

Приложение к приказу
№68/5 от 30.08.2014г
«Об утверждении положения
о нормировании труда
работников МОУ Моркинская
средняя (полная)
общеобразовательная школа
№6»

ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«МОРКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ (ПОЛНАЯ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6»

2014 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Область применения.....	3
2. Термины и определения.....	4
3. Основные цели и задачи нормирования труда в МОУ Моркинская средняя (полная) общеобразовательная школа № 6	5
4. Нормативные материалы и нормы труда, применяемые в МОУ Моркинская средняя (полная) общеобразовательная школа №6.....	6
5. Организация разработки и пересмотра нормативных материалов по нормированию труда.....	8
6. Порядок согласования и утверждения нормативных материалов по нормированию труда.....	10
7. Порядок проверки нормативных материалов для нормирования труда на соответствие достигнутому уровню техники, технологии, организации труда.....	10
8. Порядок внедрения нормативных материалов по нормированию труда в учреждении.....	10
9. Контроль за состоянием нормирования труда.....	11

Введение

Настоящее Положение разработано в соответствии и на основании следующих нормативных актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 мая 2013 года № 235 "Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда";
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2013 года № 504 "Об утверждении методических рекомендаций для государственных (муниципальных) учреждений по разработке систем нормирования труда";

1. Область применения

Настоящее положение устанавливает систему нормативов и норм, на основе которых реализуется функция нормирования труда, содержит основные положения, регламентирующие организацию нормирования труда, а так же устанавливает порядок проведения нормативно – исследовательских работ по труду в МОУ «Моркинская средняя (полная) общеобразовательная школа № 6».

Настоящее Положение вводится в действие для применения на все штатные единицы МОУ «Моркинская средняя (полная) общеобразовательная школа №6».

2. Термины и определения

В настоящем документе применяются следующие термины с соответствующими определениями:

2.1.апробация: Процесс внедрения на ограниченный (тестовый) период результатов проведённых работ (нормативных материалов, норм труда) в целях анализа и изучения их влияния на трудовой процесс (осуществляемую деятельность) в условиях приближенных к реальным (фактическим) и результативность учреждения.

2.2.аттестованные нормы: Технически обоснованные нормы, соответствующие достигнутому уровню техники и технологии, организации производства и труда.

2.3.временные нормы: Нормы на повторяющиеся операции, установленные на период освоения тех или иных видов работ при отсутствии нормативных материалов для нормирования труда. Временные нормы устанавливаются на срок до трёх месяцев и по истечении этого срока их заменяют постоянными нормами.

2.4.замена и пересмотр норм труда: Необходимый и закономерный процесс, требующий соответствующей организации контроля на уровне учреждения и его подразделений. Объясняется это стремлением работодателя повысить эффективность использования трудового потенциала работников, изыскать резервы, учесть любые возможности для повышения эффективности.

2.5.напряжённость нормы труда: Относительная величина, определяющая необходимое время для выполнения конкретной работы в конкретных организационно-технических условиях;

2.6.норма времени обслуживания: Величина затрат рабочего времени,

установленная выполнения единицы работ, оказания услуг в определённых организационно - технических условиях.

2.7. норма затрат труда: Количество труда, которое необходимо затратить на качественное оказание услуг в определённых организационно-технических условиях.

2.8. норма обслуживания: Количество объектов, которые работник или группа работников соответствующей квалификации обслуживают в течение единицы рабочего времени в определённых организационно - технических условиях. Разновидностью нормы обслуживания является норма управляемости, определяющая численность работников, которыми должен руководить один руководитель. Типовая норма обслуживания устанавливается по среднему показателю для однородных рабочих мест.

2.9. норма численности: Установленная численность работников определённого профессионально - квалификационного состава, необходимая для выполнения конкретных функций, оказания услуг, выполнения определенного объема работ в определённых организационно - технических условиях.

