

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Моркинская средняя общеобразовательная школа №6»  
Моркинского района Республики Марий Эл

Согласовано  
Представитель ИПО работников  
МОУ «Моркинская средняя  
общеобразовательная школа №6»

Г.А. Леонтьева /Г.А.Леонтьева/



Утверждаю  
Директор МОУ «Моркинская средняя  
общеобразовательная школа №6»

В.А. Зуева /В.А.Зуева/

«14» августа 2023 года

М.П. «14» августа 2023 года

Изменения и дополнения внесённые  
в Коллективный договор  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Моркинская средняя общеобразовательная школа №6»  
Моркинского района Республики Марий Эл  
на 2023-2025 годы.

Принято на собрании трудового коллектива  
Протокол №8 от 14 августа 2023 года

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казанном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения Моркинского района»

Регистрационный номер 24  
от «30» 08 2023 г.

Ответственное лицо:  
Иванова И.В. Николаева  
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

## Дополнительное соглашение

к Коллективному договору от 2 июня 2020 года  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» на 2020 – 2023 годы

Работодатель в лице Зуевой В.А., директора школы, действующего на основе Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя, действующие на основании Коллективного договора с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 14 августа 2023г. №8) в соответствии с ч.2 ст. 43, ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и п.1.9. Коллективного договора от 2 июня 2020 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора от 2 июня 2020 года, стороны согласились продлить его действие на срок три года.
2. Внести изменения к Коллективному договору от 2 июня 2020 Муниципального общеобразовательного учреждения МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» на 2020-2023 годы.
  - 2.1. Пункт.1.7. изложить в следующей редакции: Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания. Срок действия не более 3-х лет. (ст.43 ТК РФ)
  - 2.2. Пункт 4. добавить: предоставлять работникам с симптомами острого респираторного заболевания, острой респираторной вирусной инфекции 3 дня отдыха с сохранением заработной платы со дня появления указанных симптомов для лечения на дому. (Решение №1 Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 3.02.2022г.)
  - 2.3. Пункт.4. добавить: Инвалидам создавать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Привлекать инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставлять ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст23 ФЗ №181-ФЗ)
  - 2.4. Пункт.6. добавить: работодатель обязуется:
    - организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ:
      - информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа;
      - включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-

**ВИЧ-инфекцией**, в список раздаточных материалов при приеме на работу;  
включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах  
в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;  
недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом  
коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

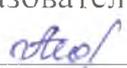
3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.

Представитель от работодателя:  
Директор МОУ «Моркинская средняя  
общеобразовательная школа №6»



 /В.А.Зуева/  
М.П. МОУ «Моржинская средняя общеобразовательная школа №6»  
«14» августа 2023 года

Представитель от работников:  
Представитель ППО работников  
МОУ «Моржинская средняя  
общеобразовательная школа №6»

 /Г.А.Леонтьева/  
«14» августа 2023 года

Протокол №8  
общего собрания трудового коллектива  
МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6»

от «14» августа 2023 года

Председатель: Леонтьева Г.А.

Секретарь: Никитина Э.О.

Присутствовало - 45

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О Дополнительном соглашении к Коллективному договору от 2 июня 2020 года, МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» на 2020-2023годы.

СЛУШАЛИ:

1. Председателя профкома Леонтьеву Г.А. о Дополнительном соглашении к Коллективному договору от 2 июня 2020 года МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» на 2020 – 2023 годы.

В результате обсуждения внесения изменений и дополнений

РЕШИЛИ:

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора от 2 июня 2020 года, стороны согласились продлить его действие на срок три года.
2. Внести изменения к Коллективному договору от 2 июня 2020 года Муниципального общеобразовательного учреждения МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» на 2020-2023 годы.
3. Пункт 1.7. изложить в следующей редакции: Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания. Срок действия не более 3-х лет. (ст. 43 ТК РФ)
4. Пункт 4. добавить: предоставлять работникам с симптомами острого респираторного заболевания, острой респираторной вирусной инфекции 3 дня отдыха с сохранением заработной платы со дня появления указанных симптомов для лечения на дому. (Решение №1 Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 3.02.2022.г)
5. Пункт 4. добавить: Инвалидам создавать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Привлекать инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставлять ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 23 ФЗ №181-ФЗ)
6. Пункт.6. добавить: работодатель обязуется:  
организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ:  
информирование работников организации по вопросам

профилактики ВИЧ/СПИДа;

включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;

включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;

недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

**Проголосовали:** «за» - 45 человека.

«против» - 0 человек.

**Решение принято.**

Председатель собрания *Лео* Г. А. Леонтьева

Секретарь: *Ник* Э. О. Никитина

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 4 (четыре) листа  
Директор школы: В. А. Зуева

