«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
_____/Леонтьева Г.А./
31 августа 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа № 6»
_____/В.А.Зуева/
Приказ №123/4 от 31.08.2024г.

Подписан цифровой подписью: Зуева Вероника Альбертовна
DN: C=RU, OU="директор ", O="МОУ "" Моркинская средняя общеобразовательная школа №6"""", CN=Зуева Вероника Альбертовна, E=morkish6@rambler.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Расположение: пгт. Морки
Дата: 2024.10.17 12:15:44+03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6»

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с письмом Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 28 августа 2024 года № 06652 и приложением к нему «О внесении изменений в постановление Правительства РМЭ от 31 июля 2012г №283»

1.2. Указанными выше нормативно-правовыми актами установлены следующие виды доплат, надбавок и выплат поощрительного характера (премий) для руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений Республики Марий Эл:

1.2.1 Выплаты в рамках реализации проекта по модернизации системы общего образования Республики Марий Эл фонда оплаты труда учителей;
дополнительное вознаграждение за выполнение обязанностей классного руководителя;

1.2.2 Выплаты счет постоянной (гарантированной) части фонда оплаты труда образовательного учреждения:
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, в том числе как по другой, так и по такой же профессии (должности), доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплаты компенсационного характера;
- доплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника.

1.2.3. Выплаты за счет стимулирующей (переменной) части фонда оплаты труда:
- доплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знаков отличия в сфере образования и науки;
- надбавки за квалификационную категорию;
- поощрительные выплаты по результатам труда (премии);

1.2.4. Экономия средств по оплате труда, полученная в ходе исполнения сметы доходов и расходов образовательного учреждения на текущий год, а также в результате реализации мероприятий по оптимизации бюджетных расходов, направляется на дополнительные стимулирующие выплаты за результативность и качество предоставляемых образовательных услуг, премирование, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными актами образовательного учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1.Оплата труда работников учреждений устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 20 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского и муниципального бюджета

Фонд оплаты труда бюджетного учреждения формируется учреждением самостоятельно за счет средств, выделяемых учредителем на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и иных не запрещенных законом источников.

Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

2.3. Размер заработной платы работников учреждений состоит из:

ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2.4. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем произведения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка (базовый оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты

труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

наименование раздела II изложить в новой редакции:

2.5. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений
(за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера)»;

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала *первого* уровня

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Музыкальный руководитель	9 073
	Старший вожатый	
2	Педагог дополнительного образования	10 002
	Педагог организатор	
	Социальный педагог	
	Тренер-преподаватель	
3	Воспитатель	10 469
	Педагог-психолог	
	Старший тренер-преподаватель	
4	Педагог-библиотекарь	10 931
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
	Руководитель физического воспитания	
	Старший воспитатель	
	Старший методист	
	Учитель	
	Учитель-дефектолог	
	Учитель-логопед (логопед)	
4	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с	10 931

	детскими общественными объединениями	

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих *второго* уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	2	3
1	Лаборант	4727
2	Заведующий канцелярией	4 988
3	Заведующий производством (шеф-повар)	5 250

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Библиотекарь и другие должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	6 038

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих *третьего* уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	Инженер	5775
	Инженер по охране труда и технике безопасности	

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Классификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	Медицинская сестра диетическая и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	7 582
3	Медицинская сестра Медицинская сестра по физиотерапии Медицинская сестра по массажу и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	7 764

Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 677
2 разряд	3 939
3 разряд	4 069

4 разряд	4 333
5 разряд	4 595
6 разряд	4 857
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	5 512

2.6. К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад).

2.7. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

2.7.1. Наличия среднего или высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее профессиональное образование - 1,15;

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н;

2.7.2. Наличия квалификационной категории:

вторая квалификационная категория-1,2 (до окончания срока ее действия);

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

2.7.3. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения; учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка - 1,15.

2.7.4. Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном стационарном лечении – 1,2.

III. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника

Осуществляются за счет постоянной части фонда оплаты труда образовательного учреждения. Размер доплат устанавливаются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Максимальными размерами не ограничиваются в пределах фонда оплаты труда по замещаемой профессии (должности).

IV. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных

4.1. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) в процентах или в абсолютных размерах.

4.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

4.4. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям: классное руководство; проверка письменных работ; заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации, работа с родителями и другие работы, не относящиеся к аудиторной деятельности, но непосредственно связанные с организацией деятельности учреждения.

Размер доплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется учреждением самостоятельно и закрепляется в коллективном договоре, локальном акте учреждения. Общий размер средств, направляемых на доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников, не может превышать 15 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения.

4.5. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждений в соответствии с аттестацией рабочих мест за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере:

до 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда;

до 24 процентов ставки (оклада) за особо тяжелые и особо вредные условия труда.

Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

4.6. Работникам учреждений, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере до 80 процентов оклада (должностного оклада) за профессиональное мастерство.