2.10. нормированное задание: Установленный на основе указанных выше видов норм затрат труда объем работ/услуг который работник или группа работников должны выполнять/оказать за рабочую смену (рабочий день), месяц или в иную единицу рабочего времени. Нормированные задания разрабатываются на основе действующих норм затрат труда и могут содержать индивидуальные и коллективные затраты труда, устанавливаемые с учётом заданий по повышению производительности труда и экономии материальных ресурсов. Эти задания устанавливаются исходя из имеющихся на каждом рабочем месте возможностей. Поэтому нормированные задания в отличие от норм затрат труда могут устанавливаться только для конкретного рабочего места и с учётом только ему присущих особенностей и возможностей мобилизации резервов повышения эффективности труда.

2.11. отраслевые нормы: Нормативные материалы по труду, предназначенные для нормирования труда на работах, выполняемых в учреждениях одной отрасли экономики.

2.12. ошибочно установленные нормы (ошибочные): Нормы труда, при установлении которых неправильно учтены организационно-технические и другие условия или допущены неточности при применении нормативов по труду и проведении расчётов.

2.13. разовые нормы: Нормативные материалы по труду, устанавливаются на отдельные работы, носящие единичный характер (внеплановые, аварийные, случайные и другие работы, не предусмотренные технологией), и действуют, пока эти работы выполняются, если для них не введены временные или постоянные нормы.

2.14. технически обоснованная норма труда: Норма, установленная аналитическим методом нормирования и предусматривающая наиболее полное и эффективное использование рабочего времени.

2.15. устаревшие нормы: Нормы труда на работах, трудоёмкость которых уменьшилась в результате общего улучшения организации производства и труда,

увеличения объёмов работ, роста профессионального мастерства и совершенствования навыков работников.

2.16.межотраслевые нормы труда: Нормативные материалы по труду, которые используются для нормирования труда работников, занятых выполнением работ по одинаковой технологии в аналогичных организационно-технических условиях в различных отраслях экономики.

2.17.местные нормы труда: Нормативные материалы по труду, разработанные и утверждённые в учреждении.

3. Основные цели и задачи нормирования труда в МОУ «Моркинская средняя (полная) общеобразовательная школа №6»

3.1.Нормирование труда является приоритетным и исходным звеном хозяйственного механизма, а также составной частью организации управления персоналом, обеспечивая установление научно-обоснованных норм труда в определённых организационно-технических условиях для повышения эффективности труда. Главной задачей нормирования труда в учреждении является установление обоснованных, прогрессивных показателей норм затрат труда в целях роста совокупной производительности и повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

3.2.Цель нормирования труда в учреждении – создание системы нормирования труда, позволяющей:

- совершенствовать организацию производства и труда с позиции минимизации трудовых затрат;
- планомерно снижать трудоёмкость работ, услуг;
- рассчитывать и планировать численность работников по рабочим местам, исходя из плановых показателей;
- рассчитывать и регулировать размеры постоянной и переменной части заработной платы работников, совершенствовать формы и системы оплаты труда и премирования.

3.3.Основными задачами нормирования труда в учреждении являются:

- разработка системы нормирования труда;
- разработка мер по систематическому совершенствованию нормирования труда;
- анализ и определение оптимальных затрат труда на все работы и услуги;
- разработка норм и нормативов для нормирования труда на новые и не охваченные нормированием оборудование, технологии, работы и услуги;
- разработка укрупнённых и комплексных норм затрат труда на законченный объем работ, услуг;
- повышение качества разрабатываемых нормативных материалов и уровня их обоснования;
- организация систематической работы по своевременному внедрению разработанных норм и нормативов по труду и обеспечение контроля за их правильным применением;
- обеспечение определения и планирования численности работников по

количеству, уровню их квалификации на основе норм труда;

-обоснование и организация рациональной занятости работников на рабочих местах, анализ соотношения продолжительности работ различной сложности;

-выявление и сокращение нерациональных затрат рабочего времени, устранение потерь рабочего времени и простоев на рабочих местах;

-определение оптимального соотношения работников одной профессии (специальности) различной квалификации в учреждения;

-расчёт нормы численности работников, необходимого для выполнения планируемого объёма работ, услуг;

-обоснование форм и видов премирования работников за количественные и качественные результаты труда.

3.4. Развитие нормирования труда должно способствовать совершенствованию организации труда, планированию и анализу использования трудовых ресурсов, развитию форм использования трудовых ресурсов, снижению трудоёмкости выполняемых работ, росту производительности труда.

