

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации
_____ Н.В.Иванов

Утверждено приказом директора
МОУ «Нужключинская средняя
общеобразовательная школа»

от 31 августа 2021г. № 64

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке установления доплат, надбавок руководящим и педагогическим работникам на 2021-2022 учебный год
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Нужключинская средняя общеобразовательная школа»
муниципального образования «Моркинский муниципальный район»
Республики Марий Эл

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации «Отраслевого тарифного соглашения по учреждениям системы Министерства образования Российской Федерации».

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия установления доплат, надбавок руководящим и педагогическим работникам МОУ «Нужключинская средняя общеобразовательная школа»

1.3. С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников в учреждениях образования вводятся следующие виды доплат, надбавок и материального поощрения:

- доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы

1.4. Регулирование порядка установления и размеров выплат в пределах выделенных средств осуществляется в школе настоящим Положением и согласовано с профсоюзной организацией.

2. Порядок установления доплат и надбавок.

Доплата и надбавки к должностным окладам (ставкам заработной платы) работникам, а также доплата к должностному окладу руководителю, выполнявшему работу, не входящую в круг его основных обязанностей, устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Надбавка к должностному окладу руководителю образовательного учреждения за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливается приказом вышестоящего органа управления образованием по подчиненности учреждения с учетом оценки деятельности учреждения за отчетный год по согласованию с выборным профсоюзным органом

применительно к Положению о доплатах и надбавках образовательного учреждения.

Доплаты и надбавки устанавливаются на учебный год. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер определяется руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, оформляется приказом и доводится до сведения работников.

Доплата устанавливается в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

За преподавательскую работу, выполненную с согласия педагогического работника сверхустановленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере (Постановление РФ от 3.04.2003года №191).

За совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (в т.ч. директора) без освобождения от основной работы производится доплаты к тарифным ставкам (окладам) (ст.151 ТК РФ). Конкретный размер доплаты каждому работнику определять соглашением сторон трудового договора, но не менее 50 % тарифной ставки (оклада) по совмещаемой профессии (должности).

3. Доплаты компенсационного характера за условие труда, отклоняющееся от нормальных.

Доплаты компенсационного характера условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплачиваемые за счет тарифного фонда:

- за работу в ночное время за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) – 35% (основание – Трудовой Кодекс Российской Федерации);

- за работу с неблагоприятными условиями труда – до 12% (основание - Приказ Гособразования СССР от 20.08.1990 N 579);

- за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени;

- за работу в выходные и праздничные дни в двойном размере (основание – Трудовой кодекс Российской Федерации)

4. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

| №п /п | Вид оплат | Размер оплаты в % |
|-------|---|--|
| 1 | За заведование учебным кабинетом: -- кабинет информатики -- кабинет физики -- кабинет химии - комбинированная мастерская -спортзал | до 15 % до 15 % до 15% до 15% до 15% |
| 2 | За проверку письменных работ (при числе обучающихся | 20% (10%) |

| | | |
|----|--|---|
| | 14 и менее человек в половинном размере): родной язык, русский язык. | |
| | иностраннй язык, информатика, начальные классы | 10% (5%) |
| | математика | 15% (7,5%) |
| | география, история, обществознание, биология, черчение, ИКН, физика, химия | 5% (2,5%) |
| 3 | За классное руководство в старших классах за 15 и более учащихся в классе | 15% |
| 4 | За классное руководство в начальных классах за 15 и более учащихся в классе. | 10% |
| 5 | Молодому специалисту | 1 год – 50% 2 год – 50% 3 год – 50% |
| 6 | Ответственному за работу с сайтом, СГО, электронной почтой | 10% |
| 7 | За сложность и напряженность директору школы (согласно Положению о доплатах руководителям учреждений образования Моркинского района). | Согласно Приказу РОО. |
| 8 | За сложность и напряженность заместителям директора школы (согласно Положению о доплатах руководителям учреждений образования Моркинского района). | Согласно Приказу РОО. |
| 9 | За интенсивность и напряженность водителю школьного автобуса | До200% |
| 10 | За профсоюзную работу | 10% |
| 11 | За пришкольный участок | 5% |
| 12 | За ведение уроков русского языка в национальных школах | 15% |
| 13 | За интенсивность и напряженность заведующей канцелярией | 20% |
| 14 | За организацию внеклассной работы по физкультуре | до 10% |

Рассмотрено и принято
на общем собрании трудового коллектива МОУ «Нужключинская
средняя общеобразовательная школа»
от 31 августа 2021г. №1