4.7. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

4.8.1. за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) - 35 % часовой ставки (оклада);

4.8.2. за работу с неблагоприятными условиями труда (работа с использованием химических реактивов, работа за дисплеями ЭВМ и другие) - до 12 % ставки заработной платы (должностного оклада);

4.8.3. за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам детских оздоровительных лагерей, при проведении туристских походов, экспедиций, экскурсий - 15 % ставки заработной платы (должностного оклада);

4.8.4. в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
работникам, получающим месячный оклад – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.
По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

V. Доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, связанной с организацией деятельности образовательного учреждения.

5.1. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей работников, определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательного учреждения.

5.2. Рекомендуемые размеры доплат за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, связанную с организацией деятельности образовательного учреждения:

5.2.1.1. Учителям за классное руководство (при числе учащихся не менее 15 человек):

1 - 4 классов	- 10 %
5 - 11 классов	- 15 %

5.2.1.2. Педагогическим работникам за классное руководство в размере 10 000 рублей независимо от количества обучающихся в классе.

5.2.2. За проверку письменных работ (при числе учащихся менее 15 человек в половинном размере):

в начальных классах	- 10 %
по русскому языку и литературе	- 20 %
по марийскому языку и литературе, татарский язык	- 20 %
по математике	- 15 %
по информатике	- 10 %
по иностранному языку	- 10 %
по физике, химии, астрономия	- 5 %
по биологии	- 5 %
по истории, географии, обществознанию,ИКН	- 5 %
по черчению	- 5 %
5.2.3. За заведование учебными кабинетами	- 15 %
Музеем	-10%
Зимним садом	-7,5%
5.2.4. За руководство методическими объединениями	
школьными	- 5 %
районными	-7,5 %
5.2.5. За работу с сайтом	-15 %
5.2.6. За преподавание детей с ОВЗ	-5 %
5.2.7. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	- 25 %
5.2.8. За работу с библиотечным фондом учебников	- 20 %
5.2.9. За ведение делопроизводства	- 10 %
5.2.10. Молодой специалист (стаж работы 1-3 года)	- 50 %
5.2.11. За исполнение обязанностей уполномоченного профкома по охране труда, внештатного технического (правового) инспектора труда	-10%
5.2.12 За обеспечение безопасности при перевозке детей	5 %
5.2.13. За сложность и интенсивность (бассейн)	30 - 70 %
5:2.14. За сложность и интенсивность (зав.произв. за раб. с документами)	-230 %
5.2.15. За сложность и напряженность водителю	-230%
5.2.16. За сетевой город	-5%
5.2.17. За руководство Точкой Роста	-50%
5.2.18. За работу на цифровой платформе	-5%
5.2.19. За наставничество	-10%

VI. Выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных настоящим Положением, за счет всех источников финансирования и критерии их установления.

6.1. Стимулирующие выплаты выплачиваются за фактически отработанное время.

6.2. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

6.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения. Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

6.4. Ежемесячное денежное вознаграждение 5 000 рублей устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

6.5. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, занимающим должности доцента и профессора, а также работникам, которым присвоена ученая степень*, почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

Система стимулирующих выплат включает в себя:

6.6. Доплаты за наличие:

6.6.1. Ученой степени:

кандидат наук – 3000 рублей,

доктор наук – 5000 рублей.

6.6.2 За наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

6.6.3. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

6.7. Надбавка за стаж работы устанавливается:

6.7.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов;

свыше 20 лет - до 30 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в соответствии с Порядком согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6.7.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

6.8. Премии по итогам работы

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, в котором определены показатели и критерии установления данных выплат.

6.9. Распределение поощрительных выплат по результатам труда (премий) производится образовательным учреждением один раз в месяц на основании результатов работы педагогов в соответствии с критериями Положения о стимулирующих надбавках по итогам предыдущего учебного периода.

6.10. В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации за обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 года.

VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя.

7.1. Заработная плата руководителя учреждения и заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется ежегодно трудовым договором, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается Отделом образования в кратности от 1 до 8.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7.4. Руководителю учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера с учетом результатов его деятельности в соответствии с показателями эффективности работы учреждения, установленными Отделом образования Администрации Моркинского муниципального района Республики Марий Эл, и выплачивать материальную помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств учреждения на соответствующий финансовый год.

VIII. Дополнительное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя

Осуществляется в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» за счет средств федерального бюджета, поступивших на указанные цели. Дополнительное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя выплачивается работникам по дополнительному соглашению к трудовому договору в размере до 1000 рублей, пропорционально наполняемости класса в пределах нормы, установленной законодательством Российской Федерации.

IX. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем и согласовывается с Учредителем.

9.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения Муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного Администрацией Моркинского муниципального района.

9.3. На основе данного положения школа разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Примечания: Все условия оплаты труда работника (в том числе доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) должны быть закреплены в трудовом договоре с ним (статья 57, 72 ТК РФ).