4. Нормативные материалы и нормы труда, применяемые в МОУ «Моркинская средняя (полная) общеобразовательная школа №6»

4.1. В учреждении применяются следующие основные нормативные материалы по нормированию труда:

-положение об организации нормирования труда;

-методические рекомендации по разработке норм труда;

-методические рекомендации по разработке системы нормирования труда;

-нормы труда (нормы, нормативы времени, численности, нормы выработки, обслуживания).

4.2. На уровне учреждения в качестве базовых показателей при разработке местных норм труда, расчёте производных показателей, в целях организации и управления персоналом используются межотраслевые и отраслевые нормы труда для следующих должностей:

Межотраслевые нормы труда:

- заместитель директора по АХЧ;

- уборщик служебных помещений;

- повар;

- кухонный работник;

-водитель

- рабочий по обслуживанию зданий;

- сторож;

- ночная няня

Отраслевые нормы труда:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;

- заместитель директора по воспитательной работе;

- педагог-организатор;

- учитель-предметник;

- педагог-библиотекарь;

- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- педагог - логопед;
- воспитатель

На должности, не охваченные новыми нормами, устанавливаются местные обособленные нормы времени, рассчитанные методами нормирования труда (количество таких работ возможно в пределах 2 %).

4.3. Нормативные материалы для нормирования труда должны отвечать следующим основным требованиям:

- соответствовать современному уровню техники и технологии, организации труда;

- учитывать в максимальной степени влияние технико-технологических, организационных, экономических и психофизиологических факторов;

- обеспечивать высокое качество устанавливаемых норм труда, оптимальный уровень напряжённости (интенсивности) труда;

- быть удобными для расчёта по ним затрат труда в учреждении и определения трудоёмкости работ;

- обеспечивать возможность использования их в автоматизированных системах и персональных электронно-вычислительных машинах для сбора и обработки информации.

4.4. По сфере применения нормативные материалы подразделяются на межотраслевые, отраслевые и местные.

4.5. Установление количества необходимых затрат труда на выполнение работ органически связано с установлением квалификационных требований к исполнителям этих работ.

4.6. Степень дифференциации или укрупнения норм определяется конкретными условиями организации труда.

4.7. Наряду с нормами, установленными на стабильные по организационно-техническим условиям работы, применяются временные и разовые нормы.

4.8. Временные нормы устанавливаются на период освоения тех или иных работ при отсутствии утверждённых норм труда на срок не более 1 (одного) года, которые могут быть установлены суммарными экспертными методами нормирования труда.

4.9. Постоянные нормы разрабатываются и утверждаются на срок не более 5 (пяти) лет и имеют техническую обоснованность.

4.10. Техническими обоснованными считаются нормы труда, установленные на основе аналитических методов нормирования труда с указанием квалификационных требований к выполнению работ и ориентированные на наиболее полное использование всех резервов рабочего времени по продолжительности и уровню интенсивности труда, темпу работы. Тарификация работ и определение квалификационных требований к работникам производятся в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации.

4.11. Наряду с нормами, установленными по действующим нормативным документам на стабильные по организационно – техническим условиям работы, применяются временные и разовые нормы.

4.12.Разовые нормы устанавливаются на отдельные работы, носящие единичный характер (внеплановые, аварийные и т.п.).

4.13.О введении временных или разовых норм труда работники должны быть извещены до начала выполнения работ.

5. Организация разработки и пересмотра нормативных материалов по нормированию труда.

5.1.Разработка нормативных материалов по нормированию труда в учреждении основано на инициативе работодателя и профсоюзного комитета работников.

5.2.Основным видом нормативных материалов по нормированию труда в учреждении являются технически обоснованные нормы труда.

5.3.Обоснованными являются нормы, установленные аналитическим методом с учётом факторов влияющих на нормативную величину затрат труда.

5.4.Факторы, влияющие на нормативную величину затрат труда, в зависимости от характера и направленности воздействия подразделяются на технические, организационные, психофизиологические, социальные и экономические.

