партнерства являются оказание информационной, методической, технической и правовой поддержки фондам, входящим в группу, создание и обновление информационных баз данных, а также сотрудничество с международными организациями. При этом создание партнерства позволит минимизировать затраты на содержание аппарата и инфраструктуры фондов для максимального сохранения пенсионных средств участников этих фондов.

В Группу пенсионных фондов входят: НПФ «Норильский никель», НПФ "Образование и наука", НПФ "Защита будущего" и НПФ "Пенсионный фонд Промышленно-строительного банка". Группа зарегистрирована Минюстом РФ 19 ноября 2010 г.