

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Моркинская средняя общеобразовательная школа №6»
Моркинского района Республики Марий Эл

Согласовано
Представитель ИПО работников
МОУ «Моркинская средняя
общеобразовательная школа №6»

Г.А. Леонтьева /Г.А.Леонтьева/



Утверждаю
Директор МОУ «Моркинская средняя
общеобразовательная школа №6»

В.А. Зуева /В.А.Зуева/

«14» августа 2023 года

М.П. «14» августа 2023 года

Изменения и дополнения внесённые
в Коллективный договор
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Моркинская средняя общеобразовательная школа №6»
Моркинского района Республики Марий Эл
на 2023-2025 годы.
Принято на собрании трудового коллектива
Протокол №8 от 14 августа 2023 года

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казанном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Моркинского района»

Регистрационный номер 24
от «30» 08 2023 г.

Ответственное лицо:
И.В. Николаева (Ф.И.О.)
(должность, подпись)

Дополнительное соглашение

к Коллективному договору от 2 июня 2020 года
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» на 2020 – 2023 годы

Работодатель в лице Зуевой В.А., директора школы, действующего на основе Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя, действующие на основании Коллективного договора с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 14 августа 2023г. №8) в соответствии с ч.2 ст. 43, ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и п.1.9. Коллективного договора от 2 июня 2020 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора от 2 июня 2020 года, стороны согласились продлить его действие на срок три года.
2. Внести изменения к Коллективному договору от 2 июня 2020 Муниципального общеобразовательного учреждения МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» на 2020-2023 годы.
 - 2.1. Пункт.1.7. изложить в следующей редакции: Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания. Срок действия не более 3-х лет. (ст.43 ТК РФ)
 - 2.2. Пункт 4. добавить: предоставлять работникам с симптомами острого респираторного заболевания, острой респираторной вирусной инфекции 3 дня отдыха с сохранением заработной платы со дня появления указанных симптомов для лечения на дому. (Решение №1 Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 3.02.2022г.)
 - 2.3. Пункт.4. добавить: Инвалидам создавать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Привлекать инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставлять ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст23 ФЗ №181-ФЗ)
 - 2.4. Пункт.6. добавить: работодатель обязуется:
 - организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ:
 - информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа;
 - включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-

ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;
включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах
в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;
недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом
коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.

Представитель от работодателя:
Директор МОУ «Моркинская средняя
общеобразовательная школа №6»



[Signature] /В.А.Зуева/
М.П. МОУ «Моржинская средняя общеобразовательная школа №6»
«14» августа 2023 года

Представитель от работников:
Представитель ППО работников
МОУ «Моржинская средняя
общеобразовательная школа №6»

[Signature] /Г.А.Леонтьева/
«14» августа 2023 года

Протокол №8
общего собрания трудового коллектива
МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6»

от «14» августа 2023 года

Председатель: Леонтьева Г.А.

Секретарь: Никитина Э.О.

Присутствовало - 45

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О Дополнительном соглашении к Коллективному договору от 2 июня 2020 года, МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» на 2020-2023годы.

СЛУШАЛИ:

1. Председателя профкома Леонтьеву Г.А. о Дополнительном соглашении к Коллективному договору от 2 июня 2020 года МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» на 2020 – 2023 годы.

В результате обсуждения внесения изменений и дополнений

РЕШИЛИ:

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора от 2 июня 2020 года, стороны согласились продлить его действие на срок три года.
2. Внести изменения к Коллективному договору от 2 июня 2020 года Муниципального общеобразовательного учреждения МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» на 2020-2023 годы.
3. Пункт 1.7. изложить в следующей редакции: Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания. Срок действия не более 3-х лет. (ст. 43 ТК РФ)
4. Пункт 4. добавить: предоставлять работникам с симптомами острого респираторного заболевания, острой респираторной вирусной инфекции 3 дня отдыха с сохранением заработной платы со дня появления указанных симптомов для лечения на дому. (Решение №1 Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 3.02.2022.г)
5. Пункт 4. добавить: Инвалидам создавать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Привлекать инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставлять ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 23 ФЗ №181-ФЗ)
6. Пункт.6. добавить: работодатель обязуется:
организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ:
информирование работников организации по вопросам

профилактики ВИЧ/СПИДа;

включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;

включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;

недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Проголосовали: «за» - 45 человека.

«против» - 0 человек.

Решение принято.

Председатель собрания *Лео* Г. А. Леонтьева
Секретарь: *Ник* Э. О. Никитина

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 4 (четыре) листа
Директор школы: В. А. Зуева