5.5.Технические факторы определяются характеристиками материально вещественных элементов труда:

- предметов труда;
- средств труда.

5.6.Психофизиологические факторы определяются характеристиками исполнителя работ: пол, возраст, некоторые антропометрические данные (рост, длина ног, сила, ловкость, выносливость и т.д.), а также некоторыми характеристиками производства (параметры зоны обзора и зоны досягаемости, рабочая поза, загруженность зрения, темп работы и т.д.).

5.7.Выявление и учёт всех факторов, влияющих на величину затрат труда, осуществляется в процессе разработки норм и нормативных материалов для нормирования труда.

5.8.Учёт факторов проводится в следующей последовательности:

-выявляются факторы, влияющие на нормативную величину затрат труда, обусловленных конкретным видом деятельности;

-определяются возможные значения факторов при выполнении данной работы;

-определяются ограничения, предъявляющие определённые требования к трудовому процессу, в результате чего устанавливаются его допустимые варианты;

-выбираются сочетания факторов, при которых достигаются эффективные результаты работы в наиболее благоприятных условиях для их исполнителей.

5.9. При разработке нормативных материалов по нормированию труда на предприятиях необходимо придерживаться следующих требований:

-нормативные материалы по нормированию труда должны быть разработаны на основе методических рекомендаций, утверждённых для вида экономической деятельности;

-нормативные материалы по нормированию труда должны быть обоснованы, исходя из их периода освоения;

-проведение апробации нормативных материалов в течение не менее 14 календарных дней;

-при формировании результатов по нормированию труда должно быть учтено мнение профсоюзного комитета работников.

5.10.Пересмотр типовых норм труда в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, осуществляется в порядке, установленном для их разработки и утверждения.

5.11.Установление, замена и пересмотр норм труда осуществляются на основании приказа (распоряжения) работодателя с учётом мнения профсоюзного комитета работников.

5.12.Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца. Об установлении временных и разовых норм работники должны быть извещены до начала выполнения работ.

5.13.Порядок извещения работников устанавливается работодателем самостоятельно.

5.14.Не реже чем раз в два года комиссией в организации, на которую возложены функции по организации и нормированию труда, проводится проверка и анализ действующих норм труда на их соответствие уровню техники, технологии, организации труда в учреждении. Устаревшие и ошибочно установленные нормы подлежат пересмотру. Пересмотр устаревших норм осуществляется в сроки, устанавливаемых директором учреждения.

5.15.Пересмотр норм труда в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, осуществляется в порядке, установленном для их разработки и утверждения. Пересмотр осуществляется через каждые 5 лет с даты утверждения.

6. Порядок согласования и утверждения нормативных материалов по нормированию труда

6.1.Нормативы имеют унифицированный характер и отражают обобщённые организационно-технические условия учреждения и наиболее рациональные приёмы и методы выполнения работ.

6.2.Межотраслевые нормативные материалы утверждаются Министерством труда и социальной защиты России.

6.3.Отраслевые нормативные материалы утверждаются Федеральным органом исполнительной власти при согласовании с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

6.4.Порядок согласования и утверждения локальных нормативных материалов на уровне учреждений:

-на уровне учреждений нормативные материалы разрабатываются работодателем. Работодатель разработанные нормативные материалы направляет в профсоюзный комитет работников для учёта мнения.

-профсоюзный комитет работников при несогласии с позицией работодателя должен предоставить письменный протест с обоснованием своей позиции, при

этом работодатель имеет право утвердить нормативные материалы без положительной оценки представительного органа работников;

-в случае отрицательной оценки нормативных материалов по нормированию труда, которые утверждены работодателем, профсоюзный комитет работников имеет основания для подачи жалобы и рассмотрения его в судебном порядке.

6.5.Работодатель и профсоюзный комитет работников должны:

-разъяснить работникам основания замены или пересмотра норм труда и условия, при которых они должны применяться;

-постоянно поддерживать и развивать инициативу работников по пересмотру действующих и внедрению новых, более прогрессивных норм труда.

7.Порядок проверки нормативных материалов для нормирования труда на соответствие достигнутому уровню техники, технологии, организации труда

7.1.Оценка уровня действующих нормативов по труду проводится путём анализа норм, рассчитанных по этим нормативам.