Размер оплаты труда работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше размера оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение 1

«РАССМОТРЕНО» на заседании Управляющего совета « »_____

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей
(максимальное количество баллов - 100)

№ пп	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.1	**Учебные достижения обучающихся**	Освоение обучающимися образовательных стандартов: - гос. (итоговая) аттестация в 11 классах - гос. (итоговая) аттестация в 9 кл	Баллы за качество знаний: 70-85б. – **15 балл** 50-69б. **– 10 баллов** ***Примечание**: баллы устанавливаются при 100%* *успеваемости **один раз** в год в сентябре.*
1.2	**Внедрение со временных образовательн ых технологий**	2.Формирование папки индивидуальных учебных достижений по ФГОС	**1 балл** × кол-во папок ***Примечание:** баллы устанавливаются **один раз*** *в конце года*
1.3	**Результативно сть внеурочной деятельности по преподаваемы м предметам**	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, исследовательских проектах	**региональный уровень:** 1-3места – **25 баллов;** участие – **10** баллов **муниципальный уровень:** победитель – **10** баллов; призер – **5** балл участие – 3 балла ***Примечание:** баллы устанавливаются **на год (**поглощение**).*** **школьный уровень:** победитель – **2балла**×кол-во поб. призер – **1балл**×кол-во приз. ***Примечание:** баллы устанавливаются **один раз.***
		Конкурсы: «Русский медвежонок» «КИТ», «ЧИП» и т.п.	1-10 участников – **5 баллов;** 11-30 участников – **10 баллов.** Более 30 уч. –15 **баллов.** ***Примечание:** баллы устанавливаются **один раз.***
		Достижения учащихся в конкурсах, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др.	**региональный уровень:** 1-3места:**5 баллов**× кол-во призеров, Участие: **3 баллов**× 1конкурс. **муниципальный уровень:** ***Примечание:** баллы устанавливаются **на год**(если мероприятия очные)* 1-3 места**: 3 балла**× кол-во призеров, Участие: **2 балла**× 1конкурс. **школьный уровень:** 1-3 места**: 2 балла**× кол-во призеров, Участие: **1 балл**× 1конкурс. За организацию очных конкурсов **– 5 баллов** За организацию заочных конкурсов **– 1б.** ***Примечание:** баллы устанавливаются **один раз.***
1.4	**Профессионал ьные достижения**	1.Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах («Учитель года» и т.п.)	**региональный уровень:** **10** баллов – победитель; **7** баллов – призер; **5** баллов – участник. **муниципальный уровень:** **10**баллов – победитель; **7** баллов – призер; **5**баллов – участник;

			Примечание: *баллы устанавливаются* ***на год****(если нет разовых выплат)*
		2.Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, выставки)	**региональный уровень –** 10 баллов **муниципальный уровень –** 5 баллов. **уровень ОУ –** 2 балла. ***Примечание:*** *баллы устанавливаются* ***на год*** *,если выезжали*
		3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, внеклассные мероприятия (предметник)	**региональный уровень – 10 баллов.** **муниципальный уровень – 5 баллов.** **уровень ОУ – 2 балла.** ***Примечание:*** *баллы устанавливаются* ***один раз.***
1.5	**Признание высокого профессионализма**	Награды, грамоты	**15 б**– всероссийский уровень; **10 б** – региональный уровень; **5 б** - муниципальный уровень. ***Примечание:*** *баллы устанавливаются* ***1 раз в год*** *при наличии подтверждения*
1.6	**Качество профессионального развития педагога**	1.Работа в режиме инновационной деятельности – экспериментальная деятельность.	**10 баллов** – муниципальный уровень; **5 баллов** - уровень ОУ. ***Примечание:*** *баллы устанавливаются один раз*
		3.Публикации на школьном сайте	**5баллов**×одна информация (включающая развернутый текст и фотографию).
		4.Публикации в СМИ	**региональный уровень – 15 баллов.** **муниципальный уровень – 10 баллов.** (при наличии опубликованной статьи)
1.7	**Участие в общественно значимой педагогической деятельности**	1.Результативное исполнение обязанностей по общественным должностям	**5 баллов** - качественное и оперативное ведение протоколов пед. советов; **5 баллов** -Управляющих Советов
		2. Дежурство по школе, по столовой	**2 балла** **2 балла**
		3.Взаимопосещение	**1 балл –** 1 урок (с анализом)
		4. Экскурсии, выход в театр	**5 баллов**
		5. Посещение семей на дому (не на учёте)	**2 балла**× кол-во детей
		6. Работа кл. руководителя с «трудными» детьми и семьями	**5баллов**× кол-во детей
1.8	**Трудовая дисциплина**	Своевременная исполнительность Наставничество Административное поощрение	**3 балла** **2 балла** До **30 баллов**
	Итого		