8.Порядок внедрения нормативных материалов по нормированию труда в учреждении

8.1.Утверждённые в установленном порядке нормативные материалы для нормирования труда внедряются на рабочие места учреждения в соответствии с их областью применения и сферой действия на основании приказа директора с учётом мнения профсоюзного комитета работников.

8.2.Для обеспечения эффективного внедрения и освоения нормативных материалов в учреждении следует провести следующие мероприятия:

-проверить организационно - техническую подготовленность рабочих мест к работе по новым нормам (насколько организационно - технические условия выполнения работ соответствуют условиям, предусмотренным новыми нормативными материалами);

-разработать и реализовать организационно - технические мероприятия по устранению выявленных недостатков в организации труда, а также по улучшению условий труда;

-ознакомить с новыми нормами времени всех работающих, которые будут работать по ним, в сроки согласно законодательству Российской Федерации.

8.3.Ознакомление с новыми нормами должно сопровождаться проведением массовой разъяснительной работы, инструктажа работников, а в необходимых случаях и обучением их работе в новых организационно - технических условиях.

8.4.Если при проведении указанной подготовительной работы выяснится, что в учреждении существующие организационно - технические условия более совершенны, чем условия, предусмотренные в новых нормах или нормативах, и действующие местные нормы на соответствующие работы более прогрессивны, чем новые нормы, то новые нормы или нормативы не внедряются.

8.5.В тех учреждениях, где фактические организационно - технические условия совпадают с условиями, предусмотренными в сборнике, новые нормы или нормативы вводятся без каких-либо изменений.

8.6.На работы, не охваченные новыми нормативными материалами, устанавливаются местные обоснованные нормы времени, рассчитанные методами нормирования труда.

9.Контроль за состоянием нормирования труда

9.1.Контроль за состоянием нормирования труда в организации осуществляет администрация совместно с профсоюзным комитетом, уполномоченным по охране труда, члены комиссии по разработке положения о нормировании труда в МОУ «Моркинская средняя (полная) общеобразовательная школа №6».

9.2.В случаях выявления нарушений установленного порядка организации нормирования труда, применения необоснованных норм, недостоверности учета и отчетности по нормированию труда, руководителей и других должностных лиц привлекают к дисциплинарной и материальной ответственности.

10. Применяемые в учреждении нормы труда

В соответствии со штатным расписанием учреждения применяются типовые нормы труда, используемые при определении норм труда и распределяются по группам:

- межотраслевая группа - в нее включаются следующие должности:

№ п/п	Наименование должности	Количество ставок	
Обслуживание зданий и сооружений:			
Школа			
1.	Заместитель директора по хозяйственной части	1,0	
2.	Специалист по охране труда	1,0	
3.	Рабочий по обслуживанию зданий	2,0	
4.	Уборщик служебных помещений	6,0	
5.	Гардеробщик	1,0	
6.	Заведующий канцелярией	1,0	
7.	Сторож	2,3	
8.	Водитель	1,0	
9.	Лаборант	1,0	
10.	Повар	4,0	
11.	Кухонный работник	2,0	

12.	Машинист по стирке белья	0,5	
13.	Кастелянша	0,25	
14.	Заведующий производством	1,0	
15.	Ночная няня	1,0	

- отраслевая группа в нее включаются следующие должности:

№ п/п	Наименование должности	Кол-во ставок	
Организация уч.-восп. процесса			
Школа			
1.	Директор	1,0	
2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1,0	
3.	Заместитель директора по воспитательной работе	1,0	
4.	Заместитель директора по безопасности	0,5	
5.	Педагог-организатор	1,0	
6.	Педагог-библиотекарь	0,5	
7.	Педагог-психолог	0,5	
8.	Воспитатель ГПД	1,0	
9.	Учитель	18,93	
10.	Социальный педагог	1,0	
11.	Воспитатель интерната	1,0	
Дошкольники			
1.	Воспитатель	3,0	
2.	Музыкальный руководитель	0,5	
3.	Помощник воспитателя	2,0	
4.	Педагог - логопед	0,5	